

Bewerbermanagement



Die passenden Talente sind entscheidend für den Erfolg Ihres Unternehmens. Mit einem digitalen Bewerbermanagement werden Sie den hohen Ansprüchen der Bewerbenden gerecht. Sie schaffen eine einzigartige Candidate Experience. Gleichzeitig halten Sie die eigenen Prozesse schlank und reduzieren die Durchlaufzeiten einer Bewerbung signifikant. Sie können ohne viel Aufwand auf mehreren Jobbörsen schalten und haben durch die Auswertungsmöglichkeiten in der Vakanzanalyse stets die Performance Ihrer Stellenanzeigen im Blick.

Praxisbeispiele:

- 1. Candidate Experience:** Mit der responsiven Karriereseite sind Ihre Stellenanzeigen auch mobil erreichbar und Kandidaten können sich mit wenigen Klicks bewerben. Der integrierte CV-Parser unterstützt bei der Erstellung der Bewerbung.
- 2. Vakanzanalyse:** Die Vakanzakte im Bewerbermanagement von rexx systems bietet zahlreiche Auswertungsmöglichkeiten zu Stellenanzeigen. Denn ausführliche Publizierungsanalysen führen zu mehr qualifizierten Bewerbungen.
- 3. Vertragsmanagement:** Erstellen Sie ganz einfach Arbeitsverträge mit freien Textbausteinen und Templates. Der zeitliche Aufwand und die Fehleranfälligkeit wird auf ein Minimum reduziert.
- 4. Digitale Bewerbungsakte:** In der digitalen Bewerbungsakte finden Sie alle Daten des Kandidaten sowie die gesamte Kontakthistorie übersichtlich auf einen Blick. Alles ist lückenlos und DSGVO-konform dokumentiert.



Hauptfunktionen:

- Digitalisierte Bewerbungsprozesse und geringe Durchlaufzeiten
- Bequeme Erstellung und Schaltung von Stellenanzeigen
- Umfassende Auswertungsmöglichkeiten der Stellenanzeigen
- Automatisierung von Prozessen, z.B. Einhaltung von Aufbewahrungsfristen oder terminierte Versendung von Korrespondenzen
- Konfigurierbare Workflows

Oft benutzt mit:

- Data Warehouse
- Online Assessment
- Multiposting
- WhatsApp Bewerbung
- Empfehlungsmanagement
- Exchange-Modul
- Onboarding

The screenshot shows a user interface for managing applicants. The top navigation bar includes 'Start', 'Personal', 'Bewerbungen', 'Portal', 'Vakanz', and user profiles for 'Jule Albrecht' and 'Maja Schuser'. The main content area is organized into a grid of information cards for a specific candidate, Julie Albrecht. These cards include personal details, documents, feedback, education, job details, additional information, interviews, evaluation status, and internal data. A mobile phone on the right displays the 'rexx Go' app interface, showing a list of candidates and their application status.