

# Leistung-Potenzial-Matrix

Die Leistung-Potenzial-Matrix ist ein wichtiges Instrument des Talent Managements und dient insbesondere der Planung von Personalentwicklungsmaßnahmen sowie der Nachfolge. Die rexx Leistung-Potenzial Matrix besteht aus den zwei klassischen Dimensionen Leistung und Potenzial, sowie den zwei weiteren Dimensionen Personenanzahl und Zeit.

## Praxisbeispiele:

- 1. Leistungs-Potenzial-Matrix mit vier Dimensionen:** Die rexx Leistung-Potenzial-Matrix bildet mit den vier Dimensionen Leistung, Potenzial, Personenanzahl und Zeit ein umfassendes Tool zur Leistungsbeurteilung und Personalentwicklung. Über den Zeitstrahl kann die Historie angezeigt werden. Die Größe der Bubble spiegelt die Anzahl der Leute wider.
- 2. Filter- und Zuordnungsmöglichkeiten:** Durch diverse Filtermöglichkeiten ist es möglich, für das gesamte Unternehmen oder für ausgewähltes Personal einen Überblick über die Verteilung der Talente zu erhalten. Bei Mouse-Over über einen Talent-Kreis werden weitere Informationen über die Personengruppe angezeigt.
- 3. Verknüpfung mit Remindern und Workflows:** Mit Workflows im Rahmen des rexx Gesprächsmanagements lässt sich eine Prozesssteuerung einrichten, um das Personal – meistens die Führungskräfte – daran zu erinnern, die Daten aktuell zu halten.
- 4. Darstellung „Austrittsrisiko“:** Über den Filter „Ansicht“ kann auf die grafische Darstellung des Austrittsrisikos gewechselt werden. Somit erkennen Sie auf einen Blick wie hoch das Austrittsrisiko für bestimmte Personen(-gruppen) ist.

## Hauptfunktionen:

- Personalweiterentwicklung
- Einstufung der Talente und Abschätzung des Austrittsrisikos
- Workfloweinbindung zur Erinnerung für regelmäßige Updates

## Oft benutzt mit:

- rexx Talent Management
- rexx Skillmanagement
- Digitale Personalakte



[Video für weitere Infos](#)

