



ReXX
SYSTEMS



RECRUITING





Rexx SYSTEMS

Digitalisierung bedeutet für uns nicht Distanz – sondern Nähe. Seit 25 Jahren entwickeln wir HR-Software, die den Menschen in den Mittelpunkt stellt: seine Arbeit, seine Entwicklung, sein Potenzial. Was 2000 in Hamburg begann, ist heute eine Plattform für modernes Arbeiten – genutzt von über 3.000 Unternehmen. Wir denken HR weiter: mit durchdachter Technologie und KI, mit Erfahrung, mit Haltung. Persönlich, sicher und bereit für die nächsten 25 Jahre.

25 JAHRE ZUKUNFT

HR BRAUCHT HALTUNG

Wir glauben an die Kraft von HR. An Menschen, die etwas bewegen wollen. Und an Software, die ihnen den Rücken stärkt. Seit 25 Jahren entwickeln wir bei Rexx Systems digitale Lösungen, die nicht nur Prozesse vereinfachen – sondern Potenziale freisetzen. Für über 3.000 Kunden. Für Millionen von Mitarbeitenden. Gegründet von Norbert Rutenberg in Hamburg. Gewachsen mit Klarheit, Verantwortung und Neugier.

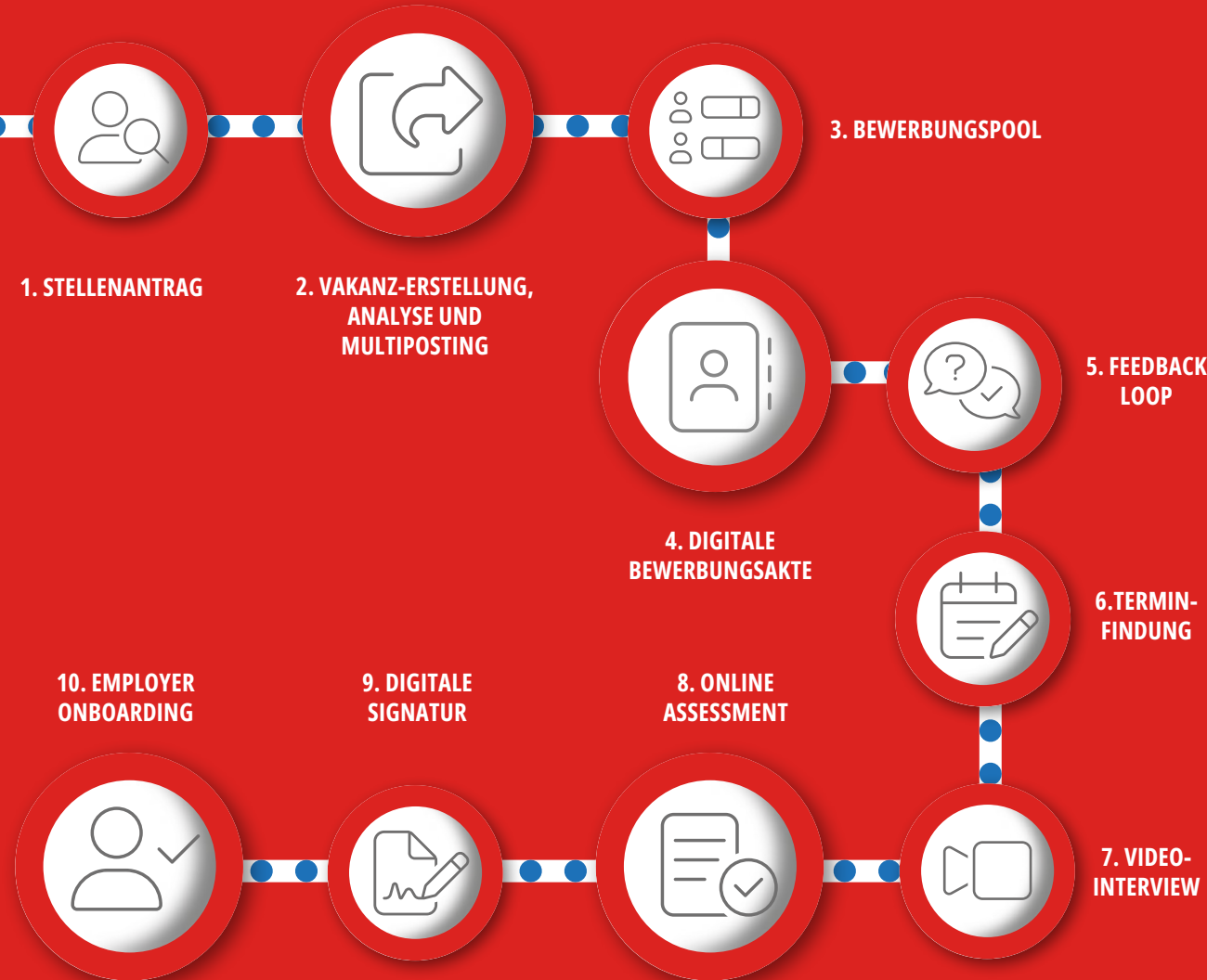
TECHNOLOGIE MIT PRINZIPIEN

Unsere Software denkt weiter – nicht nur mit, sondern voraus. Datenschutz und Cybersecurity sind bei uns kein Haken im System, sondern ein Versprechen. Künstliche Intelligenz setzen wir dort ein, wo sie HR echten Mehrwert bietet: im Recruiting, im Talentmanagement, in der Kommunikation. Fair, effizient, nachvollziehbar. Denn Vertrauen entsteht durch Transparenz – auch im Code.

NÄHE TROTZ DIGITALISIERUNG

Wir glauben an Partnerschaft – nicht nur an Ticketsysteme. Wer mit uns arbeitet, spricht mit Menschen. Unsere Arbeitskultur ist digital, aber nicht distanziert. Persönlich, verbindlich, hanseatisch. Rexx Systems ist keine Plattform, sondern ein Partner. Mit Haltung. Und mit dem festen Versprechen: Wir bleiben neugierig. Für Sie. Für HR. Für die Arbeitswelt von morgen.

In 10 Schritten: Digitalisieren Sie den Recruiting-Prozess vom Stellenantrag zum Onboarding



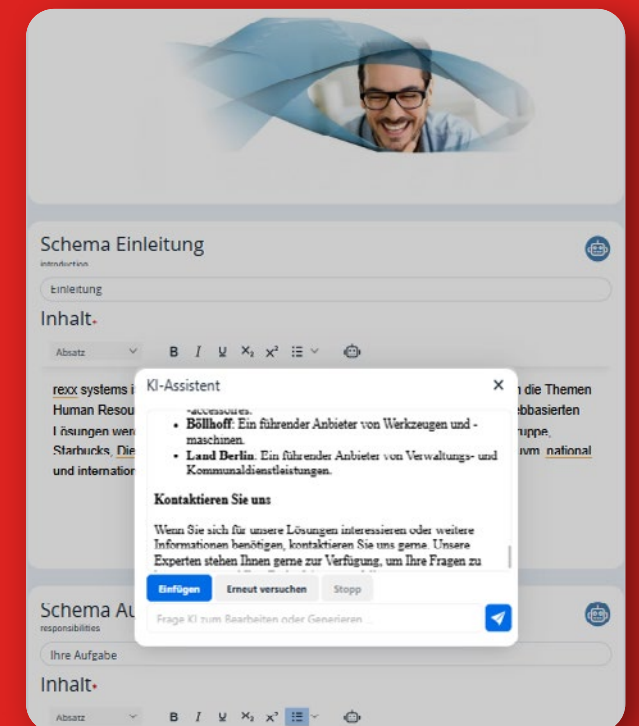
Unsere Recruiting Software steigert die Effizienz und schafft schlanke Prozesse in Ihrer Personalabteilung. So verkürzen Sie die Durchlaufzeiten im Bewerbungsprozess deutlich und gestalten moderne, zügige sowie komfortable Abläufe dank des zielgerichteten Einsatzes von KI – zeitgemäßes Recruiting bei minimalem Aufwand.

RECRUITING



AI-POWERED RECRUITING

AI Hiring, Vakanz Analyse und CV-Parsing optimieren Ihr Recruiting. Unsere Open-Source-KI auf deutschen Servern qualifiziert vorurteilsfrei vor und zeigt Funnel-Potenziale auf. Die Entscheidung bleibt bei Ihnen – transparent, verantwortungsvoll und EU-AI-Act-konform.



STELLENANTRÄGE & VAKANZEN

Ihre Fachabteilung initiiert den Besetzungsantrag komplett digital. Freigabe-Workflows und Template-Inhalte konfigurieren Sie dabei flexibel nach Ihren geltenden Richtlinien.

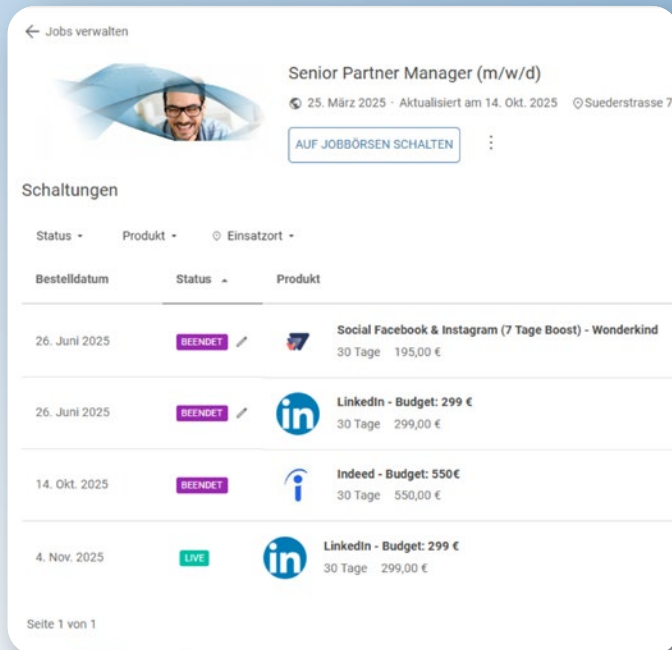
ONLINE-KARRIERESEITE

Ihr ansprechend gestaltetes Karrierereportal vereint Corporate Identity, gezieltes Employer Branding, effektives Job Advertising und durch-

dachtes Content-Management zu einer konsistenten Candidate Journey. Im intuitiven Jobportal-Konfigurator gestalten Sie Startseite, Stellenanzeigen und Bewerbungsformular per Klick und kontrollieren im Echtzeit-Entwurfsmodus jederzeit die Änderungen gegenüber der Live-Version. Gleichzeitig vergeben Sie Bearbeitungsrechte über Preview-Links für eine nahtlose Abstimmung und prüfen bequem die mobile Darstellung.

DIGITALES RECRUITING

Vakante Positionen mit minimalem Aufwand besetzen.



MULTIPOSTING

Mit dem integrierten Multiposting Feature veröffentlichen Sie Ihre Stellenanzeigen mit nur einem Klick parallel auf über 1.000 Jobbörsen, in der Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit sowie auf all Ihren Social-Media-Kanälen.



STEPSTONE CONNECT

Mit der Stepstone-Integration in der Rexx Suite veröffentlichen Sie Ihre Stellenanzeigen direkt aus dem System – ohne Medienbrüche und ohne zusätzlichen Login.



Alle Performance-Daten wie Klicks, Reichweite und eingehende Bewerbungen stehen zentral im Rexx Recruiting zur Verfügung und werden KI-gestützt ausgewertet.

VERMITTLUNGSauftrag BUNDESAGENTUR

Mit diesem Modul erfüllen Unternehmen automatisch ihre Meldepflichten und steigern gleichzeitig die Rechtssicherheit im Recruiting.

Stellenanzeigen werden vollständig an die BA übermittelt und Sie entscheiden pro Vakanz flexibel über die Publizierung mit oder ohne Vermittlungsauftrag. Gesetzliche Fristen sind dank konfigurierbarer Vorlaufzeiten jederzeit gesichert.

FINEST JOBS



Publizieren Sie Ihre Stellenanzeigen direkt aus dem Rexx Recruiting auf der kostenlosen Jobbörse finest jobs. Finden Sie Talente im integrierten Talentpool und stärken Sie Ihre Personalgewinnung durch authentische Arbeitgeberbewertungen.

ARBEITGEBERBEWERTUNG UND ARBEITGEBERSIEGEL



Unternehmen mit überdurchschnittlichen Bewertungen von Bewerbern auf finest jobs erhalten das Siegel „TOP Recruitment“ bzw. „BEST Recruitment“ – ein klarer Qualitätsnachweis für exzellente Recruiting-Prozesse. Die Auszeichnung basiert auf echten Bewertungen.

BEWERBUNGSBOOSTER

Publizieren Sie neue Stellenangebote bequem im Self-Service-Portal und aktivieren Sie Ihr Team, die Anzeigen über persönliche Netzwerke zu teilen. Das Empfehlungsmanagement stärkt das Vertrauen, steigert die Reichweite Ihrer Jobs signifikant und schärft Ihre Employer Brand.

BESSERE CANDIDATE EXPERIENCE

Bewerbende laden ihre Unterlagen schnell und unkompliziert hoch. Kürzere Formulare und weniger Abbrüche sorgen für einen modernen professionellen ersten Eindruck.

GESTÄRKTES EMPLOYER BRANDING

Mit Stepstone CONNECT, Multiposting und finest jobs steigern Sie die Reichweite Ihrer Vakanten und finden schneller Talente. Die Rexx Suite veröffentlicht Stellen pro Klick auf über 1.000 Jobbörsen, liefert klare Performance-Kennzahlen und stärkt Ihr Employer Branding.



TEAMWORK: DIGITALE AKTE & AI HIRING

Mit AI Hiring analysieren Sie Bewerbungsunterlagen automatisch und erhalten nachvollziehbare Ergebnisse für eine faire, schnelle und transparente Vorauswahl. Alles übersichtlich gespeichert in der digitalen Akte.



STAMMDATEN

01690 2738829

♂ Moritz Bieckbeer

15.04.1989 (36 Jahre)

22301 Hamburg

19578

E-Mail: noreply@rex-systems.com

Telefon: +49 170 1234567

Zeitzone: Europe/Berlin

Zuletzt bearbeitet: 25.11.2025 13:38, Hans Huber

FEEDBACK

Bewertung ★★★★★

Zustellen

INTERVIEWS

Termin: Ergebnis

RAHMENDATEN

Vakanz: Qualitätsmanager (m/w/d)

Stellenanzeige: Ansehen

Eingang: 08.09.2025 15:06 Uhr

Vakanz ID: 4295

Kennziffer:

Job Kategorie: IT

Sachbearbeitung: Konrad Kaul

Fachentscheidung: Karl Kublai

Orte: Frankfurt a.M., RockMe Production SA

BEWERBUNG

MORITZ BIECKBEER

Qualitätsmanager (m/w/d)

Vakanz ID #4295

Eingang: 08.09.2025 15:06

Sachbearbeitung: Konrad Kaul

Fachentscheidung: Karl Kublai

<<

<

1 / 1031

>

>>

MERKL	SCORE	SCORE (DIAGRAMM)	FOTO RUND	BEWERBUNG (ICON)
	78%			★ Bieckbeer, Moritz
	75%			★ Müllmann, Theodor
	75%			★ Han, Josef
	58%			★ Becker, Maximilian
	28%			➕ Lorenz, Arthur

ANALYSE

78% KI Score

★ Neu Neu Online

Bewerbungsmappe

- Umfassende Erfahrung im Qualitätsmanagement, insbesondere mit relevanten Normen (ISO 9001, ISO 22000, HACCP, IFS).
- Direkte Berufserfahrung als Quality Manager und Qualitätsbeauftragter.
- Kenntnisse in Auditing und Lieferantenbewertung

SKILLTAGS

Planungs- und Organisationsfähigkeit

Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit

Arbeitsquantität

QM Neuentwicklungen

Tests / QM

BEWERBUNGSMAPPE: MORITZ BIECKBEER

map_Bewerbungsunterlagen.pdf

Sehr geehrte Damen und Herren,

Hamburg, den 02.09.2025

mit großem Interesse habe ich Ihre Stellenausschreibung auf finest jobs für die Position als Quality Manager gelesen. Die Möglichkeit, meine Erfahrungen im Aufbau und in der Weiterentwicklung von Qualitätsmanagement in einem Unternehmen einzubringen, ist für mich eine große Herausforderung.

Während meiner bisherigen Laufbahn im Qualitätsmanagement nach HACCP und ISO 9001, möchte ich meine Erfahrungen in der Organisation von internen und externen Audits sowie in der Implementierung von Qualitätsstrategien einbringen. Dabei konnte ich meine Fähigkeiten in der Kommunikation und im Teamwork erfolgreich einsetzen, um die Qualität der Produkte und Dienstleistungen zu sichern und zu verbessern.

Meine Stärken liegen insbesondere in der Analyse von Prozessschritten, der Identifizierung von Verbesserungspotentialen und der Umsetzung von Maßnahmen zur Qualitätssicherung. Ich bin überzeugt, dass ich mit meiner Erfahrung und Motivation einen wertvollen Beitrag zu Ihrem Team leisten kann.

ANALYSE

78% KI Score

★ Neu Neu Online

Bewerbungsmappe

- Umfassende Erfahrung im Qualitätsmanagement, insbesondere mit relevanten Normen (ISO 9001, ISO 22000, HACCP, IFS).
- Direkte Berufserfahrung als Quality Manager und Qualitätsbeauftragter.
- Kenntnisse in Auditing und Lieferantenbewertung

SKILLTAGS

Planungs- und Organisationsfähigkeit

Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit

Arbeitsquantität

QM Neuentwicklungen

Tests / QM

DIGITALE BEWERBUNGSakte

In der digitalen Akte des Bewerbers finden Sie schnell und übersichtlich alle Daten und Kontakteinträge. Bei Vertragsabschluss übernehmen Sie die Daten und Dokumente mit einem Klick ins HR.

AI HIRING

Mit AI Hiring analysieren Sie Bewerbungsunterlagen vollautomatisch und erhalten sofort nachvollziehbare Ergebnisse für eine faire, schnelle und transparente Vorauswahl. So sehen Sie in Sekunden, welche Bewerberinnen wirklich zu Ihrem Anforderungsprofil passen. Vorurteilsfrei und EU-AI Act konform, dank lokal gehosteter Open-Source-KI.

SKILLTAGS

Planungs- und Organisationsfähigkeit

Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit

Team- und Kooperationsfähigkeit

Konflikt- und Kritikfähigkeit

Entscheidungsfähigkeit

Fordern und Fördern

Kundenorientierung

Ziel- und Ergebnisorientierung

Umsetzungsfähigkeit

Durchsetzungsfähigkeit

Arbeitsqualität

Laufende Produktkontrollen

Prozessoptimierung

SQL

Gitlab

Jenkins

ISO9001

ISO25010

ISO27001

CodeQuality

BugTracking

Postman

Dokumentation

Fehleranalyse

Anforderungsmanagement

ContinuousImprovement

SmokeTesting

ChangeManagement

ReleaseManagement

DefectManagement

Testplanung

QA

UAT

AgileTesting

TestCoverage

ISTQB

Reports

Englisch

ISO 9001

ISO 22000

HACCP

IFS

SAP

✓ REXX

Teamfähigkeit

Kommunikationsfähigkeit

Qualitätsmanagement

MS Office

Auditing

Lieferantenbewertung

Ergebnisorientierung

Prozessverbesserung

AUTOMATISCHE DATENERFASSUNG

Alle relevanten Informationen werden präzise erkannt und direkt übernommen – für vollständige Profile ohne manuellen Pflegeaufwand.

BESCHLEUNIGTER AUSWAHLPROZESS

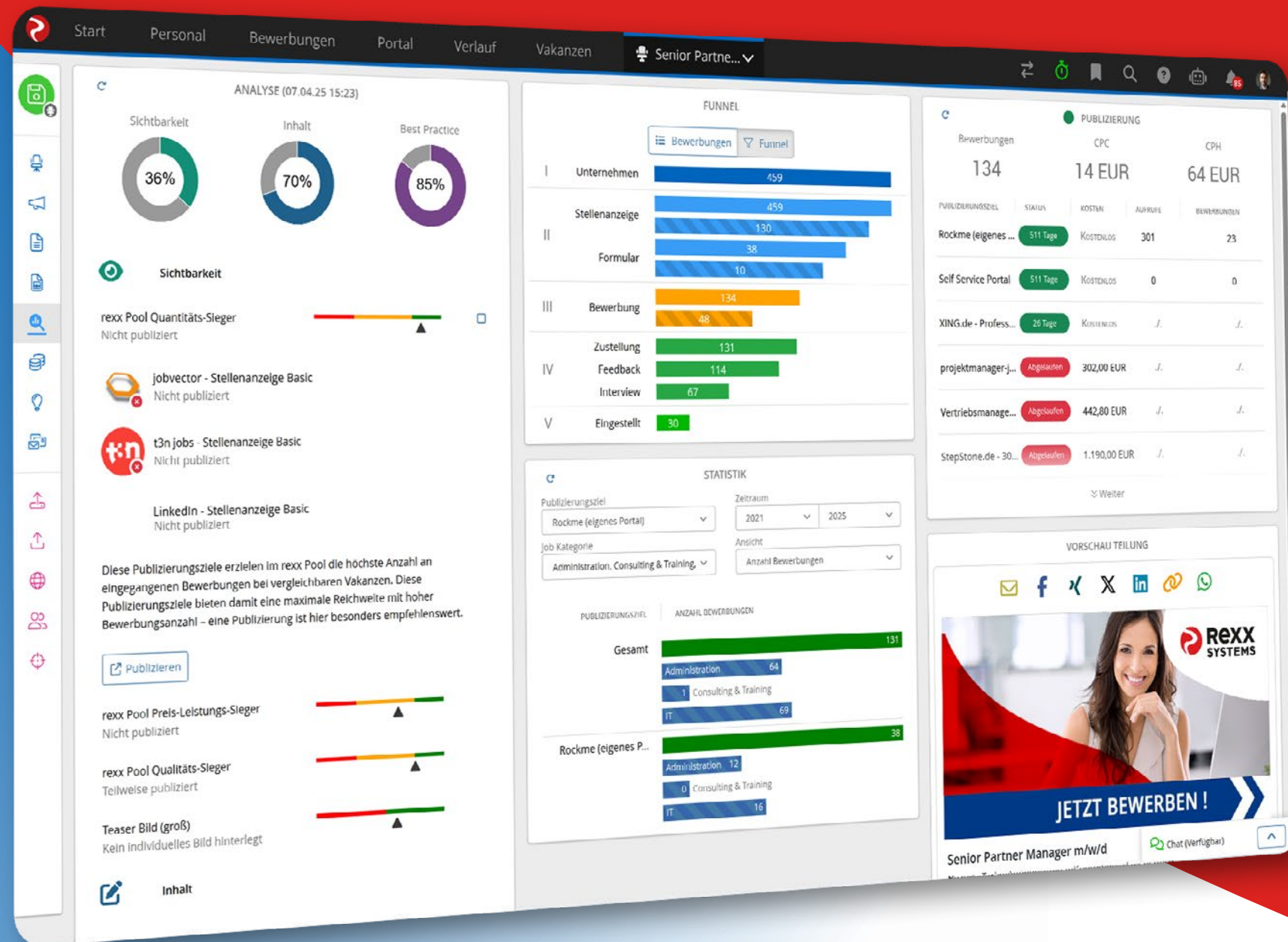
Die KI zeigt Eignung klar verständlich an und unterstützt Ihren Auswahlprozess effizient, transparent und stets mit "Human in the Loop".

SKILLTAGS

Die vom Bewerbers angegebenen Fähigkeiten werden automatisch mit den hinterlegten Skills abgeglichen. Diese Stellenanforderungen stammen direkt aus dem Skillmanagement.

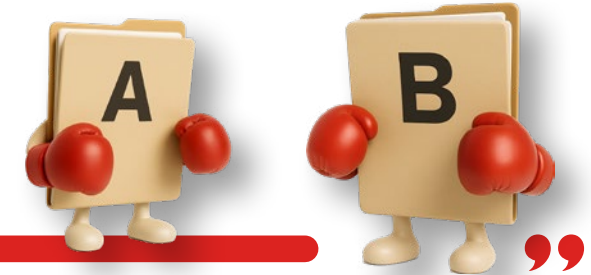
DIE VAKANZ ANALYSE

Gewinnen Sie präzise Recruiting-KPIs dank der Symbiose aus Big Data, KI und 25 Jahren HR-Expertise. Dieses Feature ist Ihr Gamechanger: Es optimiert Ihre Stellenanzeigen, erhöht die Candidate Quality und liefert passgenaue Talente.



VAKANZ ANALYSE

Big Data, KI und 25 Jahre Recruiting-Know-how identifizieren bereits vor der Veröffentlichung die Jobbörsen mit der höchsten Performance für Ihre Vakanz – präzise, datenbasiert und passgenau.



RECRUITING-FUNNEL & PERFORMANCE-INSIGHTS

Das Widget „Übersicht“ macht Optimierungspotenziale im Recruiting-Funnel sofort sichtbar. In den Bereichen „Statistik“ und „Publizierungen“ erhalten Sie Echtzeit-KPIs, während integriertes A/B-Testing unterschiedliche Anzeigenversionen vergleicht und jene ermittelt, die die meisten qualifizierten Bewerbenden anziehen. Ein automatischer Kostenvergleich zeigt zudem, wo Ihr Media-Budget den höchsten ROI erzielt – für maximal effizientes Recruiting.

• DETAILLIERTE STATISTIKEN

Über den gesamten Bewerbungsprozess bieten einzigartige datenbasierte Entscheidungsgrundlagen weitreichende Einblicke in Performance, Kosten und Optimierungsmöglichkeiten.

• BENCHMARKING DER PERFORMANCE

Vergleichen Sie die eigenen Stellenanzeigen mit Millionen anonymisierter statistischer Werte aus dem REXX Pool. Daraus werden die besten Publikationsziele für die jeweilige Anzeige identifiziert.

• KI-GESTÜTZTE OPTIMIERUNG & EMPFEHLUNGEN

Zur Verbesserung der Stellenanzeigen für mehr Sichtbarkeit sowie Vorschläge für passende Publikationsziele, um geeignete Kandidatinnen und Kandidaten zu finden.

Weitere Informationen
finden Sie hier



BEWERBUNG PER WHATSAPP



BEWERBEN & KOMMUNIZIEREN VIA WHATSAPP

Erreichen Sie Bewerbende – besonders die mobilaffine Generation Z – im vertrauten WhatsApp-Chat direkt aus Ihrem Rexx Recruiting heraus. Die WhatsApp-Funktion lässt sich pro Vakanz flexibel aktivieren und bündelt Bewerbung sowie Kommunikation in einem Kanal.



5-MINUTEN-BEWERBUNG PER WHATSAPP

- Bewerbende starten ihre Bewerbung direkt über den WhatsApp-Link in Ihrer Anzeige.
- Ein smarter Chatbot fragt gezielt alle relevanten Informationen ab.
- Der gesamte Prozess ist in wenigen Minuten abgeschlossen.
- Sämtliche Chats werden DSGVO-konform und ohne Telefonbuchzugriff im Rexx Recruiting gespeichert.
- Ende-zu-Ende-Verschlüsselung garantiert maximale Datensicherheit.

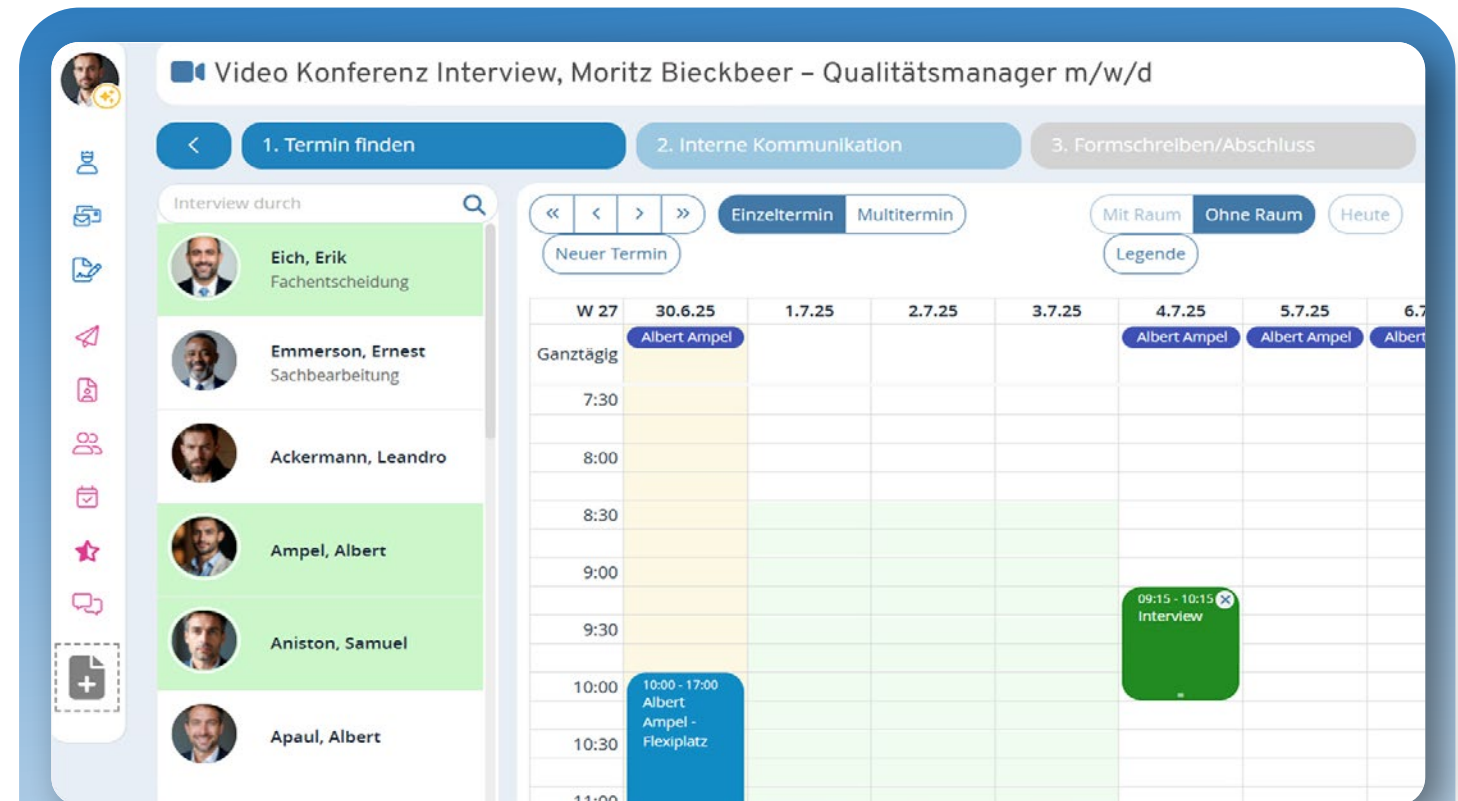
VORTEILE DER WHATSAPP-BEWERBUNG

- Direkte, persönliche Kommunikation zwischen Recruiter und Bewerbenden in Echtzeit.
- Keine verzögerten Reaktionszeiten wie bei E-Mails - Nachrichten werden sofort gelesen und beantwortet.
- Interviewtermine lassen sich per WhatsApp mit wenigen Klicks koordinieren.
- Spontane Rückfragen werden im Chat umgehend geklärt, ganz ohne Medienbruch.

Weitere Informationen
finden Sie hier



KOMFORTABLE TERMINIERUNG UND INTERVIEWPLANUNG



TERMINFINDUNG

Planen Sie Vorstellungsgespräche ohne E-Mail-Pingpong: Bewerbende wählen verfügbare Slots aus, die sich automatisch mit den Kalendern aller Beteiligten synchronisieren, z.B. via Exchange Online.



VIDEOINTERVIEWS

Planbar direkt aus der Bewerbungsakte: Einladungslinks per Mail, DSGVO-konforme Durchführung und auf Wunsch sichere Speicherung für fundierte Entscheidungen.

ONLINE ASSESSMENT

Selbsterklärende, fälschungssichere Eignungstests unterstützen eine objektive Vorauswahl. Validierte Verfahren spezialisierter Partner sorgen für verlässliche Ergebnisse.

FEEDBACK UND DIGITALE SIGNATUR

Strukturiertes Feedback und rechtssichere Vertragsabschlüsse



FEEDBACK GEBEN

Fachabteilungen hinterlegen ihre Eindrücke nach dem Gespräch in strukturierten Scorecards, sodass alle Beteiligten auf einer einheitlichen Entscheidungsbasis arbeiten. Für akademische Verfahren oder Prozesse im öffentlichen Dienst bildet das Gremiumfeedback komplexe Abstimmungsszenarien komfortabel und vollständig digital ab.

INTERVIEW-ERGEBNIS ERFASSEN: MORITZ BIECKBEER

Speichern Anlagen hinzufügen

An m.bieckbeer@rockme.com

Status Vertrag versendet

Bewertung 5 Sterne

Betreff Arbeitsvertrag: Moritz Bieckbeer, Qualitätsmanager

Editor erweitert

Hallo Herr Bieckbeer, wir freuen uns Sie ab Dezember in unserem Team begrüßen zu dürfen! Im Teamquiz „Welcome“ können Sie vorab Ihre Kolleginnen kennenlernen.

209 Treffer

Sortierung: Erstellt

Moritz Bieckbeer	Josef Han	Theodor Müllmann	Wolfgang Mann
Score (Diagramm) 78%	Score (Diagramm) 75%	Score (Diagramm) 75%	Score (Diagramm) 100%
Score 78%	Score 75%	Score 75%	Score 100%
Bewerbung (Icon) Bieckbeer, Moritz	Bewerbung (Icon) Han, Josef	Bewerbung (Icon) Müllmann, Theodor	Bewerbung (Icon) Wolfgang Mann
Vakanz Qualitätsmanager (m/w/d)	Vakanz Qualitätsmanager (m/w/d)	Vakanz Senior Partner Manager (m/w/d)	Vakanz Senior Partner Manager (m/w/d)
Gehaltswunsch p.a. (nur Zahl) 70.000	Gehaltswunsch p.a. (nur Zahl) 65.000	Gehaltswunsch p.a. (nur Zahl) 80.000	Gehaltswunsch p.a. (nur Zahl) 60.000
Punkte Q/D 200	Punkte Q/D 200	Punkte Q/D 200	Punkte Q/D 200

INTERVIEW-ERGEBNIS ERFASSEN: HANNES HUBER

Speichern Anlagen hinzufügen

An m.gaube@rockme.com

Status Feedback interessant

Bewertung 5 Sterne

Betreff Beurteilung Interview vom 04.07.2025 M. Bieckbeer

Editor erweitert

Die Kandidatin bzw. der Kandidat verfügt über eine sehr solide Basis im Qualitätsmanagement und bringt umfassende Erfahrung mit zentralen Normen wie ISO 9001, ISO 22000, HACCP und IFS mit. Die bisherige Tätigkeit als Quality Manager und Qualitätsbeauftragte* unterstreicht die praktische Eignung für eine verantwortungsvolle Rolle im Qualitätsumfeld.

Die vorhandenen Kenntnisse in Auditing sowie in der Bewertung von Lieferanten passen gut zu den Anforderungen der Position. Das Englischniveau wurde als verhandlungssicher angegeben und deckt die sprachlichen Anforderungen der Stelle ab.

Stammdaten

1650 273829

Moritz Bieckbeer

15.04.1989 (36 Jahre)

22301 Hamburg

19578

E-Mail bewerbung@rockme.com

Telefon +49 170 1234567

Zeitzone Europe/Berlin

Zuletzt bearbeitet 08.09.2025 15:09, Reto Ranzan

Rahmenanfrage

Vakanz Qualitätsmanager (m/w/d)

Stellenanzeige Ansehen

Eingang 08.09.2025 15:06 Uhr

Vakanz ID 4295

Kernrufer IT

Sachbearbeiter Konrad Kaul

Fachentscheidung Karl Kubal

Orte Frankfurt a.M., RedMe Production S

Eingangsart Online

formschreiben_pr... 1 / 3

Arbeitsvertrag

1. Beginn des Arbeitsverhältnisses

2. Probezeit

3. Kündigung

4. Arbeitsort

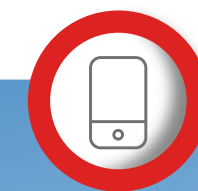
5. Vergütung

DIGITALE SIGNATUR

Nach einem erfolgreichen Gespräch erstellen Sie Verträge dank integrierter Textbausteine im Handumdrehen. Über die DocuSign-Schnittstelle mit der Digitalen Signatur entsteht der Vertrag in einem einzigen digitalen Prozess und wird direkt rechtskonform unterzeichnet.

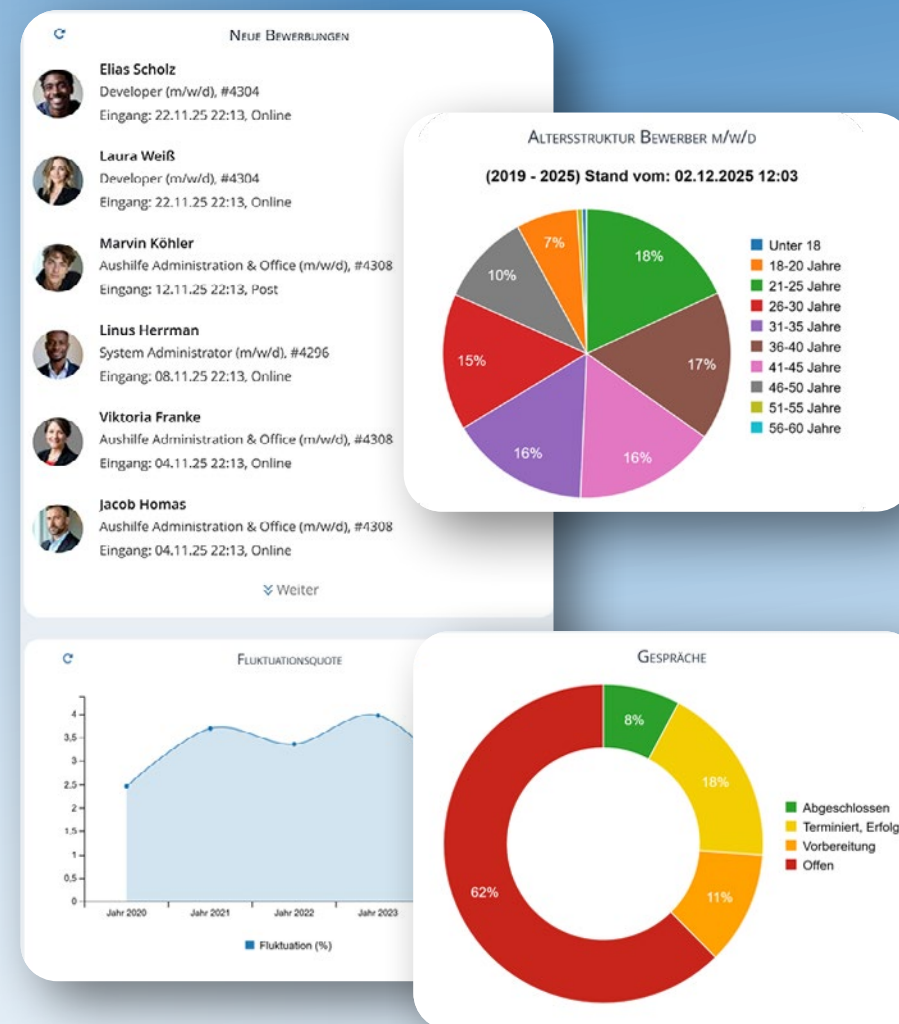
REXX GO APP UND RECRUITING DASHBOARD

Individuell anpassbar und immer alle wichtigen Informationen auf einen Blick.



BEWERBUNGSakte MOBIL

Personaler und Führungskräfte haben in der REXX Go App mobil Zugriff auf neue und bereits eingegangene Bewerbungen. Sie können diese sofort einsehen und Rückmeldung geben.



INDIVIDUELLE STARTSEITE

Behalten Sie eingehende Bewerbungen, ausstehendes Feedback sowie Ein- und Austritte jederzeit im Blick. Dank flexibel konfigurierbarer Startseiten sehen Sie auf Anhieb genau die Informationen, die für Ihre Arbeit entscheidend sind.

13:34

Lilli Sommer

Feedback Rahmendaten Stammdaten

♀ Lilli Sommer

Neu Online / Neu Requirements Engineer

Volle Ansicht

Eingang 01.06.2024 22:13

Vakanz-ID 4304

Kennziffer

Job Kategorie IT

Sachbearbeitung Reto Ranzan

RAI – REXX ARTIFICIAL INTELLIGENCE

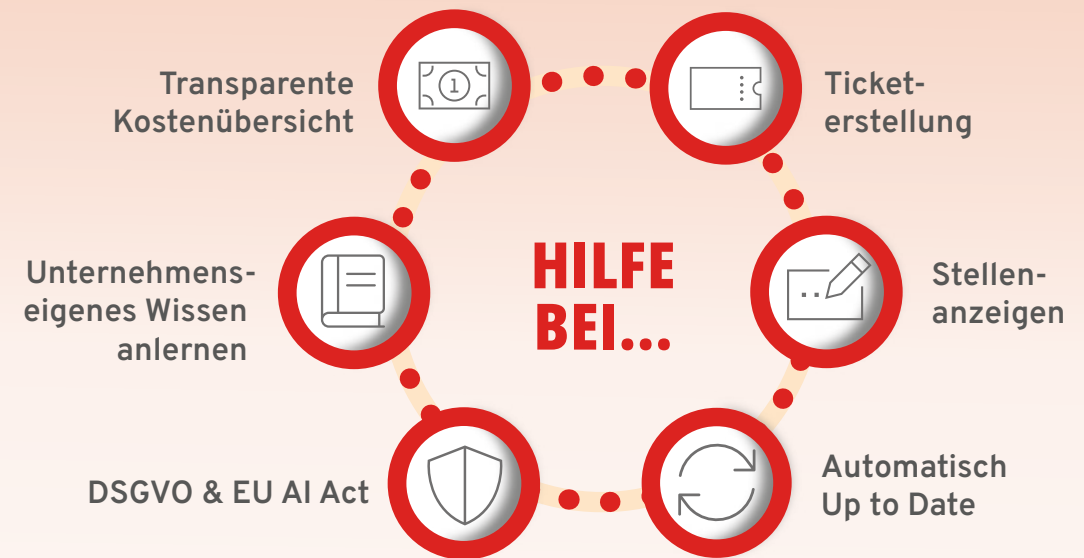
Rexx Systems verankert mit RAI modernste KI direkt in allen Rexx Suite Modulen – und eröffnet damit ein neues, zukunftsweisendes HR-Zeitalter.



AI POWER BY REXX

In der heutigen, von Digitalisierung und stetiger Innovation geprägten Welt spielt künstliche Intelligenz (KI) eine entscheidende Rolle, indem sie die Möglichkeiten traditioneller Softwarelösungen erweitert. Die spezielle Rexx KI „Rai“ bildet das Fundament, um den täglichen Umgang mit der Rexx HR Software effizienter und unterstützend zu gestalten.

GET MORE



WISSENSMANAGEMENT RUND UM DIE REXX SUITE

Rai beantwortet Fragen zur Rexx Suite rund um die Uhr. Die KI wurde mit dem gesammelten Rexx Wissen sowie allgemeinem HR-Know-how trainiert und wird stetig aktualisiert. Antworten enthalten Quellenangaben, damit User tiefer ins Thema einsteigen können.

WISSENSDATENBANK FÜR IHR UNTERNEHMEN

Der HowTo Bot ist der kleine Bruder von Rai und ermöglicht eine interne Wissensdatenbank für Ihr Unternehmen. Häufige Fragen werden schnell beantwortet. Das Wissen wird isoliert gespeichert, anonymisiert abgerufen und kann von berechtigtem Personal verwaltet werden.

JOB BOT – UNTERSTÜTZUNG FÜR BEWERBENDE

Der Job Bot von Rai macht Ihren Bewerbungsprozess moderner und effizienter. Direkt im Karriereportal hilft er Bewerbenden, Fragen schnell und unkompliziert zu klären – ohne langes Suchen in FAQs oder Stellenanzeigen. So optimieren Sie die Kommunikation und präsentieren sich als fortschrittlicher, attraktiver Arbeitgeber.

UNABHÄNGIGE KI AUS DEUTSCHLAND

Die deutsche KI-Landschaft wird als eigenständig betrachtet, weil sie auf eigene Forschung, eigene Datenräume und klare rechtliche Rahmenbedingungen setzt.

Rexx Systems entwickelt seine HR-Software samt KI-Funktionen selbst, betreibt sie in kontrollierten europäischen Infrastrukturen und orientiert sich strikt an deutschen Datenschutzstandards. Dadurch bleibt die Technologie nicht nur transparent und vertrauenswürdig, sondern auch frei von Abhängigkeiten zu außereuropäischen Plattformen.

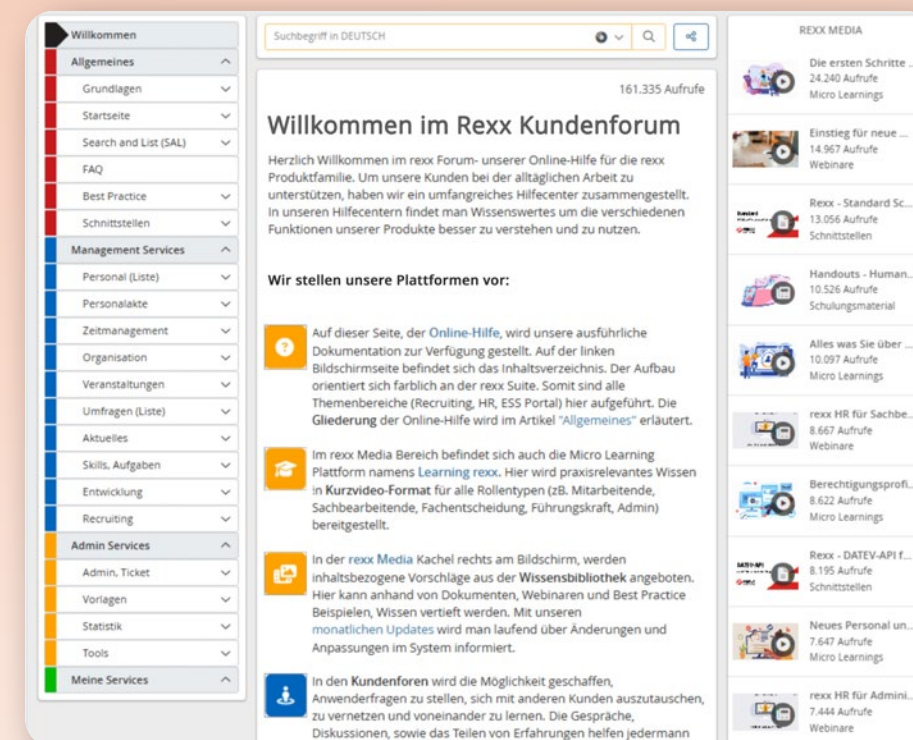
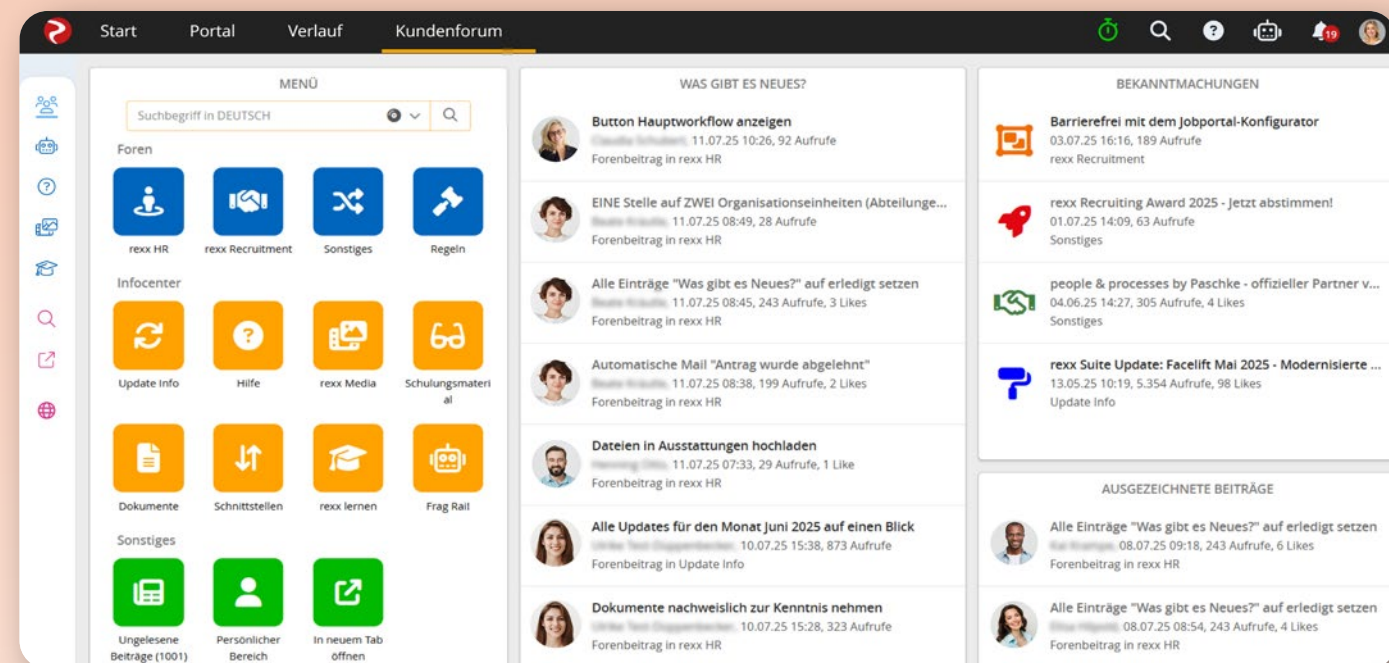
FÜHRENDE KI MODELLE

Neben dem Rexx Know-how kann Rai auch auf umfassendes „Weltwissen“ zugreifen. So erhalten Mitarbeitende weiterführende Informationen und Inspirationen, ohne einen eigenen kostenpflichtigen Zugang zu führenden KI Modelle zu benötigen.

KUNDENFORUM

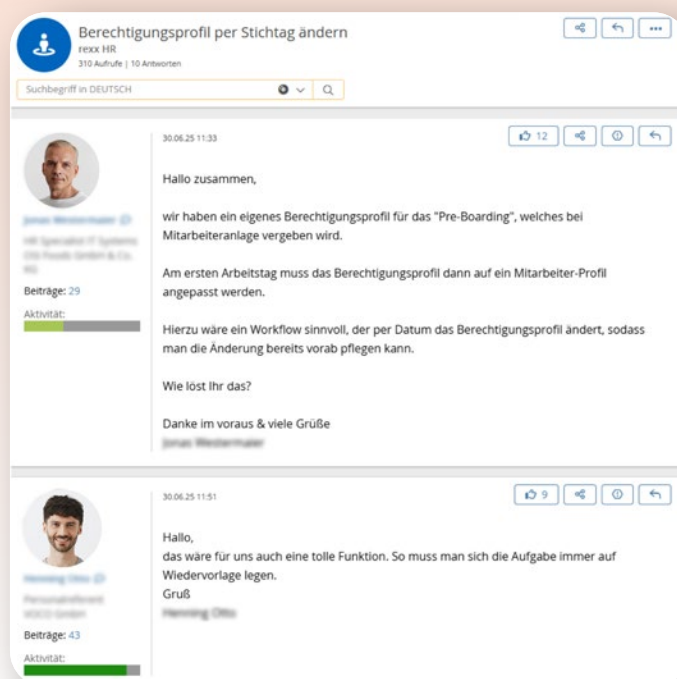
Das REXX Kundenforum bietet Usern ein umfangreiches Wissensangebot zu allen REXX Produkten und unterstützt bei der alltäglichen HR-Arbeit sowie bei der Umsetzung der digitalen Prozesse. In unseren Hilfecentern findet man Wissenswertes, um die verschiedenen Funktionen und Module besser zu verstehen und zu nutzen.

Über die eigene REXX-Installation gelangen Sie direkt auf das Wissenscenter und können sich die kostenfreien Angebote zunutze machen. Die integrierte Volltextsuche hilft dabei, gezielt die Themen herauszufiltern und sich das Wissen nach und nach anzueignen. **Wir stellen unsere Plattformen vor:**



REXX MEDIA

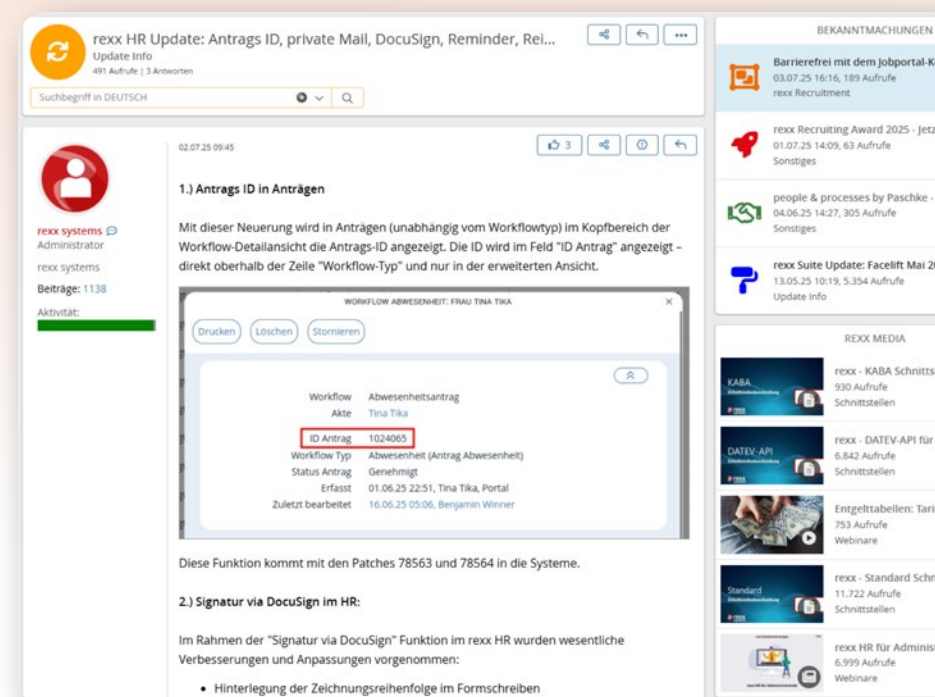
Im REXX Media Bereich befindet sich die Micro Learning Plattform namens „Rexx Lernen“. Hier wird praxisrelevantes Wissen in Kurzvideo-Format für unterschiedliche Zielgruppen wie z.B. Mitarbeitende, Sachbearbeitende, Führungskräfte und Admins bereitgestellt. Des Weiteren kann anhand von Dokumenten, Webinaren und Best Practice Beispielen, Wissen vertieft werden. Mit unseren monatlichen Updates wird man laufend über Änderungen und Anpassungen im System informiert.



AUSTAUSCH IM HR- UND RECRUITING-FORUM

In den Kundenforen wird die Möglichkeit geschaffen, Anwendungsfragen zu stellen, sich mit anderen Kunden auszutauschen, zu vernetzen und von einander zu lernen. Die Gespräche, Diskussionen, sowie das Teilen von Erfahrungen helfen jedermann bei der praxisnahen Umsetzung.

Weitere Informationen finden Sie hier



UP-TO-DATE

Unser Customer Success & Training Team informiert Sie als Kunde rechtzeitig über bevorstehende Updates im Kundenforum. Zudem haben die Systemmanager unserer Kunden regelmäßig die Gelegenheit, an den dazugehörigen Webinaren teilzunehmen.

ONLINE-HILFE

In der Online-Hilfe wird unsere ausführliche Dokumentation zur Verfügung gestellt. Es handelt sich um das digitale Handbuch zum gesamten REXX Portfolio und beinhaltet alle Themenbereiche rund um das Recruiting, HR sowie Self-Service-Portal.



REXX RECRUITING

Rexx Systems - 25 Jahre Zukunft	2
Der Recruitingprozess	4
Stellenanträge & Online-Karriereseite	5
Digitales Recruiting	6
Digitale Akte & AI Hiring	8
Vakanz Analyse	10
Bewerbung per WhatsApp	12
Terminierung & Interviewplanung	13
Feedback & Digitale Signatur	14
Rexx Go App & Recruiting Dashboard	15

GET MORE

RAI – Rexx Artificial Intelligence	16
Kundenforum	18

Rexx Systems Headquarters

Süderstraße 75-79
D-20097 Hamburg
Tel. +49 40 8 900 800

Rexx Systems Austria

Burggasse 117/15
A-1070 Wien
Tel. +43 1 890 51 87

Rexx Systems Schweiz

Badenerstraße 623
CH-8048 Zürich
Tel. +41 444 333 777

Alle Angaben in diesem Prospekt dienen ausschließlich der unverbindlichen Information über unsere Softwarelösungen. Änderungen an Funktionen, Modulen, Benutzeroberflächen sowie an technischen oder organisatorischen Rahmenbedingungen bleiben jederzeit vorbehalten. Abbildungen und Beschreibungen können beispielhaft sein und vom aktuellen Softwarestand abweichen. Verbindliche Informationen, insbesondere zu Leistungsumfang, Systemvoraussetzungen, Preisen oder vertraglichen Konditionen, erhalten Sie im Rahmen eines individuellen Angebots. Irrtümer und Änderungen vorbehalten.

©Rexx Systems 2025, 1. Auflage