



ReXX
SYSTEMS



HUMAN RESOURCES





Rexx SYSTEMS

Digitalisierung bedeutet für uns nicht Distanz – sondern Nähe. Seit über 25 Jahren entwickeln wir HR-Software, die den Menschen in den Mittelpunkt stellt: seine Arbeit, seine Entwicklung, sein Potenzial. Was 2000 in Hamburg begann, ist heute eine Plattform für modernes Arbeiten – genutzt von über 3.000 Kunden. Wir denken HR weiter: mit durchdachter Technologie und KI, mit Erfahrung, mit Haltung. Persönlich, sicher und bereit für die nächsten 25 Jahre.

25 JAHRE ZUKUNFT

HR BRAUCHT HALTUNG

Wir glauben an die Kraft von HR. An Menschen, die etwas bewegen wollen. Und an Software, die ihnen den Rücken stärkt. Seit über 25 Jahren entwickeln wir bei Rexx Systems digitale Lösungen, die nicht nur Prozesse vereinfachen – sondern Potenziale freisetzen. Für über 3.000 Kunden. Für Millionen von Mitarbeitenden. Gegründet von Norbert Rautenberg in Hamburg. Gewachsen mit Klarheit, Verantwortung und Neugier.

TECHNOLOGIE MIT PRINZIPIEN

Unsere Software denkt weiter – nicht nur mit, sondern voraus. Datenschutz und Cybersecurity sind bei uns kein Haken im System, sondern ein Versprechen. Künstliche Intelligenz setzen wir dort ein, wo sie HR echten Mehrwert bietet: im Recruiting, im Talentmanagement, in der Kommunikation. Fair, effizient, nachvollziehbar. Denn Vertrauen entsteht durch Transparenz – auch im Code.

NÄHE TROTZ DIGITALISIERUNG

Wir glauben an Partnerschaft – nicht nur an Ticketsysteme. Wer mit uns arbeitet, spricht mit Menschen. Unsere Arbeitskultur ist digital, aber nicht distanziert. Persönlich, verbindlich, hanseatisch. Rexx Systems ist keine Plattform, sondern ein Partner. Mit Haltung. Und mit dem festen Versprechen: Wir bleiben neugierig. Für Sie. Für HR. Für die Arbeitswelt von morgen.



Ob Verwaltung, Betreuung, Organisation oder Reporting: REXX HR begleitet sämtliche HR-Prozesse durchgängig und entlastet Ihr Team spürbar.



REXX HR IM ÜBERBLICK

- Führend seit über 25 Jahren in der HR-Software-Entwicklung
- Best-Practice-Prozesse – mehr als 30.000 erfolgreich realisierte HR- und Projekt-Implementierungen
- Nahtlose Systemintegration – Standard-Schnittstellen zu ERP, Zeitwirtschaft und Payroll
- Einfaches Handling – intuitives Rechte- und Rollenmanagement sowie frei definierbare Workflows
- Höchste Sicherheit – ISO 27001:2022 zertifiziert und vollständig EU-DSGVO-konform

REXX HR digitalisiert sämtliche HR Workflows und schafft volle Transparenz in Ihren Personalprozessen. Automatisierte Routineaufgaben entlasten Ihr Team, sodass mehr Zeit für strategische HR Themen bleibt.

HUMAN RESOURCES

PASSENDE LÖSUNG VON BEGINN AN

Der modulare Aufbau der HR-Software ermöglicht eine bedarfsgerechte Zusammenstellung aller Funktionen. Unternehmen starten mit den Modulen, die aktuell benötigt werden, und erweitern die REXX Suite Schritt für Schritt um zusätzliche leistungsstarke Komponenten. Mit wachsendem Unternehmen wächst das System flexibel mit und passt sich an strategische

Anforderungen und individuelle HR-Prozesse an. Im Modell Software as a Service wird der reibungslose Betrieb in hochsicheren, ISO-zertifizierten Rechenzentren in Deutschland und Europa gewährleistet, performant und 24/7 verfügbar. Alternativ steht eine On-Premise-Installation zur Verfügung, bei der die REXX Software auf unternehmenseigenen Servern betrieben wird.

DIGITALES PERSONALMANAGEMENT

Mit REXX HR digitalisieren Sie Ihre gesamte Personalarbeit – von strategischer Planung über Betreuung bis zu Organisation und Reporting. Automatisierte Workflows machen Abläufe schlanker, schaffen volle Transparenz und geben Ihrem HR-Team Raum für wertschöpfende Aufgaben.

DIGITALE PERSONALAKTE

Die intuitive Search & List Engine findet Mitarbeitendenprofile, Dokumente und Ereignisse sekunden-schnell. Gleichzeitig erinnert die Workflow Engine automatisch an Fristen wie Probezeitende, Vertragsbefristungen oder Elternzeiten – für eine schlanke, zuverlässige Personalverwaltung. Revisionslisten bündeln prüfrelevante Dokumente zentral und unterstützen revisionssichere Prozesse. Mit der eSignatur unterzeichnen Sie HR-Dokumente digital, schnell und medienbruchfrei.

TRANSPARENZ

Granular konfigurierbare Sichtberechtigungen steuern den Zugriff auf alle Personaldaten. Standardisierte Brief- und E-Mail-Templates mit dynamischen Platzhaltern erstellen personalisierte Serienkorrespondenz und legen Schreiben, Formulare sowie Dokumente revisions-sicher in der digitalen Personalakte ab. QR-codierte Vorlagen werden nach der Unterzeichnung automatisch über den REXX Scanmanager der richtigen Akte zugeordnet – für transparente, effiziente und rechtssichere Dokumentenprozesse.

ZERTIFIKATE

Mit den Dokumenten-Workflows von REXX Systems beantragen Mitarbeitende Bescheinigungen direkt im Self-Service-Portal. Zeugnisse, Vertragsergänzungen und weitere Dokumente werden digital erstellt, freigegeben und revisions-sicher in der Personalakte abgelegt. Zertifikate lassen sich dort ebenfalls hinterlegen.

ORGMANAGEMENT UND STELLENPLAN

Interaktive Org-Charts und Stellenpläne lassen vergangene, aktuelle und künftige Szenarien lebendig werden. Zoomen, filtern und simulieren Sie Veränderungen in Echtzeit – für fundierte, datenbasierte Entscheidungen zur Organisationsentwicklung.

INTERAKTIVE ORGANIGRAMME

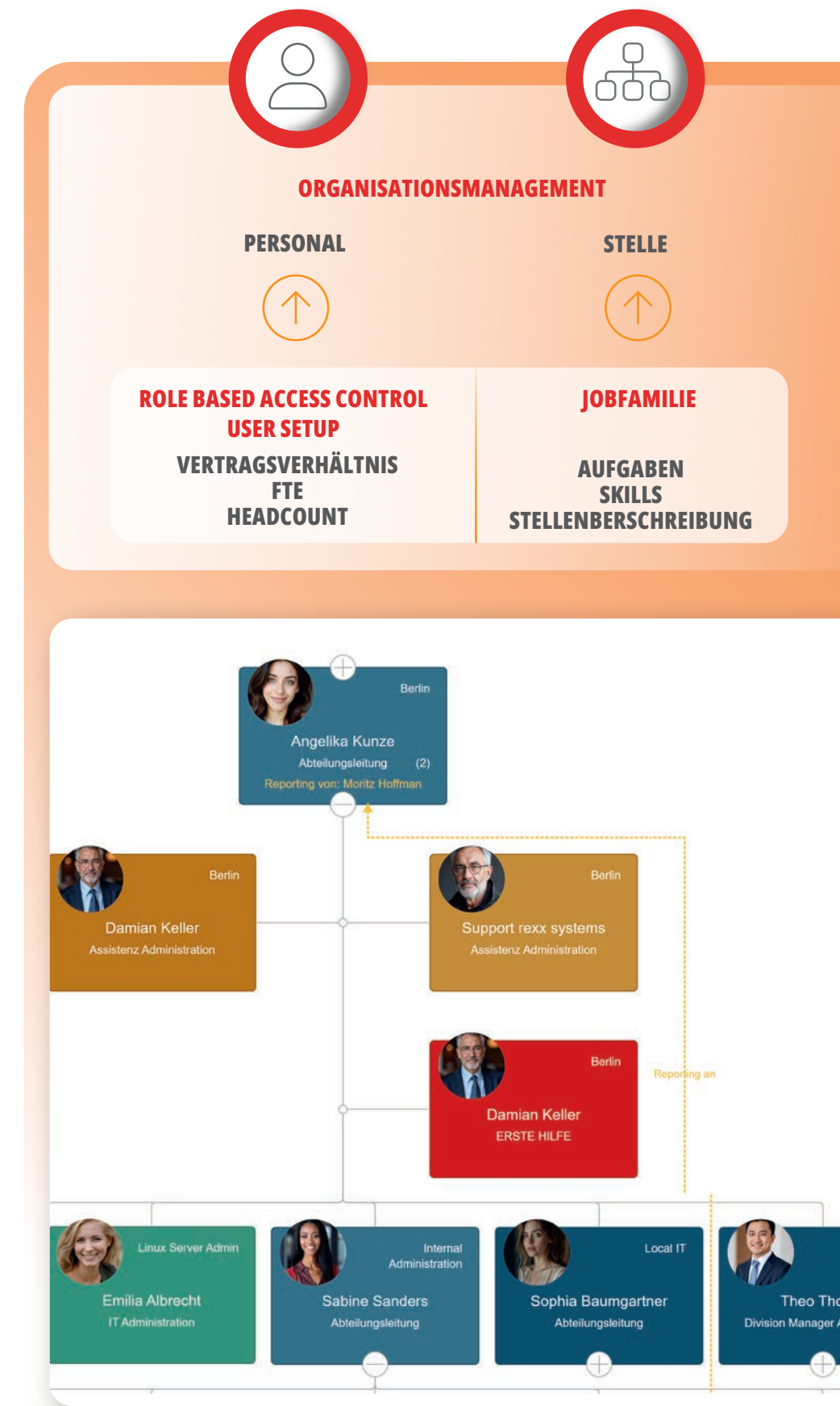
Von der Gesamtstruktur bis zur Einzelposition: Interaktive Org-Charts verknüpfen Organisation, Ausstattungen und Räume in einer Ansicht. Stufenloser Zoom, intelligente Filter und eine intuitive Navigation zeigen HR, Führungskräften und Mitarbeitenden jederzeit genau die Detailtiefe, die sie benötigen, inklusive standortbezogener Raumstrukturen und zugeordneter Ausstattung.

STRINGENTES KONZEPT

Stellen, Besetzungen, FTE, Jobfamilien, Bewertungsmodelle, Vertragsphasen oder Mehrfachbesetzungen: REXX HR führt alle relevanten Organisationsdaten in einem konsistenten Modell. Clevere Defaults und automatische Ableitungen reduzieren manuelle Eingaben auf ein Minimum.

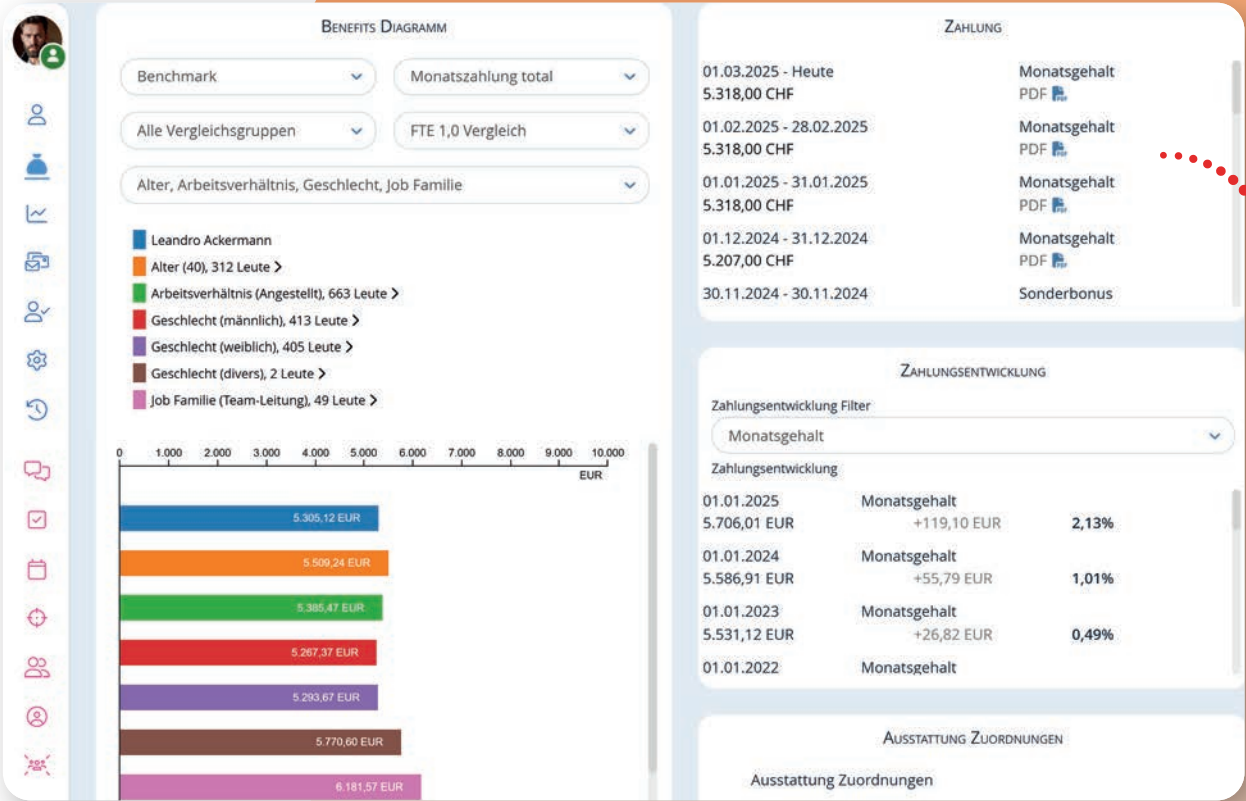
DOMINO-SIMULATION

Die Domino-Simulation baut auf der Nachfolgeplanung im Talentmanagement auf und macht personelle sowie strukturelle Auswirkungen bis auf Einzelstellenebene sichtbar. So erkennen Sie potenzielle Dominoeffekte frühzeitig und planen passende Entwicklungs- und Absicherungsmaßnahmen vorausschauend.

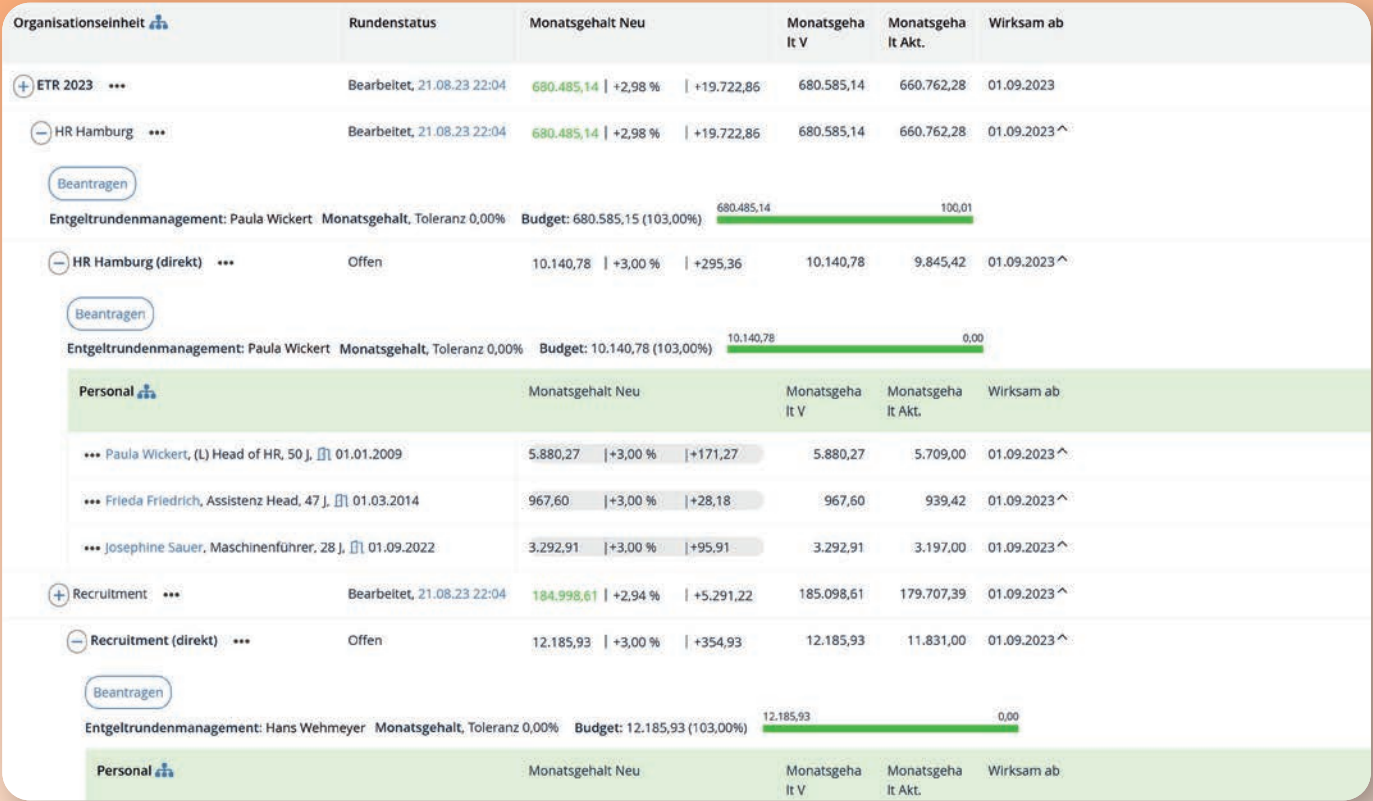


COMPENSATION & BENEFITS

Strategische Analyse und Planung von Vergütung, Zusatzleistungen und Benefits bilden das Fundament einer ganzheitlichen Total-Rewards-Strategie. Sie honorieren Leistung, stärken die Mitarbeitendenbindung und schaffen die Basis für transparente, nachvollziehbare Vergütungsstrukturen im Sinne der EU-Entgelttransparenz-Richtlinie.



Alle Benefits auf einem Blick



Neben der DATEV API bietet Rexx Systems zahlreiche weitere Standard-Schnittstellen zu Lohn- und Gehaltsanbietern wie ADP, LHR (Lohn & HR GmbH) und vielen weiteren Systemen.

ENTGELT & BENEFITS

Integrierte Schnittstellen zu allen gängigen Payroll-Systeme exportieren Zahlungsdaten vollautomatisch – bis hin zum Payslip; komfortable Eingaberoutinen erlauben bei Bedarf eine manuelle Erfassung. Versicherungen, Beteiligungen oder Stellplätze legen Sie ebenso zentral ab wie automatisierte Reisekostenabrechnungen. Schlaue Statistik- und Reportingfunktionen liefern fundierte Analysen auf Knopfdruck.

ENTGELT- & BONUSRUNDEN

Mit Rexx Entgelttrunden planen, steuern und überwachen Sie

Gehaltserhöhungen zentral. Budgets werden nach frei konfigurierbaren Regeln top-down auf Organisationseinheiten verteilt, während neue Vergütungsvorschläge mehrstufige, individuell definierbare Genehmigungs- und Freigabeworkflows durchlaufen – transparent, datenschutzkonform und passgenau.

TARIF- & KOLLEKTIVVERTRÄGE

Entgelttabellen aus Tarif- und Kollektivverträgen lassen sich komfortabel in Rexx HR hinterlegen. Intelligente Regelwerke automati-

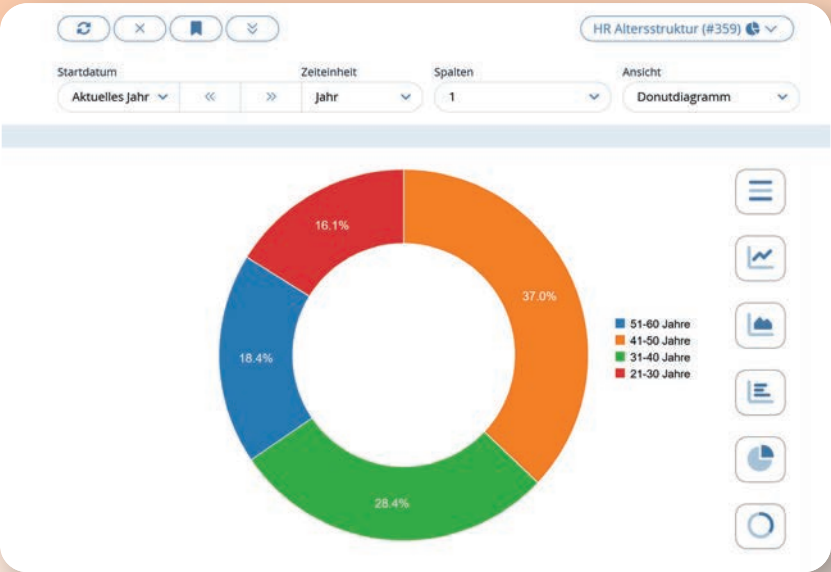
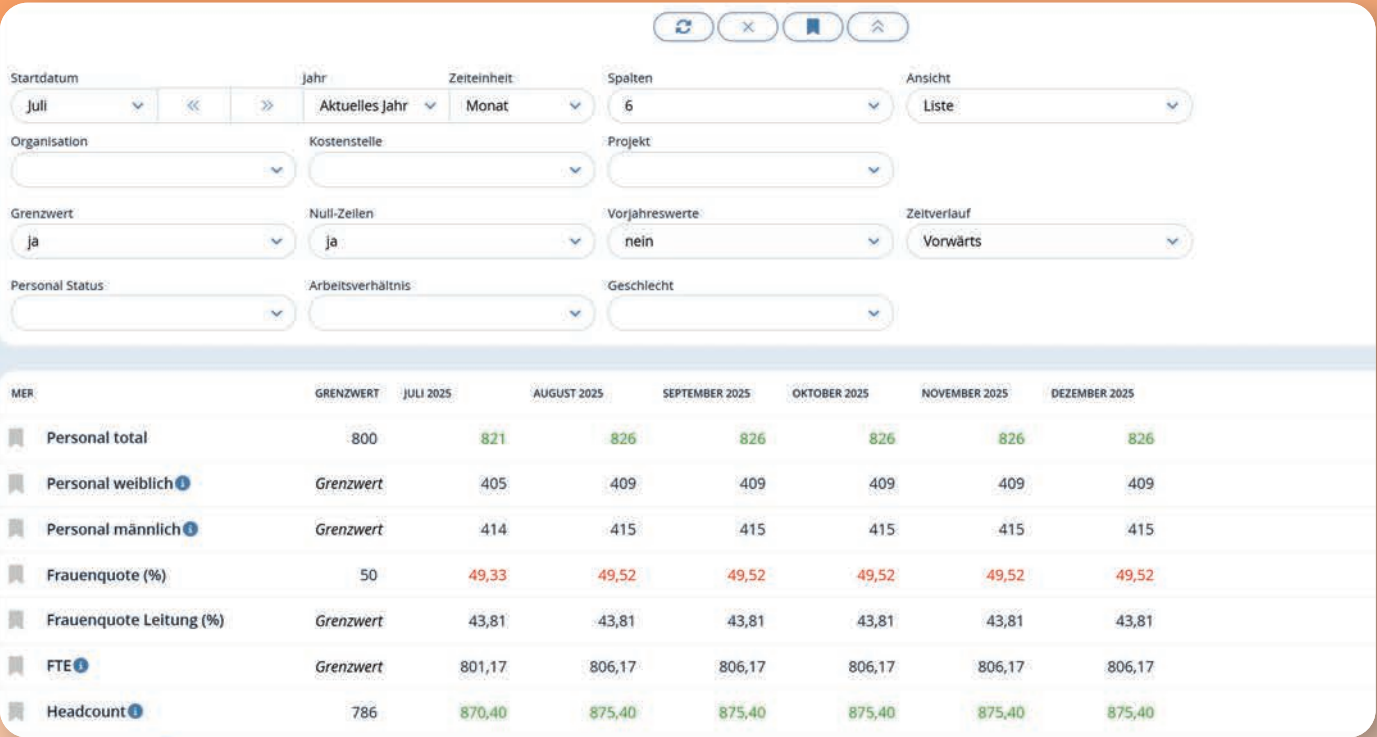
sieren Stufen- bzw. Biennalsprünge, während Eingruppierungen auf Personal-, Stellen- und Jobfamilien-ebene präzise abgebildet werden.

ENTGELTTRANSPARENZ

Mit der Gender-Pay-Gap-Analyse erkennen Sie Gehaltsunterschiede zwischen Geschlechtern auf einen Blick. Transparente Auswertungen unterstützen Sie dabei, Vergütungsstrukturen fair zu gestalten und gesetzliche Anforderungen zur Entgelttransparenz zuverlässig zu erfüllen.

DATA WAREHOUSE

Kennzahlen, Statistiken, Diagramme. Alle relevanten KPIs auf Knopfdruck: aktuell, einfach, schnell und flexibel.



ALLES IM BLICK

Die Rexx Suite visualisiert alle wichtigen HR-Kennzahlen in Echtzeit. Von Fluktuation, Headcount und FTE bis zu Krankentagen, Gehaltsverläufen, Bewerbungsvolumen und Arbeitszeitmodellen. Über den Rexx Hub und die REST API lassen sich zudem Stamm-, Organisations- und Data-Warehouse-Daten sicher an Drittsysteme und BI-Lösungen übergeben.

INDIVIDUELLE ABFRAGEN

Speichern Sie neu definierte Reports komfortabel ab und rufen Sie sie per Klick wieder auf. Ob unternehmensweit oder nach Organisationseinheit, in flexiblen Zeitintervallen und mit hierarchischen Zugriffsrechten – Ihre Führungskräfte erhalten passgenau die KPIs, die sie brauchen.



GRAFISCHE DARSTELLUNG

Mit einem Klick visualisieren Sie Alters- und Beschäftigungsstrukturen Ihres Personales – tagesaktuell, für beliebige Zeiträume, Organisationseinheiten oder Personengruppen. Unterschiedliche Diagrammformate stehen bereit, während die Drill-Down-Funktion es Ihnen ermöglicht, interaktiv in jede Dimension hineinzuzoomen und Detaildaten sofort auszuwerten. Sie analysieren HR-Kennzahlen bis ins Detail.

Wechseln Sie per Klick von der Gesamtübersicht zu einzelnen Organisationseinheiten, Teams oder Mitarbeitenden und erkennen sofort die Zusammenhänge.

SELF SERVICE

Im intuitiven Employee-Self-Service-Portal von Rexx Systems wickeln Mitarbeitende und Führungskräfte ihre HR-Prozesse eigenständig, schnell und transparent ab – von Stammdatenpflege bis Genehmigungsworkflow.



- Mediathek

Portalstream

E-Learning

Bescheinigungen beantragen

Who-is-who

Portalchat
- Stammdaten ändern

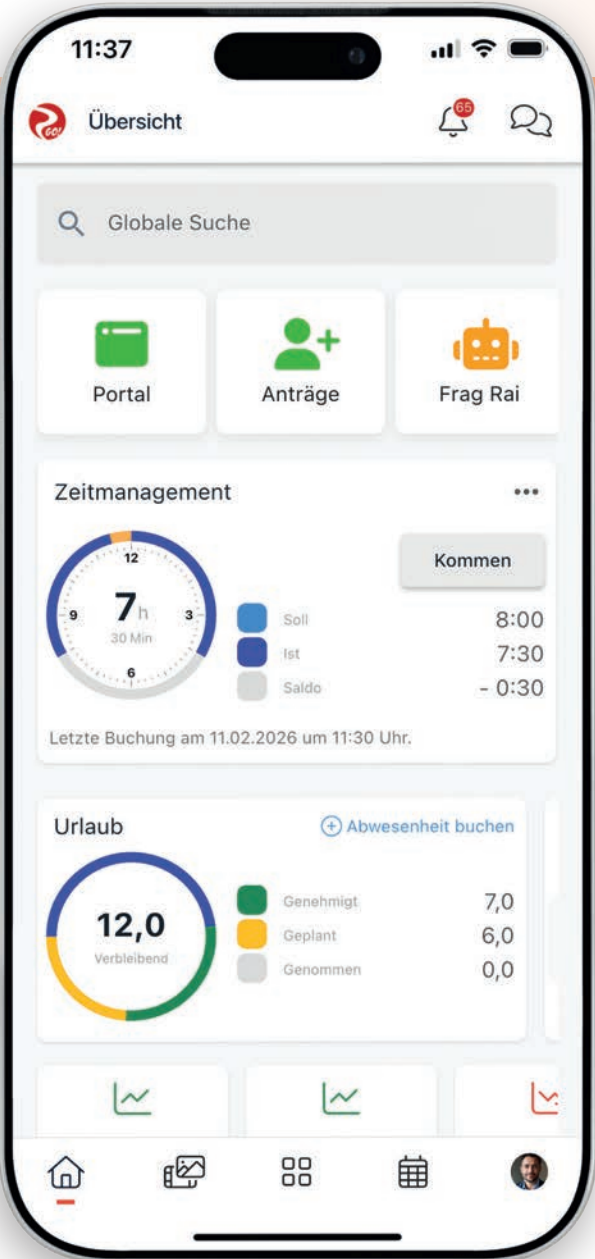
Whistleblowing

Arbeitszeiten buchen

Team Quiz, Lunch-Roulette, Marktplatz

Abwesenheiten beantragen

An Umfragen teilnehmen



EMPLOYEE & MANAGER SELF SERVICE

Urlaubs- und Dienstreiseanträge werden digital eingereicht, workflow-basiert freigegeben und automatisch in der Zeitwirtschaft verbucht. Dasselbe gilt für Stammdaten-änderungen oder Seminarbuchungen. Dank integriertem Whistleblowing-Modul lassen sich Compliance-Verstöße anonym melden.

SOCIAL NETWORK

Im Portalstream tauschen Sie sich so einfach aus wie in sozialen Medien. Das Enterprise Social Network erhöht die interne Vernetzung, fördert den Knowledge-Transfer und bringt wichtige Unternehmensnews direkt zu Ihren Teams. Dank des Features Multi Translate können Mitarbeitende unterschiedlicher Nationen in ihrer jeweiligen Erstsprache bequem miteinander kommunizieren.

REXX GO APP

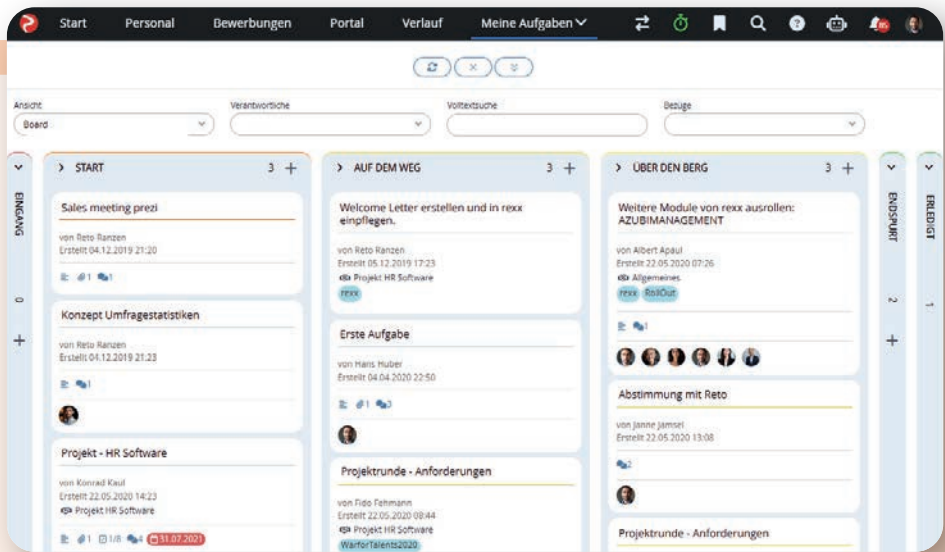
Alle Funktionen des Self-Service-Portals in einer mobilen App: Mitarbeitende überschauen Chats, Anträge, Abwesenheiten, Stundensalden (inklusive Stechuhr) und Termine jederzeit unterwegs – modernes HR to go.

WORKPLACE

Die Rexx Suite bietet einen allumfassenden Workplace, damit alle anfallenden Aufgaben bestmöglich von Ihrem Personal erledigt werden können. Dazu gehört eine Übersicht über alle Aufgaben, einfache Kommunikationswege und Zugriff auf Informationen.



MEINE AUFGABEN
Das Dashboard „Meine Aufgaben“ vereinfacht die teamübergreifende Projektplanung: Aufgaben werden per Drag-and-Drop angelegt, priorisiert und direkt mit Mitarbeitenden, Veranstaltungen oder Vakanzen verknüpft – für maximale Transparenz und klare Verantwortlichkeiten.



MEDIATHEK

Die Mediathek avanciert zum zentralen Knowledge Hub Ihres Unternehmens: Veröffentlichen Sie Texte, Dokumente, Videos oder Podcasts und stellen Sie relevantes Know-how strukturiert, durchsuchbar und versionssicher bereit. Per Klick

erhält auch KI-Assistent Rai Zugriff auf den Content und beantwortet Fragen Ihrer Mitarbeitenden direkt im Chat.

PORTAL-CHAT

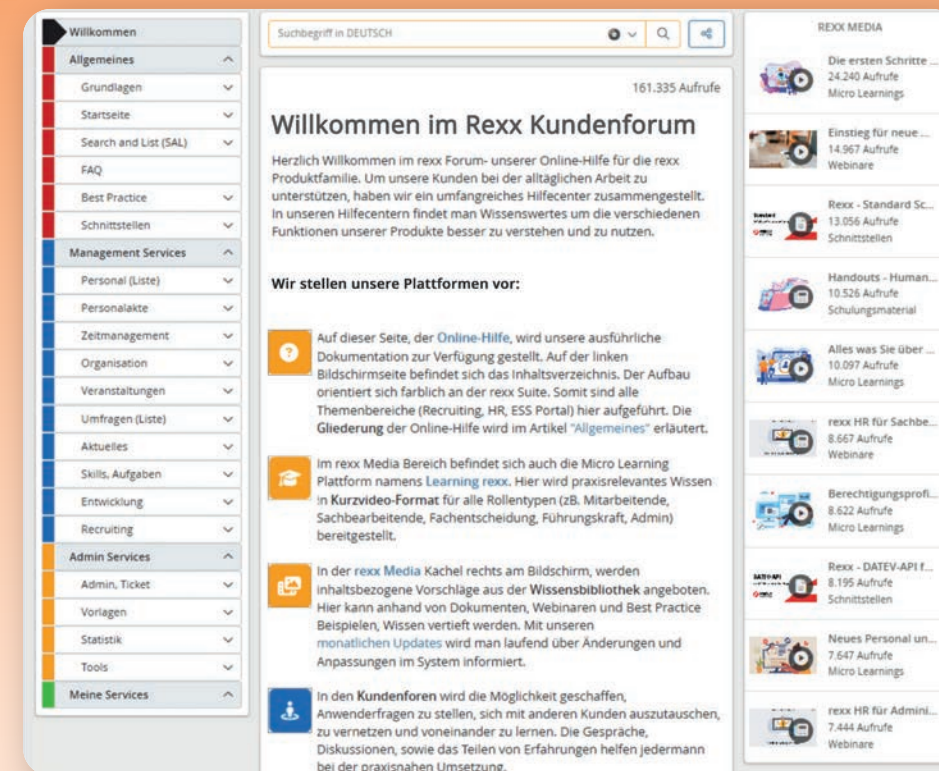
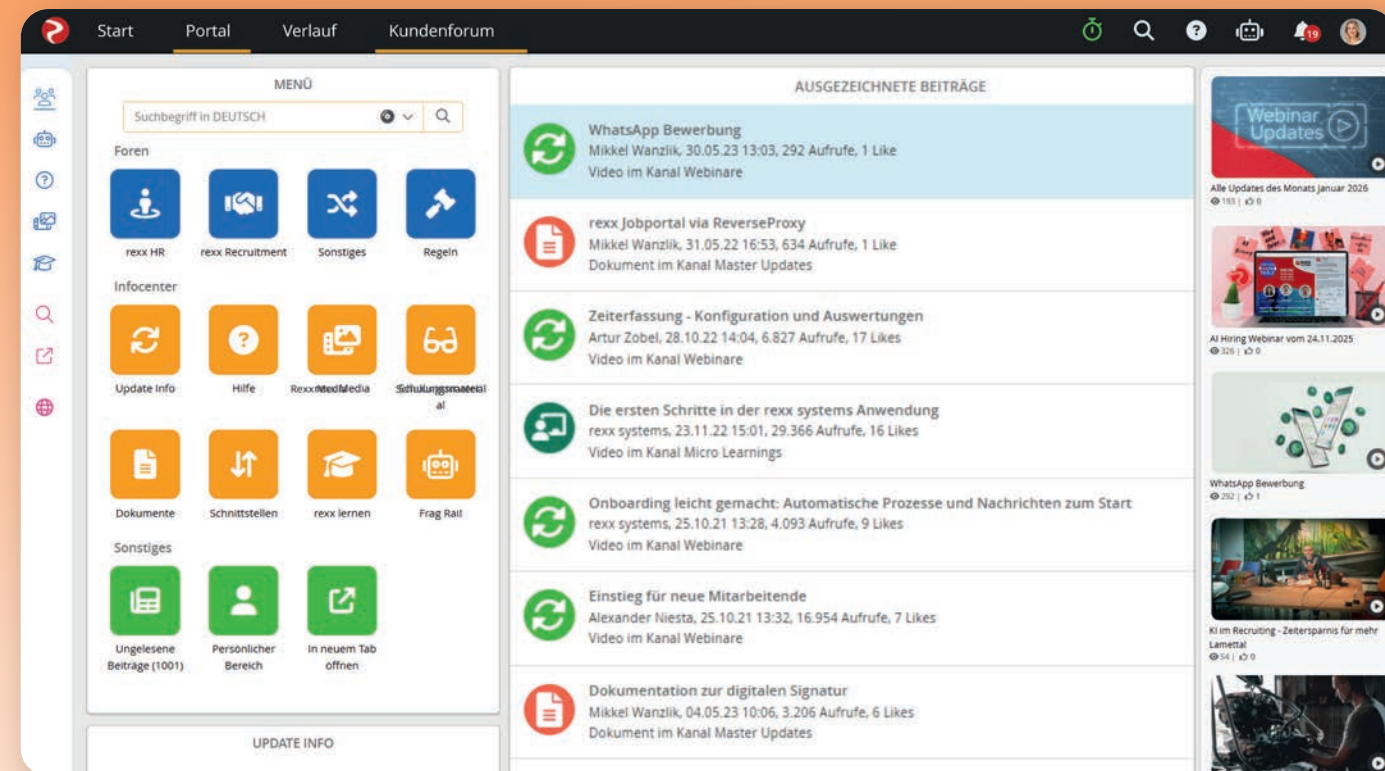
Der Portal-Chat, egal ob in Text- oder Videoform, vernetzt Ihr Team

in Echtzeit: Ob 1:1 oder in Gruppen. Integrierte Video-Calls und -Konferenzen mit Aufzeichnungsoption landen auf Wunsch direkt in der Mediathek, während Mitarbeitende mobil per App stets verbunden bleiben. Ergebnis: maximale Transparenz und blitzschnelle Kommunikation.

KUNDENFORUM

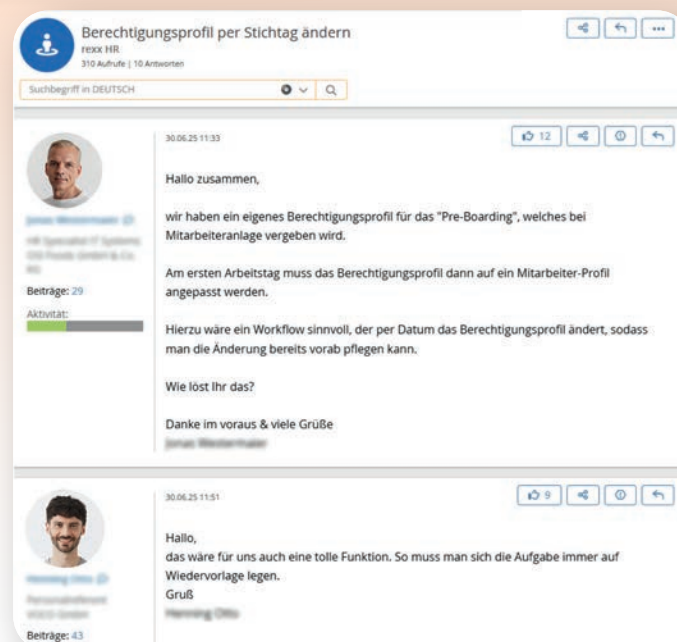
Das Rexx Kundenforum bietet Mitarbeitenden ein umfangreiches Wissensangebot zu allen Rexx Produkten und unterstützt bei der alltäglichen HR-Arbeit sowie bei der Umsetzung der digitalen Prozesse. In unseren Hilfecentern findet man Wissenswertes, um die verschiedenen Funktionen und Module besser zu verstehen und zu nutzen.

Über Ihre eigene Rexx Systems Installation gelangen Sie direkt ins Helpcenter und können die kostenfreien Angebote gezielt nutzen. Die integrierte Volltextsuche hilft dabei, passende Themen schnell zu finden, neues Wissen Schritt für Schritt aufzubauen oder bereits erlerntes Wissen aufzufrischen. Wir stellen unsere Plattformen vor:



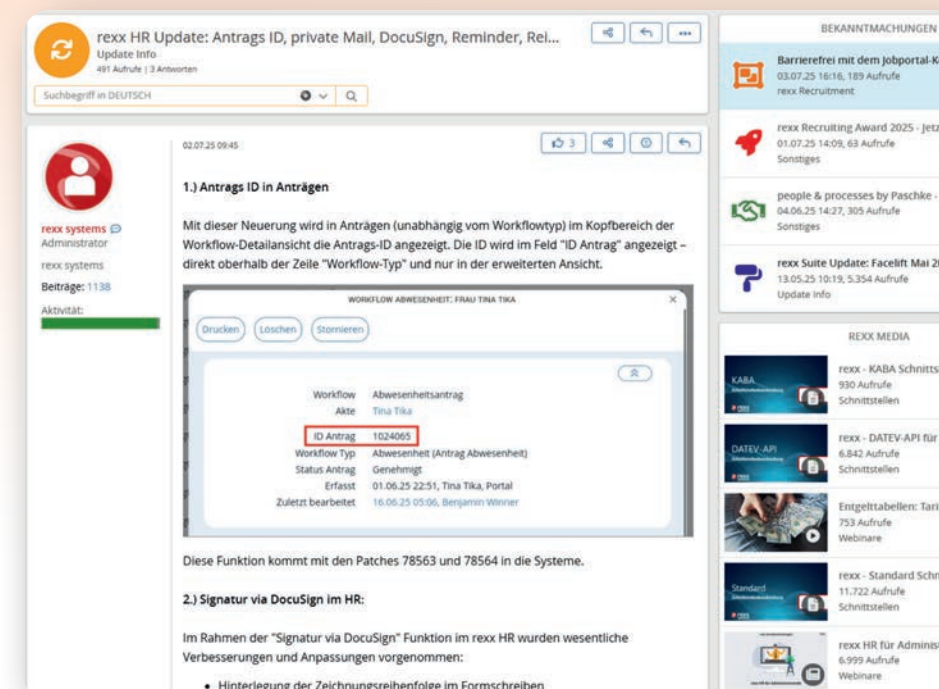
REXX MEDIA

Im Rexx Media Bereich befindet sich die Micro Learning Plattform namens „Rexx Lernen“. Hier wird praxisrelevantes Wissen in Kurzvideo-Format für unterschiedliche Zielgruppen wie z.B. Mitarbeitende, Sachbearbeitende, Führungskräfte und Admins bereitgestellt. Des Weiteren kann anhand von Dokumenten, Webinaren und Best Practice Beispielen, Wissen vertieft werden. Mit unseren monatlichen Updates wird man laufend über Änderungen und Anpassungen im System informiert.



AUSTAUSCH IM HR- UND RECRUITING-FORUM

In den Kundenforen wird die Möglichkeit geschaffen, Anwendungsfragen zu stellen, sich mit anderen Kunden auszutauschen, zu vernetzen und von einander zu lernen. Die Gespräche, Diskussionen, sowie das Teilen von Erfahrungen helfen jedermann bei der praxisnahen Umsetzung.



UP-TO-DATE

Unser Customer Success & Training Team informiert Sie rechtzeitig über bevorstehende Updates im Kundenforum. Zudem haben die Systemmanager regelmäßig die Gelegenheit, an den dazugehörigen Webinaren teilzunehmen.

ONLINE-HILFE

In der Online-Hilfe wird unsere ausführliche Dokumentation zur Verfügung gestellt. Es handelt sich um das digitale Handbuch zum gesamten Rexx Portfolio und beinhaltet alle Themenbereiche rund um das Recruiting, HR sowie Self-Service-Portal.

REXX SYSTEMS – 25 JAHRE ZUKUNFT 3

HUMAN RESOURCES 4

Digitales Personalmanagement & Orgmanagement 6

Compensation & Benefits 8

Data Warehouse 10

Self Service & Workplace 12

Kundenforum 14



Rexx Systems Headquarters

Süderstraße 75-79
D-20097 Hamburg
Tel. +49 40 8 900 800

Rexx Systems Austria

Burggasse 117/15
A-1070 Wien
Tel. +43 1 890 51 87

Rexx Systems Schweiz

Badenerstraße 623
CH-8048 Zürich
Tel. +41 444 333 777



Schauen Sie
hier vorbei!

Alle Angaben in diesem Prospekt dienen ausschließlich der unverbindlichen Information über unsere Softwarelösungen. Änderungen an Funktionen, Modulen, Benutzeroberflächen sowie an technischen oder organisatorischen Rahmenbedingungen bleiben jederzeit vorbehalten. Abbildungen und Beschreibungen können beispielhaft sein und vom aktuellen Softwarestand abweichen. Verbindliche Informationen, insbesondere zu Leistungsumfang, Systemvoraussetzungen, Preisen oder vertraglichen Konditionen, erhalten Sie im Rahmen eines individuellen Angebots. Irrtümer und Änderungen vorbehalten.

©Rexx Systems 2026, 1. Auflage