



ReXX SUITE SYSTEMS

RECRUITING
HUMAN RESOURCES
TALENT MANAGEMENT
WORKFORCE MANAGEMENT



SOFTWARE PIONIERS AUS HAMBURG 3
REXX SYSTEMS – 25 JAHRE ZUKUNFT 4

RECRUITING 6
Digitales Recruiting 8
Bewerbung per Whats App 11
Vakanz Analyse 12

HUMAN RESOURCES 14
Digitales Personalmanagement 16
Orgmanagement & Stellenplan 17
Compensation & Benefits 18
Data Warehouse 20
Self Service 22
Workplace 23

TALENT MANAGEMENT 24
Personalgespräche, Zielvereinbarung & Onboarding 26
Skillmanagement & Nachfolgeplanung 27
Learning Management System 28

AUSBILDUNGSMANAGEMENT 30
Ausbildung digital gestalten 32

EMPLOYEE LIFECYCLE 34

WORKFORCE MANAGEMENT 36
Zeiterfassung & Co. 38

GET MORE 40
RAI – REXX Artificial Intelligence 42
Kundenforum 44
Social Network 44
Whistleblowing & Workflowdesigner 46
Schnittstellen & Integration

SOFTWARE FOR PEOPLE, CULTURE AND TALENTS.

Wir gehören zu den Ersten,
die für Recruiting- und
HR Software auf die Cloud setzten.
Damals Pioniere, heute marktführend.
Innovation & Disruption.

Seit 25 Jahren entwickeln wir bei REXX Systems coole Software,
die stets Prozesse optimiert und unseren Kunden Freiräume und Effizienz-
steigerungen schafft. Als traditionelles Hamburger Unternehmen bieten wir alle
Services aus einer Hand – von der Entwicklung über die Implementierung
bis hin zum zuverlässigen Betrieb. Gemeinsam mit unserer Tochtergesellschaft
HRexcellent sowie ausgewählten, zertifizierten Partnern runden wir unser Angebot durch
maßgeschneiderte Consulting- und Projektmanagement-Leistungen ab.

SOFTWARE PIONIERS AUS HAMBURG



Rexx SYSTEMS

Digitalisierung bedeutet für uns nicht Distanz – sondern Nähe. Seit 25 Jahren entwickeln wir HR-Software, die den Menschen in den Mittelpunkt stellt: seine Arbeit, seine Entwicklung, sein Potenzial. Was 2000 in Hamburg begann, ist heute eine Plattform für modernes Arbeiten – genutzt von über 3.000 Unternehmen. Wir denken HR weiter: mit durchdachter Technologie und KI, mit Erfahrung, mit Haltung. Persönlich, sicher und bereit für die nächsten 25 Jahre.

25 JAHRE ZUKUNFT

HR BRAUCHT HALTUNG

Wir glauben an die Kraft von HR. An Menschen, die etwas bewegen wollen. Und an Software, die ihnen den Rücken stärkt. Seit 25 Jahren entwickeln wir bei Rexx Systems digitale Lösungen, die nicht nur Prozesse vereinfachen – sondern Potenziale freisetzen. Für über 3.000 Kunden. Für Millionen von Mitarbeitenden. Gegründet von Norbert Rautenberg in Hamburg. Gewachsen mit Klarheit, Verantwortung und Neugier.

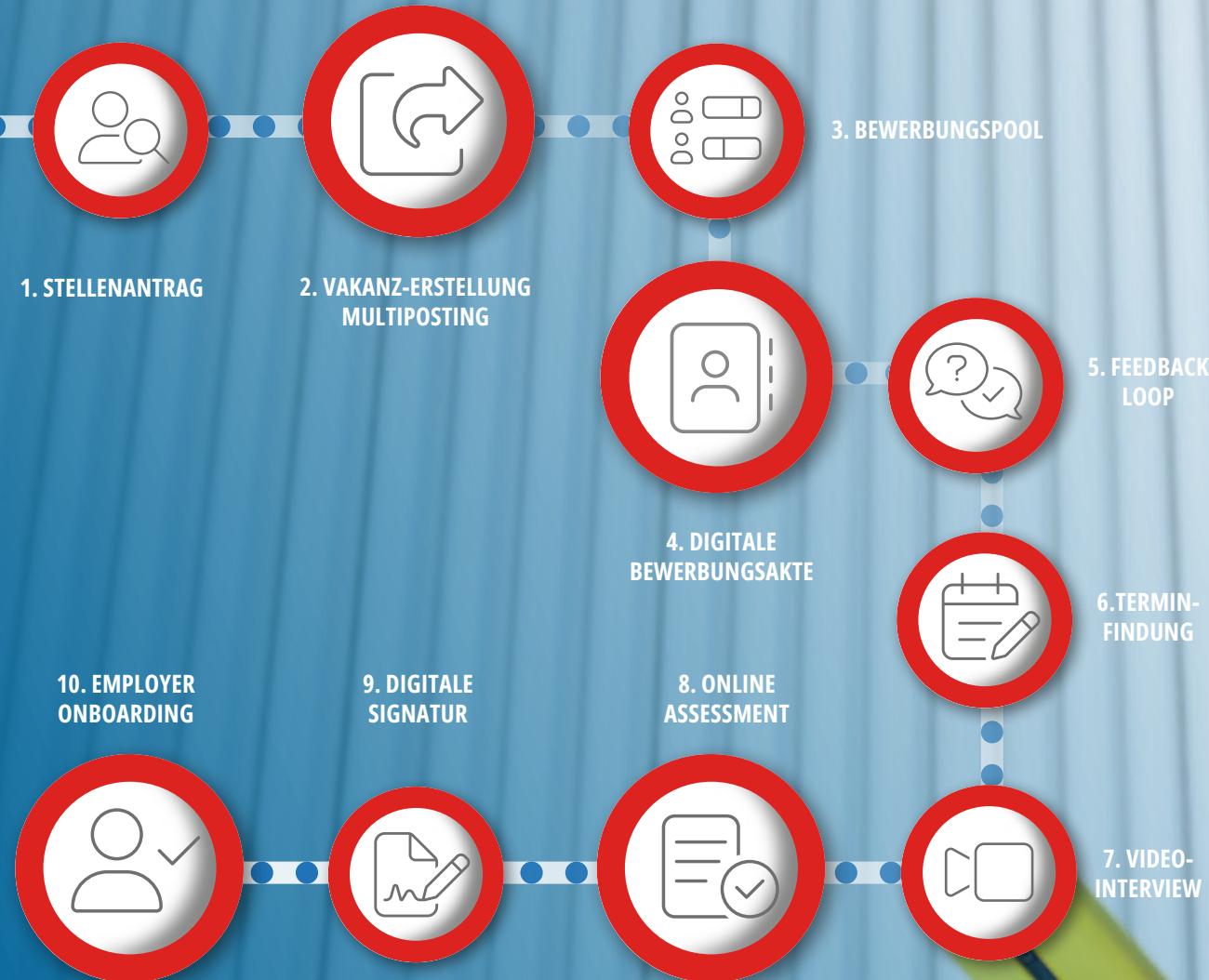
TECHNOLOGIE MIT PRINZIPIEN

Unsere Software denkt weiter – nicht nur mit, sondern voraus. Datenschutz und Cybersecurity sind bei uns kein Haken im System, sondern ein Versprechen. Künstliche Intelligenz setzen wir dort ein, wo sie HR echten Mehrwert bietet: im Recruiting, im Talentmanagement, in der Kommunikation. Fair, effizient, nachvollziehbar. Denn Vertrauen entsteht durch Transparenz – auch im Code.

NÄHE TROTZ DIGITALISIERUNG

Wir glauben an Partnerschaft – nicht nur an Ticketsysteme. Wer mit uns arbeitet, spricht mit Menschen. Unsere Arbeitskultur ist digital, aber nicht distanziert. Persönlich, verbindlich, hanseatisch. Rexx Systems ist keine Plattform, sondern ein Partner. Mit Haltung. Und mit dem festen Versprechen: Wir bleiben neugierig. Für Sie. Für HR. Für die Arbeitswelt von morgen.

IN 10 SCHRITTEN:
DIGITALISIEREN SIE DEN RECRUITING-PROZESS
VOM STELLENANTRAG ZUM ONBOARDING

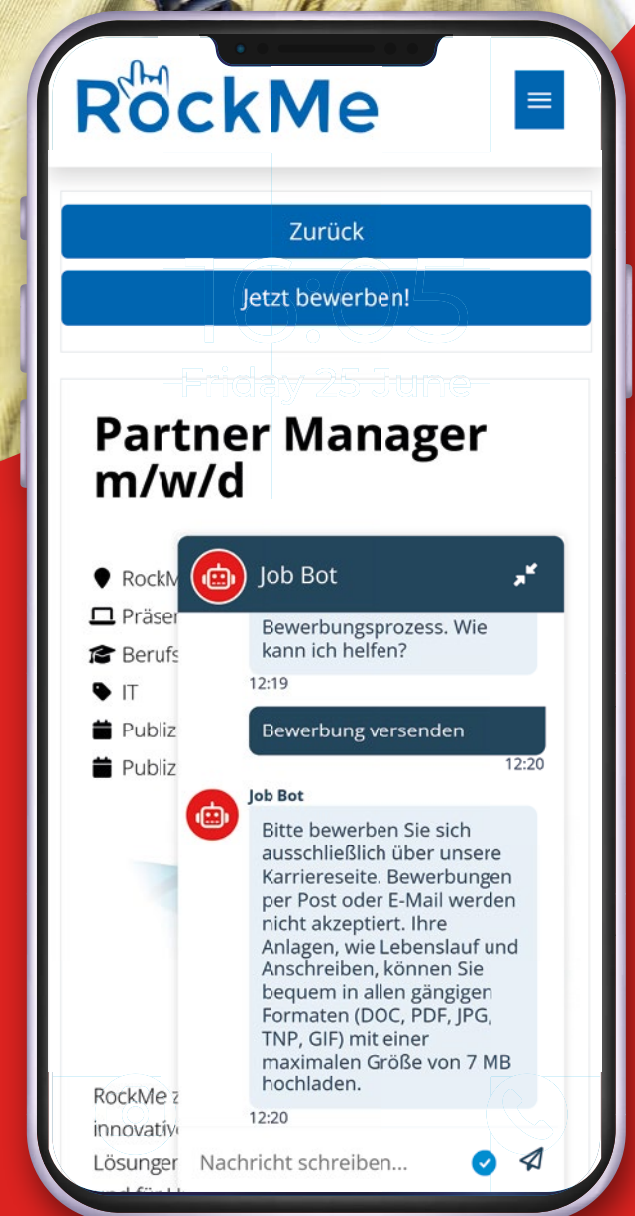


Unsere Recruiting Software steigert die Effizienz und schafft schlanke Prozesse in Ihrer Personalabteilung. So verkürzen Sie die Durchlaufzeiten im Bewerbungsprozess deutlich und gestalten moderne, zügige sowie komfortable Abläufe dank des zielgerichteten Einsatzes von KI – zeitgemäßes Recruiting bei minimalem Aufwand.

RECRUITING

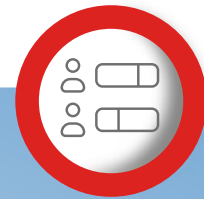
ONLINE-KARRIERESEITE

Ihr ansprechend gestaltetes Karriereportal vereint Corporate Identity, gezieltes Employer Branding, effektives Job Advertising und durchdachtes Content-Management zu einer konsistenten Candidate Journey. Im intuitiven Jobportal-Konfigurator gestalten Sie Startseite, Stellenanzeigen und Bewerbungsformular per Klick, kontrollieren im Echtzeit-Entwurfsmodus Änderungen gegenüber der Live-Version, vergeben Bearbeitungsrechte mit Preview-Links für eine nahtlose Abstimmung und überprüfen jederzeit die mobile Darstellung.



DIGITALES RECRUITING

Vakante Positionen mit minimalem Aufwand besetzen.

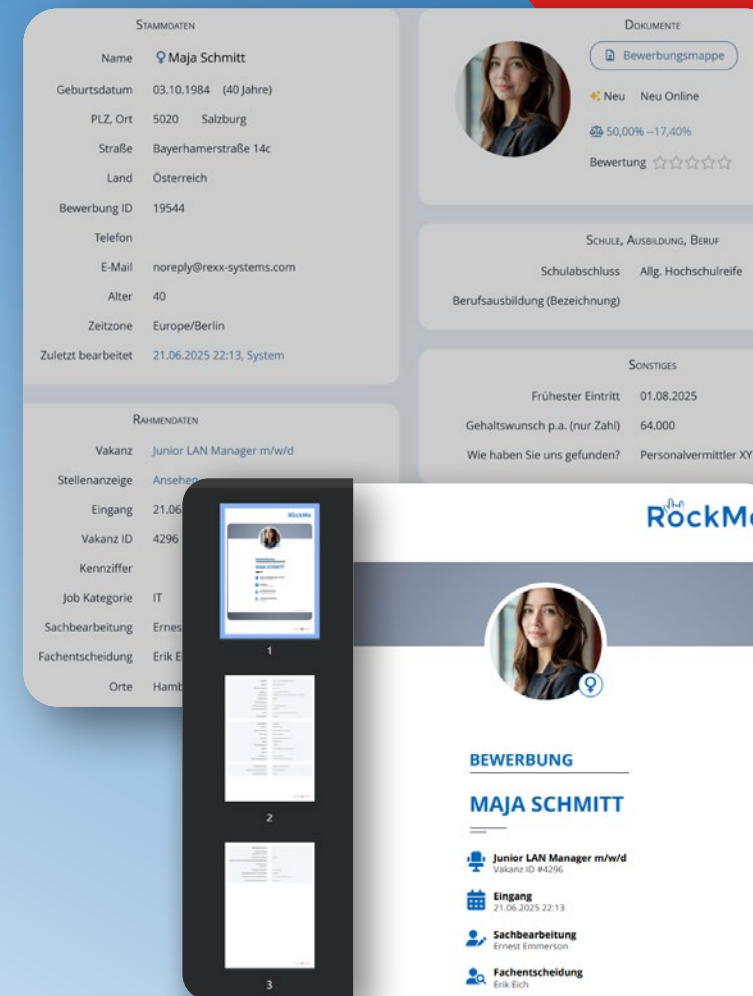


STELLENANTRÄGE & VAKANZEN

Ihre Fachabteilung initiiert den Besetzungsantrag komplett digital. Freigabe-Workflows und Template-Inhalte konfigurieren Sie dabei flexibel nach Ihren geltenden Richtlinien.

MULTIPOSTING

Mit dem integrierten Multi Posting Feature veröffentlichen Sie Ihre Stellenanzeigen mit nur einem Klick parallel auf über 1.000 Jobbörsen, in der Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit sowie auf all Ihren Social-Media-Kanälen.



DIGITALE BEWERBUNGSakte

In der digitalen Akte des Bewerbers finden Sie schnell und übersichtlich alle Daten und Kontakteinträge. Bei Vertragsabschluß übernehmen Sie die Daten und Dokumente mit einem Klick ins HR.

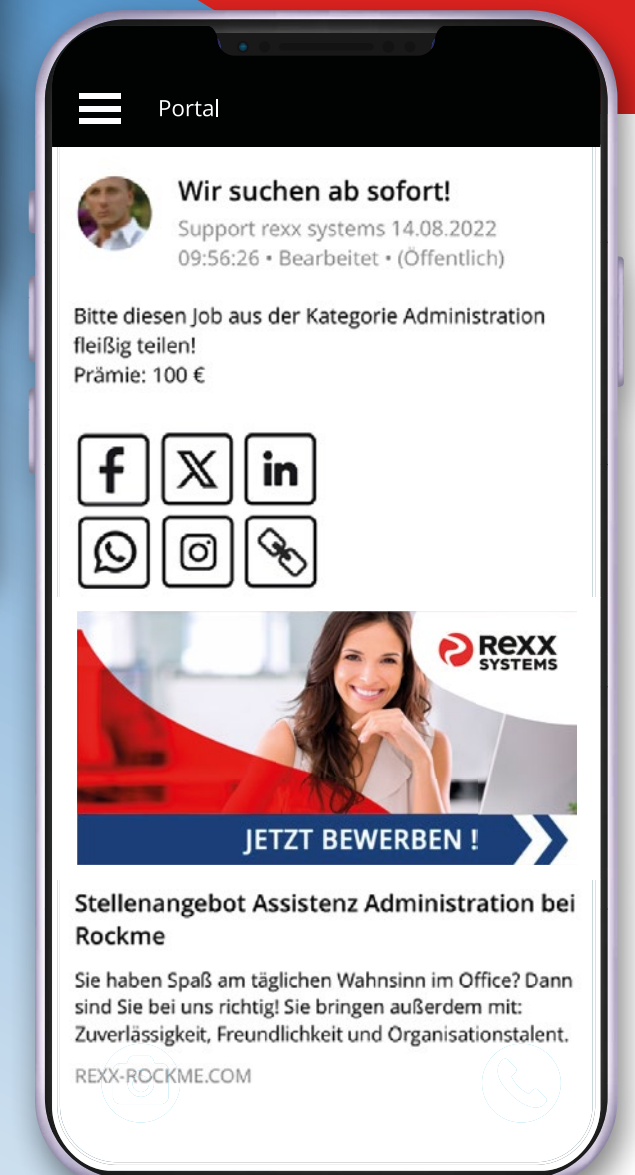
BEWERBUNGSBOOSTER

Publizieren Sie neue Stellenangebote bequem im Self-Service-Portal und aktivieren Sie Ihr Team, die Anzeigen über persönliche Netzwerke zu teilen. Das Empfehlungsmanagement stärkt das Vertrauen, steigert die Reichweite Ihrer Jobs signifikant und schärft Ihre Employer Brand.



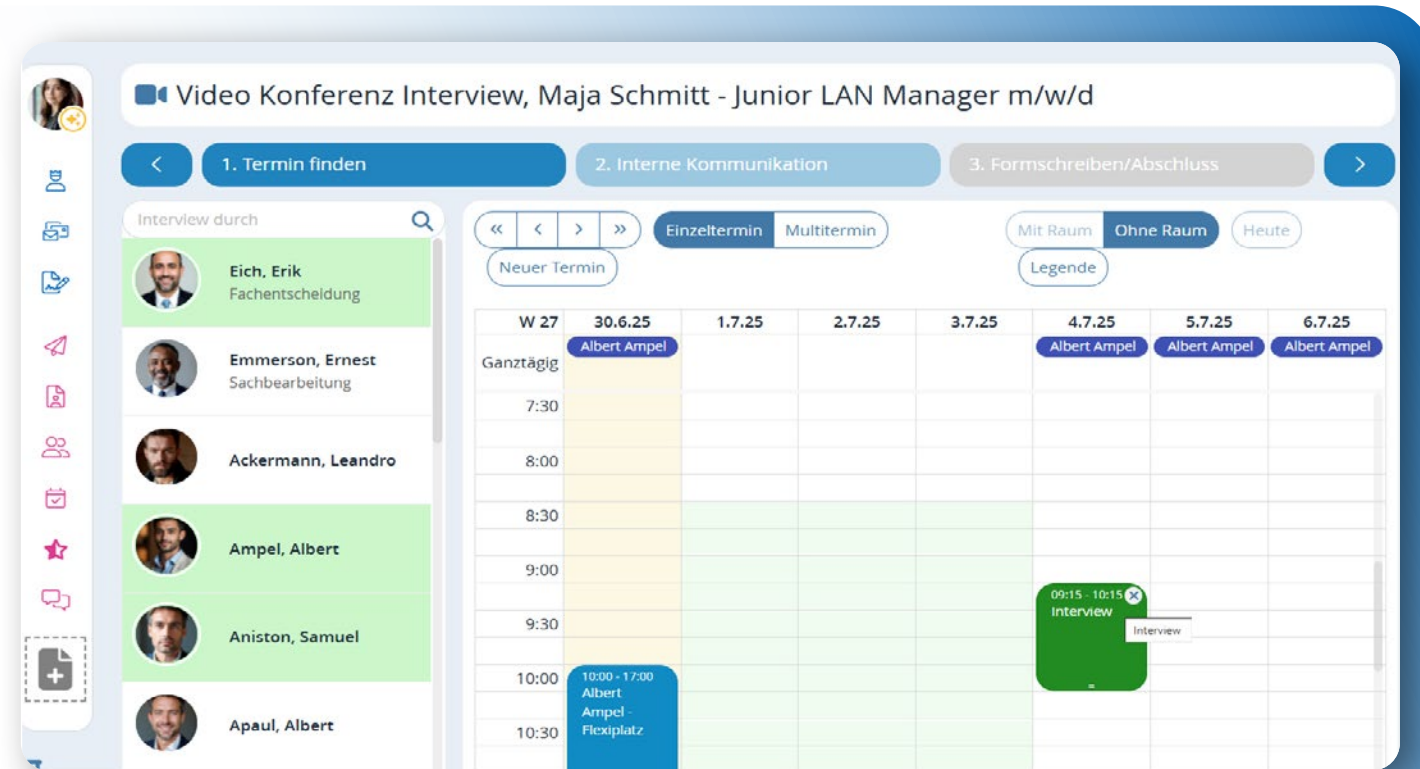
TECH-POWERED RECRUITING

Candidate-Matching, Team-Recruiting oder Videobewerbung – modernes Recruiting lebt von State-of-the-Art-Technologie. Vom CV-Parsing über Social-Media-Profile bis hin zu Ihrem Karriereportal: Eine KI übernimmt die Vorqualifizierung, die finale Entscheidung treffen Sie und agieren somit EU-AI-ACT konform.



DIGITALES RECRUITING

Schnittstellen zu allen gängigen Kalendersystemen.



KOMFORTABLE TERMINIERUNG

Planen Sie Vorstellungsgespräche ohne E-Mail-Pingpong: Bewerbende wählen einfach verfügbare Slots aus, die sich automatisch mit den Kalendern aller Beteiligten synchronisieren, z.B. via Exchange Online. Erinnerungen und Videolinks werden im Hintergrund versendet – Ihr Recruiting-Team spart Zeit und Bewerbende erleben einen reibungslosen Prozess.

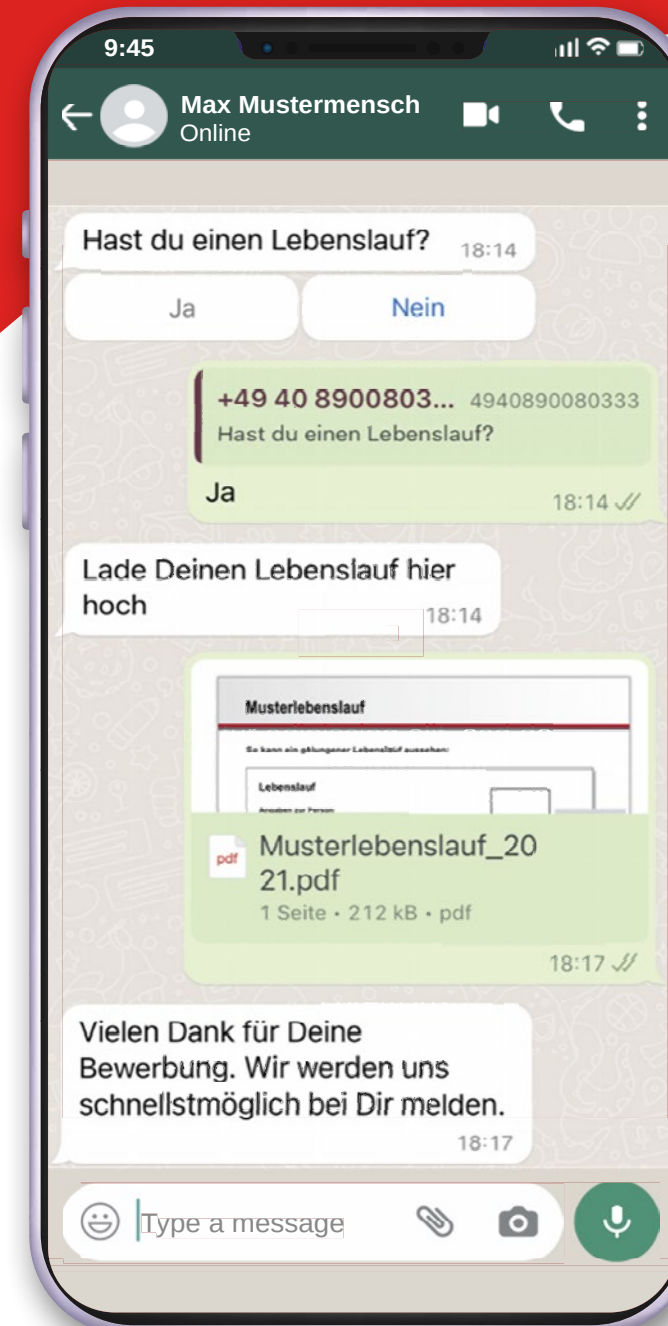


BEWERBUNG PER WHATSAPP



BEWERBEN & KOMMUNIZIEREN VIA WHATSAPP

Erreichen Sie Bewerbende – besonders die mobilaffine Generation Z – direkt im vertrauten WhatsApp-Chat. Die WhatsApp-Funktion lässt sich pro Vakanz flexibel aktivieren und bündelt Bewerbung sowie Kommunikation in einem Kanal.



5-MINUTEN-BEWERBUNG PER WHATSAPP

- Bewerbende starten ihre Bewerbung direkt über den WhatsApp-Link in Ihrer Anzeige.
- Ein smarter Chatbot fragt gezielt alle relevanten Informationen ab.
- Der gesamte Prozess ist in wenigen Minuten abgeschlossen.
- Sämtliche Chats werden DSGVO-konform und ohne Telefonbuchzugriff im REXX Recruiting gespeichert.
- Ende-zu-Ende-Verschlüsselung garantiert maximale Datensicherheit.

VORTEILE DER WHATSAPP-BEWERBUNG

- Direkte, persönliche Kommunikation zwischen Recruiter und Bewerbenden in Echtzeit.
- Keine verzögerten Reaktionszeiten wie bei E-Mails - Nachrichten werden sofort gelesen und beantwortet.
- Interviewtermine lassen sich per WhatsApp mit wenigen Klicks koordinieren.
- Spontane Rückfragen werden im Chat umgehend geklärt, ganz ohne Medienbruch.

Weitere Informationen finden Sie hier



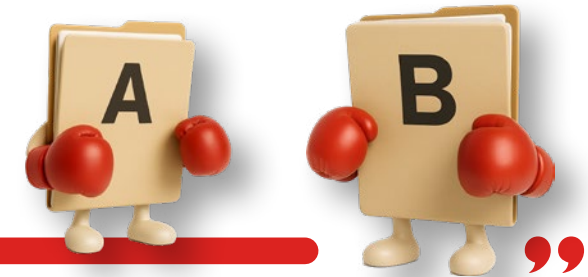
DIE VAKANZ ANALYSE

Gewinnen Sie präzise Recruiting-KPIs dank der Symbiose aus Big Data, KI und 25 Jahren HR-Expertise. Dieses Feature ist Ihr Gamechanger: Es optimiert Ihre Stellenanzeigen, erhöht die Candidate Quality und liefert passgenaue Talente.



VAKANZ-ANALYSE

Big Data, KI und 25 Jahre Recruiting-Know-how identifizieren bereits vor der Veröffentlichung die Jobbörsen mit der höchsten Performance für Ihre Vakanz - präzise, datenbasiert und passgenau.



RECRUITING-FUNNEL & PERFORMANCE-INSIGHTS

Das Widget „Übersicht“ macht Optimierungspotenziale im Recruiting-Funnel sofort sichtbar. In den Bereichen „Statistik“ und „Publizierungen“ erhalten Sie Echtzeit-KPIs, während integriertes A/B-Testing unterschiedliche Anzeigenversionen vergleicht und jene ermittelt, die die meisten qualifizierten Bewerbenden anziehen. Ein automatischer Kostenvergleich zeigt zudem, wo Ihr Media-Budget den höchsten ROI erzielt - für maximal effizientes Recruiting.

• DETAILLIERTE STATISTIKEN

Über den gesamten Bewerbungsprozess bieten einzigartige datenbasierte Entscheidungsgrundlagen weitreichende Einblicke in Performance, Kosten und Optimierungsmöglichkeiten.

• BENCHMARKING DER PERFORMANCE

Vergleichen Sie die eigenen Stellenanzeigen mit Millionen anonymisierter statistischer Werte aus dem Rexx Pool. Daraus werden die besten Publizierungsziele für die jeweilige Anzeige identifiziert.

• KI-GESTÜTZTE OPTIMIERUNG & EMPFEHLUNGEN

Zur Verbesserung der Stellenanzeigen für mehr Sichtbarkeit sowie Vorschläge für passende Publizierungsziele, um geeignete Kandidatinnen und Kandidaten zu finden.

Weitere Informationen finden Sie hier



Ob Workforce-Planning, Betreuung, Organisation oder Reporting - REXX HR begleitet sämtliche HR-Prozesse durchgängig und entlastet Ihr Team spürbar.



REXX HR digitalisiert sämtliche HR Workflows und schafft volle Transparenz in Ihren Personalprozessen. Automatisierte Routineaufgaben entlasten Ihr Team, sodass mehr Zeit für strategische HR Themen bleibt.

HUMAN RESOURCES

REXX HR IM ÜBERBLICK

- Führend seit über 25 Jahren in der HR-Software-Entwicklung
- Best-Practice-Prozesse – mehr als 3.000 erfolgreich realisierte HR- und Projekt-Implementierungen
- Nahtlose Systemintegration – Standard-Schnittstellen zu ERP, Zeitwirtschaft und Payroll
- Einfaches Handling - intuitives Rechte- und Rollenmanagement sowie frei definierbare Workflows
- Höchste Sicherheit - ISO 27001:2022 zertifiziert und vollständig EU-DSGVO-konform

DIGITALES PERSONALMANAGEMENT

Mit Rexx HR digitalisieren Sie Ihre gesamte Personalarbeit – von strategischem Workforce-Planning über Betreuung bis zu Organisation und Reporting. Automatisierte Workflows machen Abläufe schlanker, schaffen volle Transparenz und geben Ihrem HR-Team Raum für wertschöpfende Aufgaben.

ZERTIFIKATE

Rexx E-Learning generiert nach Kursabschluss automatisch zertifizierte Teilnahmenachweise und hinterlegt sie direkt in der digitalen Personalakte.

DIGITALE PERSONALAKTE

Alle Personaldaten auf einen Blick: Die intuitive Search & List Engine findet Mitarbeitendenprofile, Dokumente und Ereignisse sekundenschnell. Gleichzeitig erinnert die Workflow Engine automatisch an Fristen wie Probezeitende, Vertragsbefristungen oder Elternzeiten – für eine schlanke, zuverlässige Personalverwaltung.

TRANSPARENZ

Granular konfigurierbare Sichtberechtigungen steuern den Zugriff auf alle Personaldaten. Standardisierte Brief- und E-Mail-Templates mit dynamischen Platzhaltern erzeugen personalisierte Serienkorrespondenz im Handumdrehen. Sämtliche Schreiben, Formulare und Dokumente werden revisionssicher in der digitalen Personalakte abgelegt, während QR-codierte Vorlagen nach Unterzeichnung über den Rexx Scanmanager automatisch der richtigen Akte zugeführt werden – für transparente, effiziente und rechtssichere Dokumentenprozesse.

ORGMANAGEMENT UND STELLENPLAN

Interaktive Org-Charts und Stellenpläne lassen vergangene, aktuelle und künftige Szenarien lebendig werden. Zoomen, filtern und simulieren Sie Veränderungen in Echtzeit – für fundierte, datenbasierte Entscheidungen zur Organisationsentwicklung.

INTERAKTIVE ORGANIGRAMME

Von der Gesamtstruktur bis zur Einzelposition: Interaktive Org-Charts bieten stufenlosen Zoom, intelligente Filter und eine intuitive Navigation. So erhalten HR, Führungskräfte und Mitarbeitende jederzeit genau die Detailtiefe, die sie benötigen.

STRINGENTES KONZEPT

Stellen, Besetzungen, FTE, Jobfamilien, Bewertungsmodelle, Vertragsphasen oder Mehrfachbesetzungen - Rexx HR führt alle relevanten Organisationsdaten in einem konsistenten Modell. Clevere Defaults und automatische Ableitungen reduzieren manuelle Eingaben auf ein Minimum.

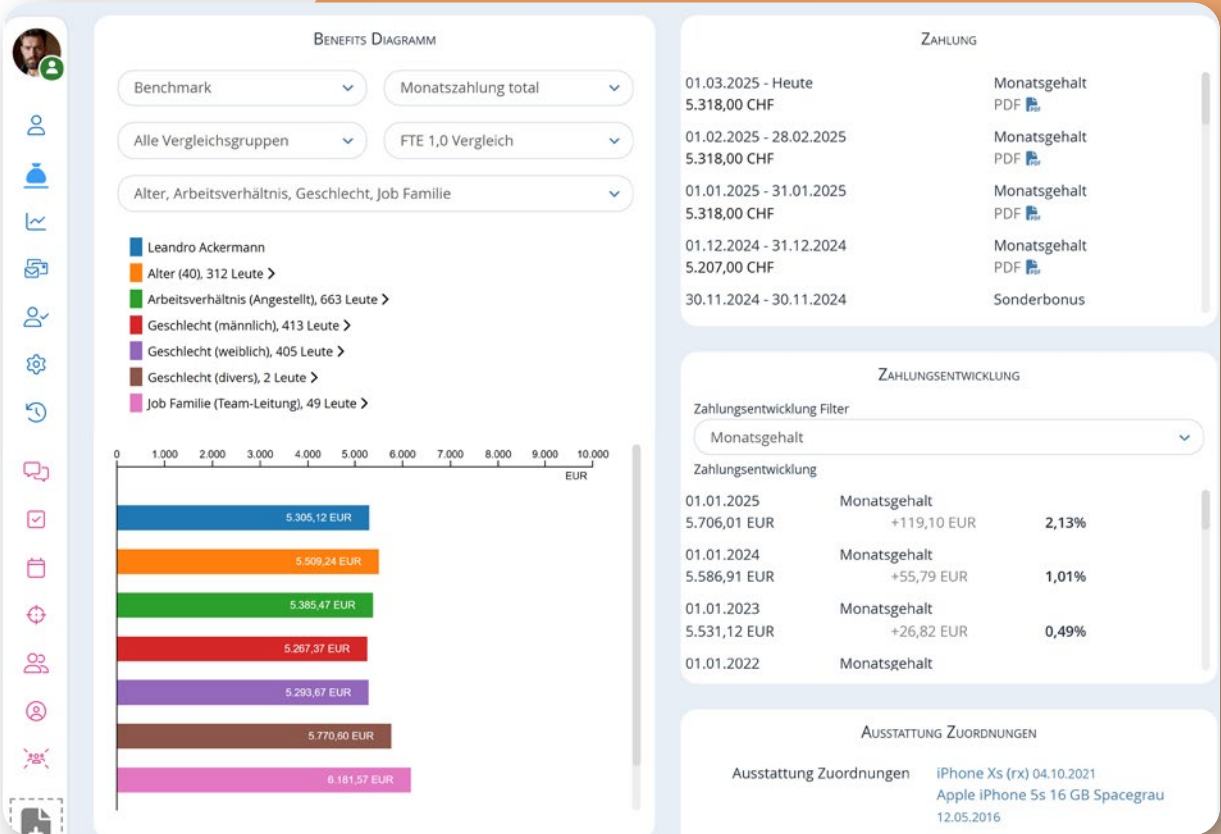
DOMINO-SIMULATION

Mit der Domino-Simulation spielen Sie Nachfolge- und Strukturänderungen virtuell durch. Potenzielle Dominoeffekte werden bis auf Einzelstellenebene sichtbar, sodass Sie frühzeitig Entwicklungs- und Absicherungsmaßnahmen planen können.



COMPENSATION & BENEFITS

Strategische Analyse und Planung von Vergütung, Zusatzleistungen und Benefits bilden das Fundament einer ganzheitlichen Total-Rewards-Strategie. Sie honorieren Leistung, stärken Mitarbeiterbindung und sichern nachhaltig Ihre Arbeitgeberattraktivität.



	Stufe 1 ...	Stufe 2 ...	Stufe 3 ...	Stufe 4 ...	Stufe 5 ...	Stufe 6 ...
Gruppe 1 ...	./.	1.929,88	1.962,63	2.003,59	2.041,77	2.140,05
Gruppe 2 ...	2.152,51	2.346,00	2.392,92	2.459,87	2.607,03	2.760,98
Gruppe 2Ü ...	2.171,61	2.393,99	2.473,88	2.580,40	2.653,60	2.760,98
Gruppe 3 ...	2.325,89	2.517,08	2.563,61	2.669,96	2.749,76	2.822,87
Gruppe 4 ...	2.363,07	2.540,85	2.690,02	2.782,88	2.875,73	2.930,10
Gruppe 5 ...	2.480,74	2.656,42	2.775,08	2.900,74	3.017,50	3.077,85
Gruppe 6 ...	2.586,00	2.767,11	2.894,11	3.019,78	3.143,22	3.206,10
Gruppe 7 ...	2.635,53	2.855,60	2.986,70	3.119,00	3.243,78	3.310,79
Gruppe 8 ...	2.808,91	2.999,92	3.132,23	3.264,31	3.405,98	3.474,11
Gruppe 9a ...	2.964,89	3.163,55	3.356,89	3.784,00	3.879,97	4.125,00
Gruppe 9b ...	3.074,70	3.305,30	3.450,00	3.874,00	4.124,25	4.414,13
Gruppe 10 ...	3.380,51	3.655,13	3.964,32	4.299,65	4.673,08	4.795,69
Gruppe 11 ...	3.508,11	3.856,11	4.182,29	4.536,17	5.020,49	5.292,98
Gruppe 12 ...	3.635,65	4.013,07	4.454,13	4.943,53	5.517,78	

Chat (Verfügbar)

ZAHUNG

01.03.2025 - Heute	Monatsgehalt	3.818,00 EUR
01.02.2025 - 28.02.2025	Monatsgehalt	3.818,00 EUR
01.01.2025 - 31.01.2025	Monatsgehalt	3.818,00 EUR
01.12.2024 - 31.12.2024	Monatsgehalt	3.818,00 EUR
30.11.2024 - 30.11.2024	Sonderbonus	1.200,00 EUR
01.11.2024 - 30.11.2024	Monatsgehalt	3.818,00 EUR
01.10.2024 - 31.10.2024	Monatsgehalt	3.818,00 EUR
01.09.2024 - 30.09.2024	Monatsgehalt	3.818,00 EUR

AUSSTATTUNG ZUORDNUNGEN

Ausstattung Zuordnungen	./.
Workflow Ausstattung	Ausstattung DACH



Auch weitere Partner für Entgeltabrechnung wie z.B. ADP und LHR sind problemlos anbindbar.

ENTGELT & BENEFITS

Schnittstellen zu allen gängigen Payroll-Systemen importieren Zahlungsdaten vollautomatisch; komfortable Eingaberoutinen erlauben bei Bedarf eine manuelle Erfassung. Versicherungen, Beteiligungen oder Stellplätze legen Sie ebenso zentral ab wie automatisierte Reisekostenabrechnungen. Schläue Statistik- und Reporting-funktionen liefern fundierte Analysen auf Knopfdruck.

ENTGELT- & BONUSRUNDEN

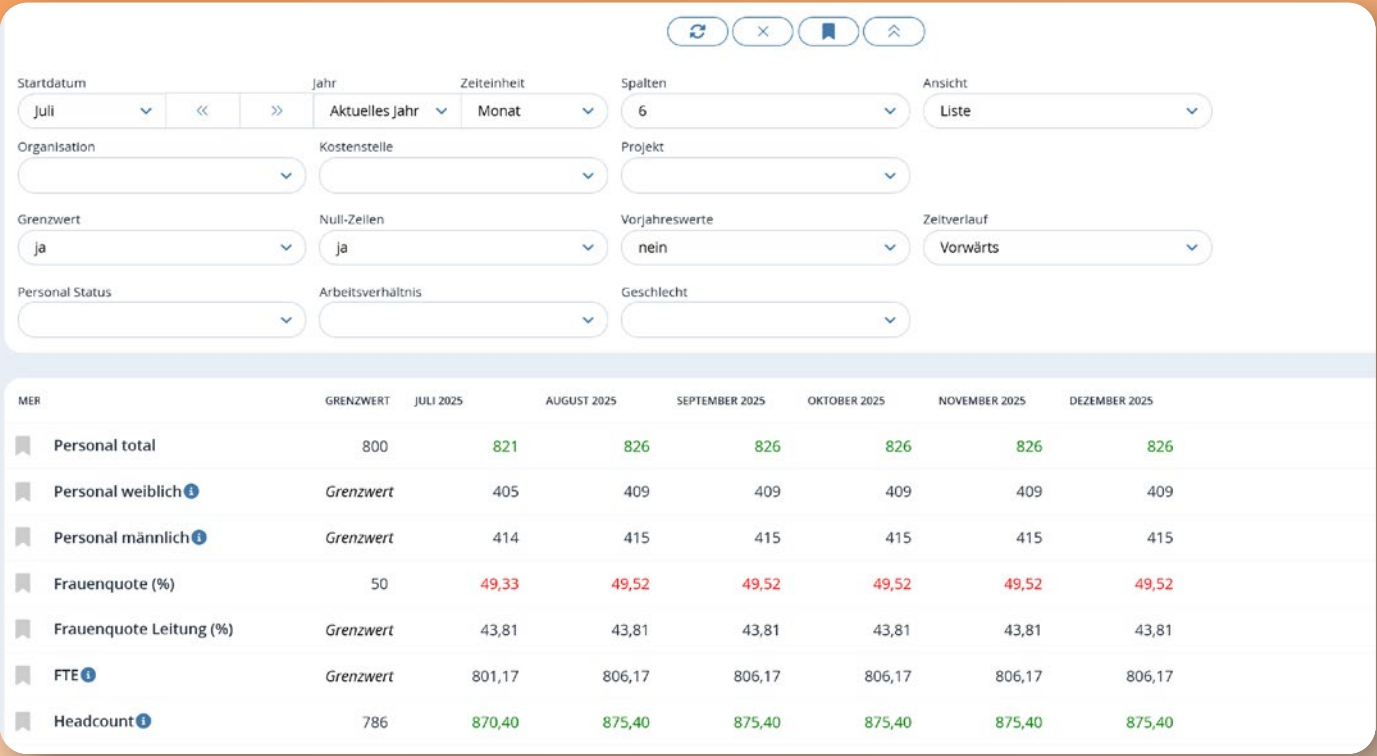
Mit Rexx Entgelttrunden planen, steuern und überwachen Sie Gehaltserhöhungen zentral. Budgets werden nach frei konfigurierbaren Regeln top-down auf Organisationseinheiten verteilt, während neue Vergütungsvorschläge mehrstufige, individuell definierbare Genehmigungs- und Freigabeworkflows durchlaufen – transparent, datenschutzkonform und passgenau.

TARIF- & KOLLEKTIVVERTRÄGE

Entgelttabellen aus Tarif- und Kollektivverträgen lassen sich komfortabel in Rexx HR hinterlegen. Intelligente Regelwerke automatisieren Stufen- bzw. Biennalsprünge, während Eingruppierungen auf Personal-, Stellen- und Jobfamilien-ebene präzise abgebildet werden.

DATA WAREHOUSE

Kennzahlen, Statistiken, Diagramme. Alle relevanten KPIs auf Knopfdruck: aktuell, einfach, schnell und flexibel.

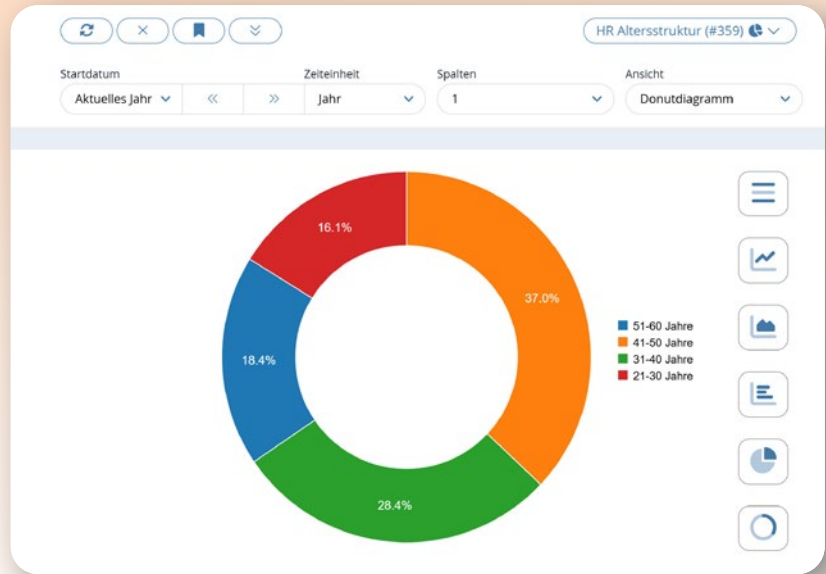
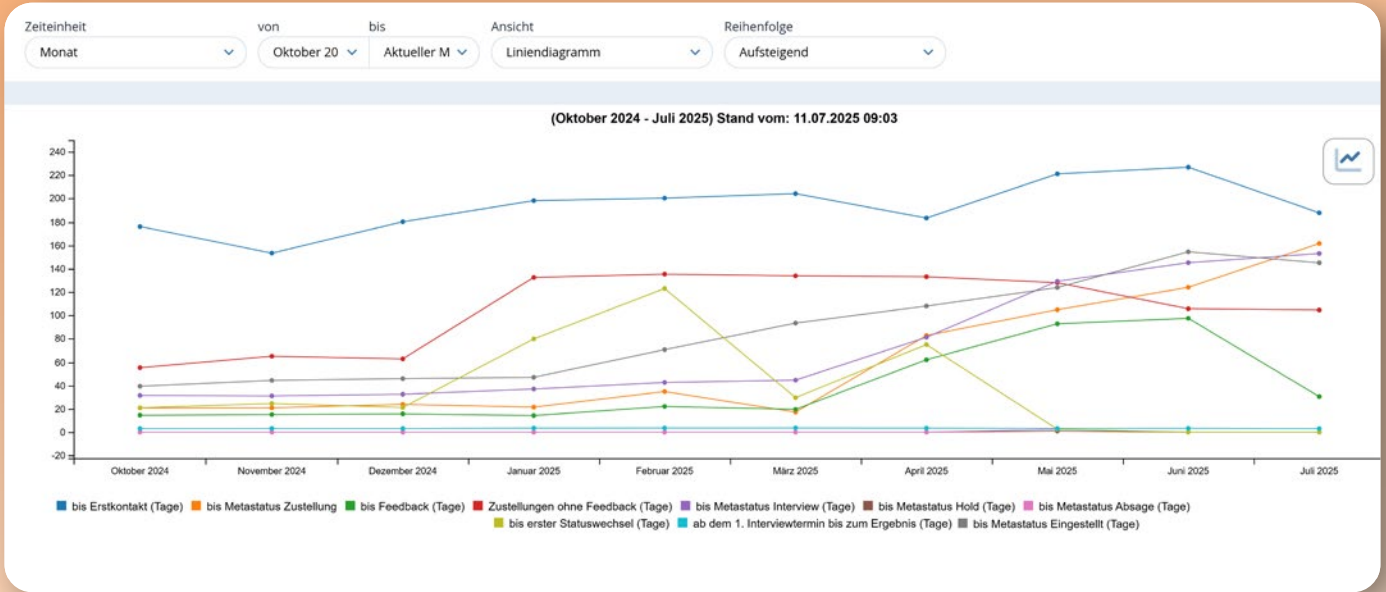


ALLES IM BLICK

Die Rexx Suite zeigt Ihnen alle wichtigen HR-Kennzahlen in Echtzeit: Fluktuationsrate, Headcount-Entwicklung, FTE, Krankentage, Altersstruktur, Gehaltsverläufe, Bewerbungsvolumen und Arbeitszeitmodelle – übersichtlich visualisiert und bei Bedarf sofort nach Excel exportierbar.

INDIVIDUELLE ABFRAGEN

Speichern Sie neu definierte Reports komfortabel ab und rufen Sie sie per Klick wieder auf. Ob unternehmensweit oder nach Organisationseinheit, in flexiblen Zeitintervallen und mit hierarchischen Zugriffsrechten – Ihre Führungskräfte erhalten passgenau die KPIs, die sie brauchen.



GRAFISCHE DARSTELLUNG

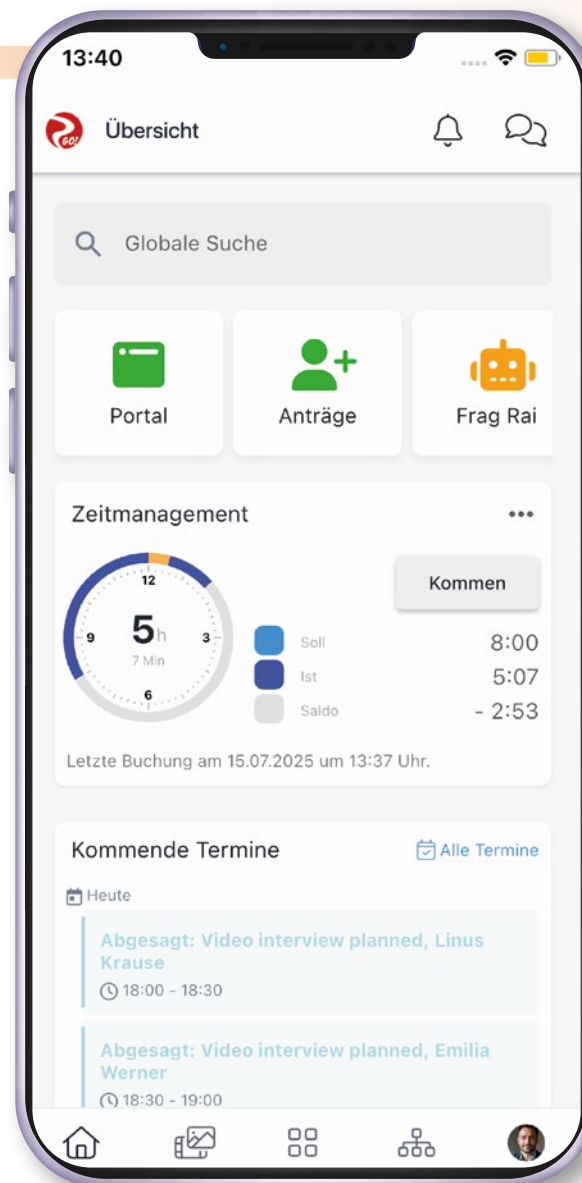
Mit einem Klick visualisieren Sie Alters- und Beschäftigungsstrukturen Ihres Personals – tagesaktuell, für beliebige Zeiträume, Organisationseinheiten oder Personengruppen. Unterschiedliche Diagrammformate stehen bereit, während die Drill-Down-Funktion Ihnen ermöglicht, interaktiv in jede Dimension hineinzuzoomen und Detaildaten sofort auszuwerten.

SELF SERVICE

Im intuitiven Employee-Self-Service-Portal von Rexx HR wickeln Mitarbeitende und Führungskräfte ihre HR-Prozesse eigenständig, schnell und transparent ab – von Stammdatenpflege bis Genehmigungsworkflow.



- Mediathek
- Portalstream
- E-Learning
- Bescheinigungen beantragen
- Who-is-who
- Portalchat
- Stammdaten ändern
- Rechtliche Verstöße anonym melden
- Arbeitszeiten buchen
- Team Quiz, Lunch-Roulette, Marktplatz
- Abwesenheiten beantragen
- An Umfragen teilnehmen



EMPLOYEE & MANAGER SELF SERVICE

Urlaubs- und Dienstreiseanträge werden digital eingereicht, workflow-basiert freigegeben und automatisch in der Zeitwirtschaft verbucht. Dasselbe gilt für Stammdaten-änderungen oder Seminarbuchungen. Dank integriertem Whistleblowing-Modul lassen sich Compliance-Verstöße anonym melden.

SOCIAL NETWORK

Im Portalstream tauschen Sie sich so einfach aus wie in sozialen Medien. Das Enterprise Social Network erhöht die interne Vernetzung, fördert den Know-ledge-Transfer und bringt wichtige Unternehmensnews direkt zu Ihren Teams. Dank des Features Multi Translate können Mitarbeitende unterschiedlicher Nationen in ihrer jeweiligen Muttersprache bequem miteinander kommunizieren.

REXX GO APP

Alle Funktionen des Self-Service-Portals in einer mobilen App: Mitarbeitende prüfen Chats, Anträge, Abwesenheiten, Stundensalden (inklusive Stechuhr) und Termine jederzeit unterwegs – modernes HR to go.

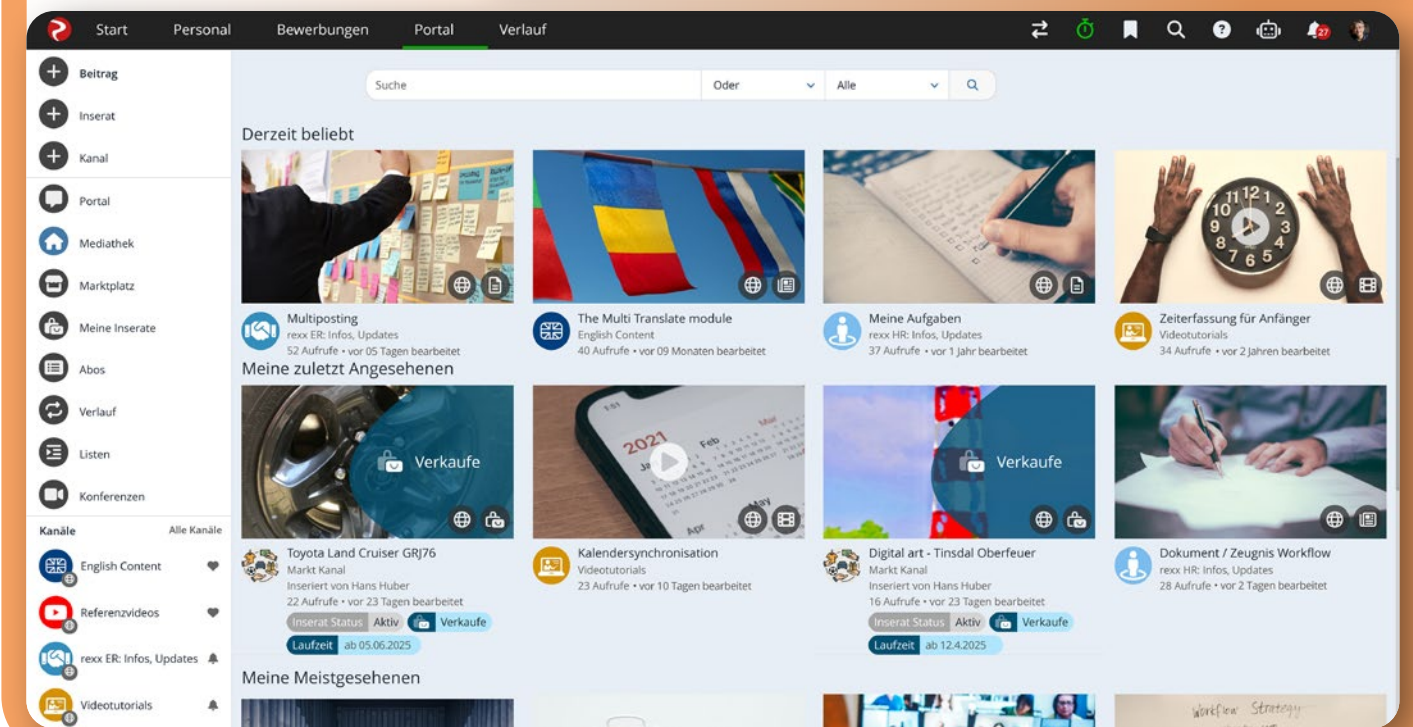
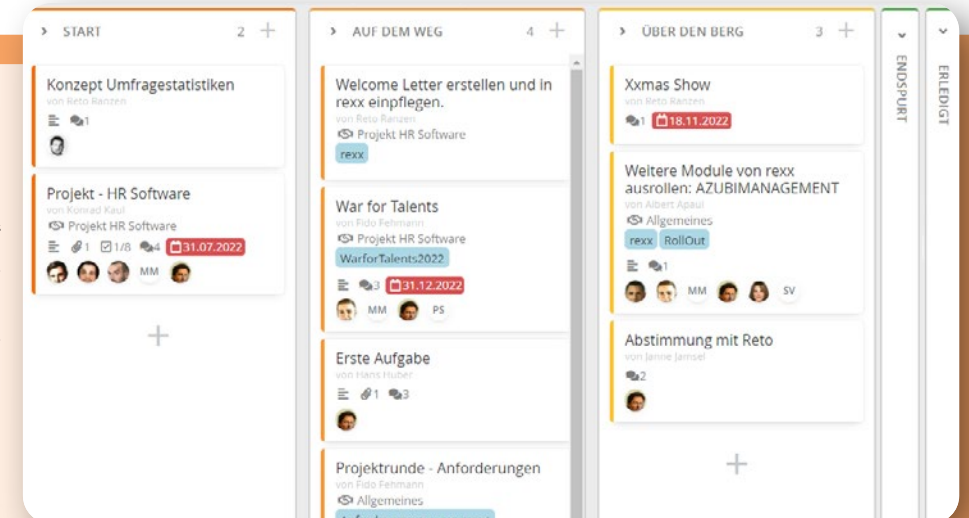
WORKPLACE

Die Rexx Suite bietet einen allumfassenden Workplace, damit alle anfallenden Aufgaben bestmöglich von Ihrem Personal erledigt werden können. Dazu gehört eine Übersicht über alle Aufgaben, einfache Kommunikationswege und Zugriff auf Informationen.



MEINE AUFGABEN

Das Dashboard „Meine Aufgaben“ vereinfacht die teamübergreifende Projektplanung: Aufgaben werden per Drag-and-Drop angelegt, priorisiert und direkt mit Mitarbeitenden, Veranstaltungen oder Vakanzen verknüpft – für maximale Transparenz und klare Verantwortlichkeiten.



MEDIATHEK

Die Mediathek avanciert zum zentralen Knowledge Hub Ihres Unternehmens: Veröffentlichen Sie Texte, Dokumente, Videos oder Podcasts und stellen Sie relevantes Know-how strukturiert, durchsuchbar und versionssicher bereit. Per Klick

erhält auch KI-Assistent Rai Zugriff auf den Content und beantwortet Fragen Ihrer Mitarbeitenden direkt im Chat.

PORTAL-CHAT

Der Portal-Chat, egal ob in Text- oder Videoform, vernetzt Ihr Team

in Echtzeit: Ob 1:1 oder in Gruppen. Integrierte Video-Calls und -Konferenzen mit Aufzeichnungsoption landen auf Wunsch direkt in der Mediathek, während Mitarbeitende mobil per App stets verbunden bleiben. Ergebnis: maximale Transparenz und blitzschnelle Kommunikation.



Talente erkennen, entwickeln und binden – effektives Talent Management orchestriert den gesamten Employee Lifecycle. Datengetriebene Insights, nahtlose Workflows und KI-gestützte Empfehlungen verwandeln Potenzial in Performance und sichern Ihre Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig. Gleichzeitig stärkt eine transparente Skill-Matrix die interne Agilität und schafft klare Entwicklungswege.

TALENT MANAGEMENT

PEOPLE ANALYTICS IM TALENTKREIS

Mit Echtzeit-Kennzahlen erkennen Sie Kompetenzlücken frühzeitig, priorisieren Entwicklungsmaßnahmen und sichern kritische Skills proaktiv ab. Dashboards bündeln Performance-, Potenzial- und Zufriedenheitsdaten, während KI-Forecasts künftige Bedarfe simulieren. So wird Talentmanage-

ment vom Bauchgefühl zur datenbasierten Disziplin, die Ihr Wachstum strategisch flankiert.

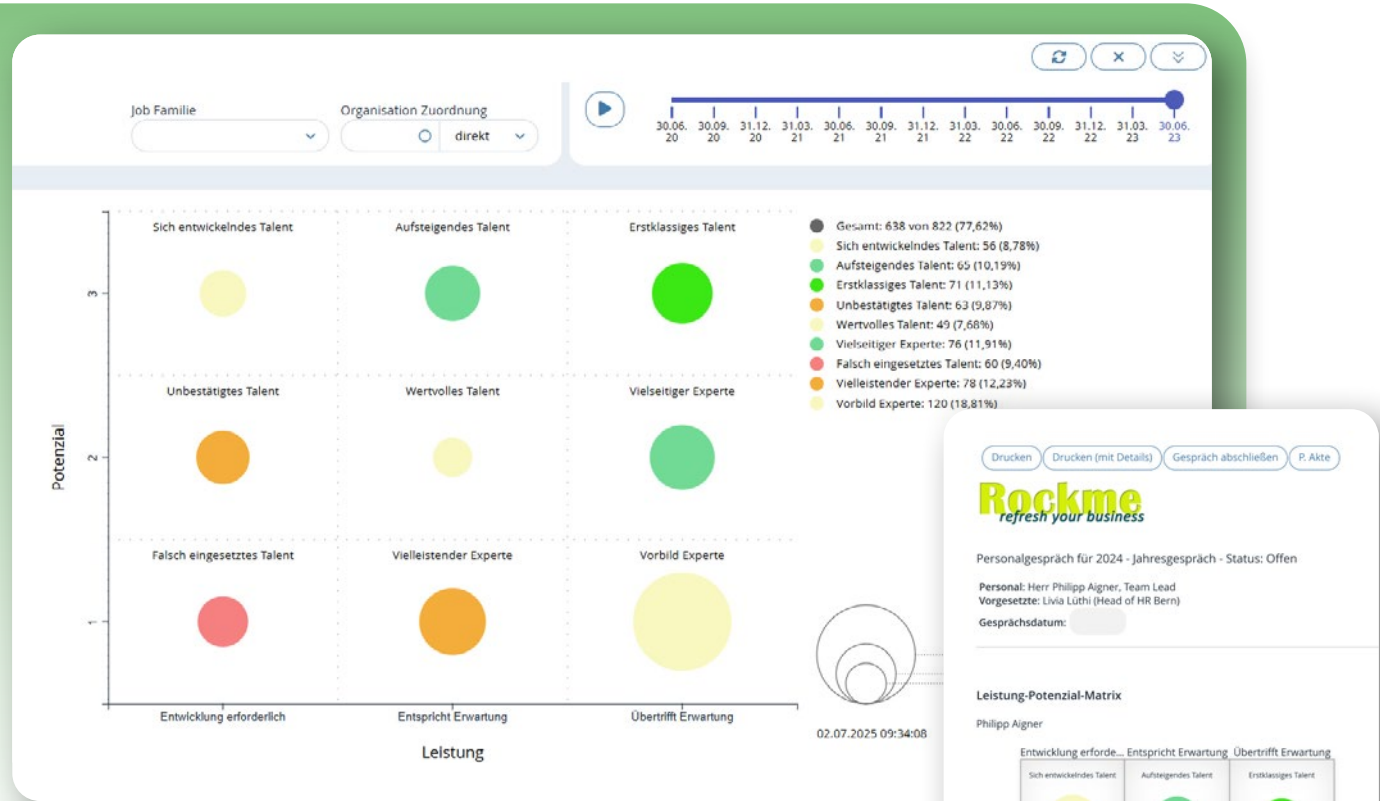
LEARNING MANAGEMENT

Rollengenaue Nachfolgepläne verknüpfen interne Karrierepfade mit Personalentwicklungsprogrammen und externen Lernplattformen. Adaptive Lernpfade, Micro-

Learning-Einheiten und Mentor-Matches führen Mitarbeitende gezielt zu den Kompetenzen, die morgen gefragt sind. Automatische Reminder, Gamification-Elemente und transparente Fortschrittsanzeigen erhöhen Engagement und Completion Rates messbar – damit High Potentials im Unternehmen bleiben und Spitzenleistung langfristig gesichert ist.

PERSONALGESPRÄCHE, ZIELVEREINABRUNG & ONBOARDING

Personalgespräche, smarte Zielvereinbarungen und strukturiertes Onboarding greifen im Rexx Talent Management nahtlos ineinander. Automatisierte Workflows, Feedbackzyklen und transparente Meilensteine sichern schnelle Integration und messbare Performance; sofort ab Tag eins.



PERSONALGESPRÄCHE

Automatisierte Workflows reduzieren den administrativen Aufwand und geben Ihnen jederzeit einen klaren Überblick über anstehende Termine, Zielvereinbarungen und Reviews, sodass Sie sich ganz auf den Dialog konzentrieren können.

LEISTUNG-POTENZIAL-MATRIX

Die flexible 9-Box-Matrix ordnet Talente per Drag-and-Drop in frei definierbare Quadranten ein. So erhalten Sie eine fundierte Basis für Entwicklungsentscheidungen und Nachfolgeplanung.

ZIELVEREINBARUNG

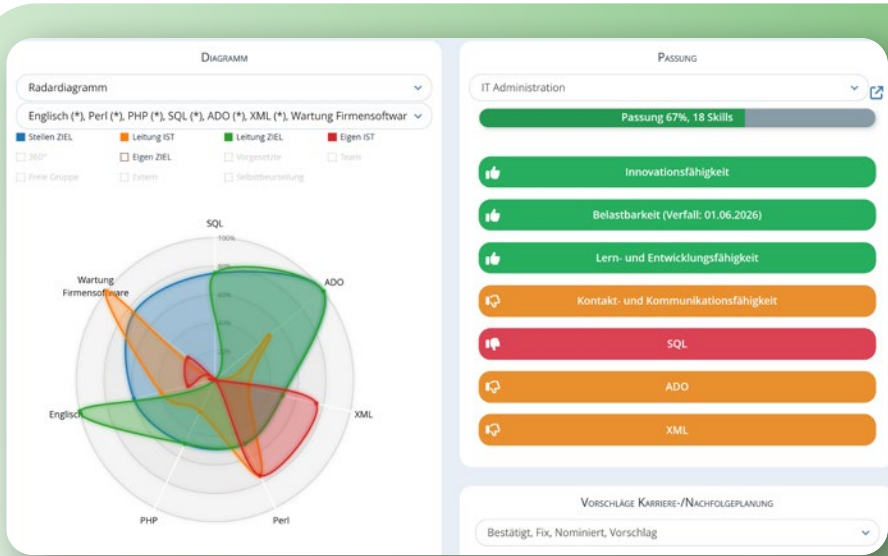
Leistungs- und Entwicklungsziele werden gewichtet, terminiert und mit Prämienlogiken verknüpft. Feedbackgespräche landen automatisch im Kalender und verankern die Ziele entlang des Karrierepfads.

ONBOARDING & OFFBOARDING

Workflow-gesteuerte Prozesse beschleunigen das Onboarding vom Mobile-First-Portal bis zum Buddy-Programm. Für ein reibungsloses Offboarding sorgen geprüfte Zeugnisbausteine, die rechtssichere Arbeitszeugnisse in Minuten erstellen.

SKILLMANAGEMENT & NACHFOLGEPLANUNG

Kompetenzen schnell erfassen, in Echtzeit auswerten und strategische Nachfolgekandidaten identifizieren: 360°-Feedback liefert multiperspektivische Skill-Daten und macht Entwicklungsbedarfe sofort sichtbar.



SKILLMANAGEMENT

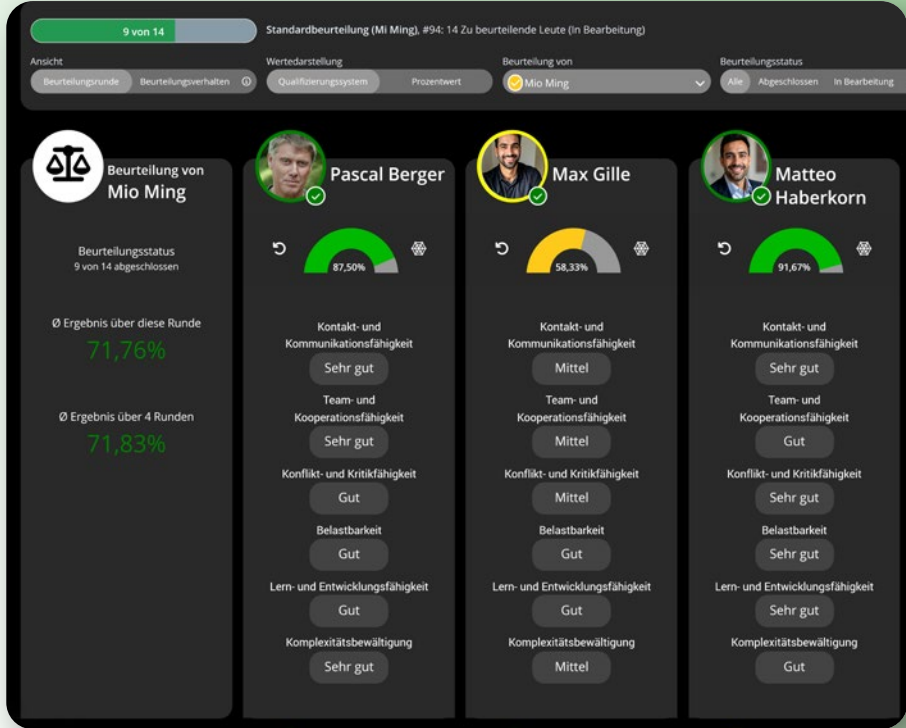
Definieren Sie individuelle Bewertungskriterien, Skills und Aufgabenfelder frei nach Ihrem Bedarf. Interaktive Kompetenz- und Gruppendiagramme zeigen auf einen Blick, wie Mitarbeitende und Teams mit den Soll-Profilen matchen, wo Stärken liegen und welche Entwicklungspotenziale bestehen.

KARRIERE- & NACHFOLGEPLANUNG

Talentpools und intelligente Vorschlagslisten machen Succession Planning proaktiv: Identifizieren Sie rechtzeitig High Potentials, legen Sie klare Laufbahnstufen fest und erhalten Sie automatische Empfehlungen für vakante Schlüsselpositionen. So sichern Sie kritisches Know-how langfristig ab.

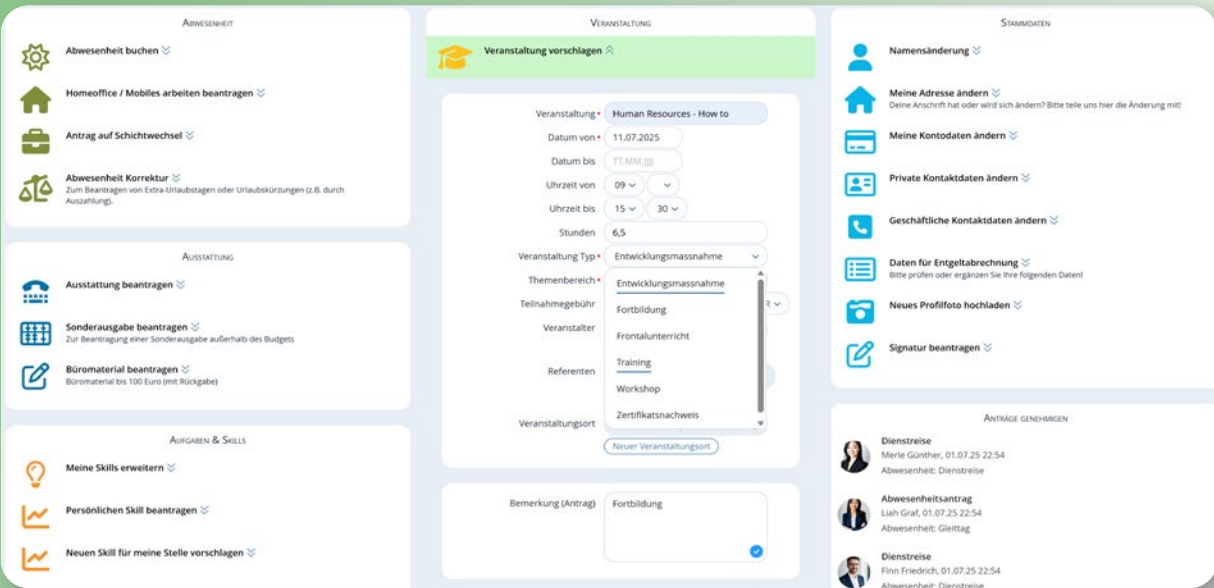
360°-FEEDBACK

Selbst-, Führungs-, Team- und externe Bewertungen verschmelzen zu einer ganzheitlichen Kompetenzsicht. Online-Umfragen lassen sich flexibel gestalten; die Ergebnisse fließen direkt in die Skillmatrix ein und geben konkrete Impulse für individuelle Entwicklungsmaßnahmen.



LEARNING MANAGEMENT SYSTEM

Mit dem Seminar- und E-Learning-Modul des Rexx LMS bringen Sie Ihr wertvollstes Kapital gezielt voran: Ihre Mitarbeitenden. Passende Qualifizierungsmaßnahmen werden automatisch erkannt, zentral koordiniert und nahtlos als Präsenz- oder Online-Training bereitgestellt – für unkompliziertes, digitales Lernen mit maximaler Wirkung.



AUF EINEN BLICK

Mit dem Veranstaltungsmanagement von Rexx LMS behalten Sie jederzeit die volle Kontrolle über Weiterbildungsangebote, Termine und Budgets. Routinetätigkeiten wie Einladungen, Teilnehmendenlisten oder Raumplanung laufen automatisiert im Hintergrund – Sie konzentrieren sich ganz auf Inhalte, die Ihr Team wirklich voranbringen.

PERFORMANCE

Schließen Sie Kompetenzlücken gezielt: Rexx LMS empfiehlt passende Trainings und dokumentiert Lernerfolge in Echtzeit. So verfolgen Sie die Entwicklungskurve unmittelbar nach jeder Maßnahme und belegen den Impact von Schulungen auf individuelle Performance und Unternehmensziele.

DEFINIERTER WORKFLOW

Mitarbeitende stellen Schulungsanträge jederzeit im Self-Service-Portal; ein klarer Genehmigungsworkflow prüft Budgetgrenzen automatisch. Seminaranbieter und Referenten verwalten Sie zentral, inklusive Bewertung und Teilnehmender Feedback.

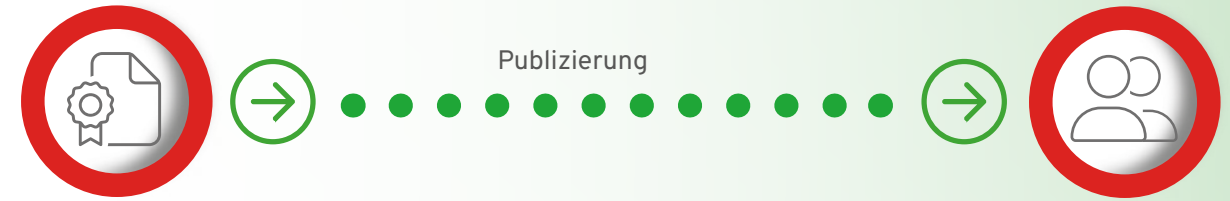
1 / 114

<

>

>>

MEINER	ICON	ID	VERAN	TITEL	BEWERTUNG POOL	VERANSTALTUNG POOL	REFERENT/IN
		619		Sammelreihe Business English I-III (2024)	★★★★☆	Sprachkurs Business	Paul Schröder (Master Training)
		618		Sammelreihe Business English I-III (2024)	★★★★☆	Sprachkurs Business	Paul Schröder (Master Training)
		616		Sammelreihe Business English I-III (2024)-616	★★★★☆	Sprachkurs Business	
		617		Sammelreihe Business English I-III (2024)	★★★★☆	Sprachkurs Business	Paul Schröder (Master Training)
		606		Sicherheitsunterweisung-606	★★★★☆	Arbeitsschutz	Theo Zwingst, Urs Blatter (Traini
		594		Brandschutzhilfe-594	Ohne Bewertung	Brandschutz	Manfred Winter (GFN AG), Oliver
		530		PHP Development für Profis-530	★★★★☆	Software Developme	
		612		Leadership Excellence	★★★★☆	Leadership	Paula Wickert



SEMINARMANAGEMENT
Kurse anlegen / zuweisen
Kompetenzen & Workflows definieren

MITARBEITERPORTAL
Kursinformation
Kurse beantragen / buchen



E-LEARNING
Wissensvermittlung / TeSts

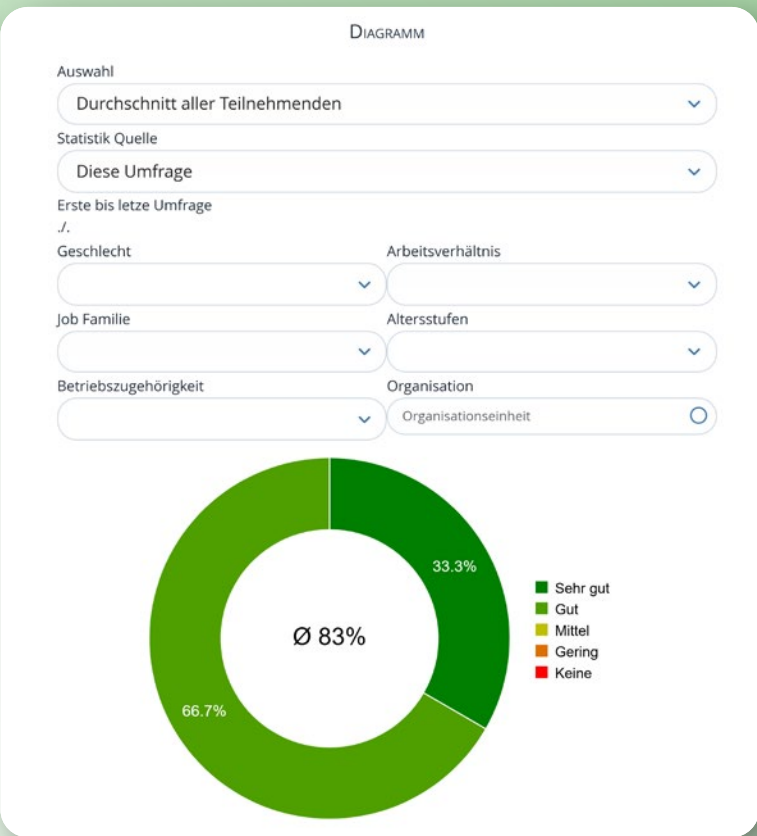
SEMINARMANAGEMENT
In der Rexx Suite greifen E-Learning und Seminarmanagement nahtlos ineinander: Von der Anmeldung über die Teilnahme bis zur automatischen Ablage des Zertifikats in der digitalen Personalakte.

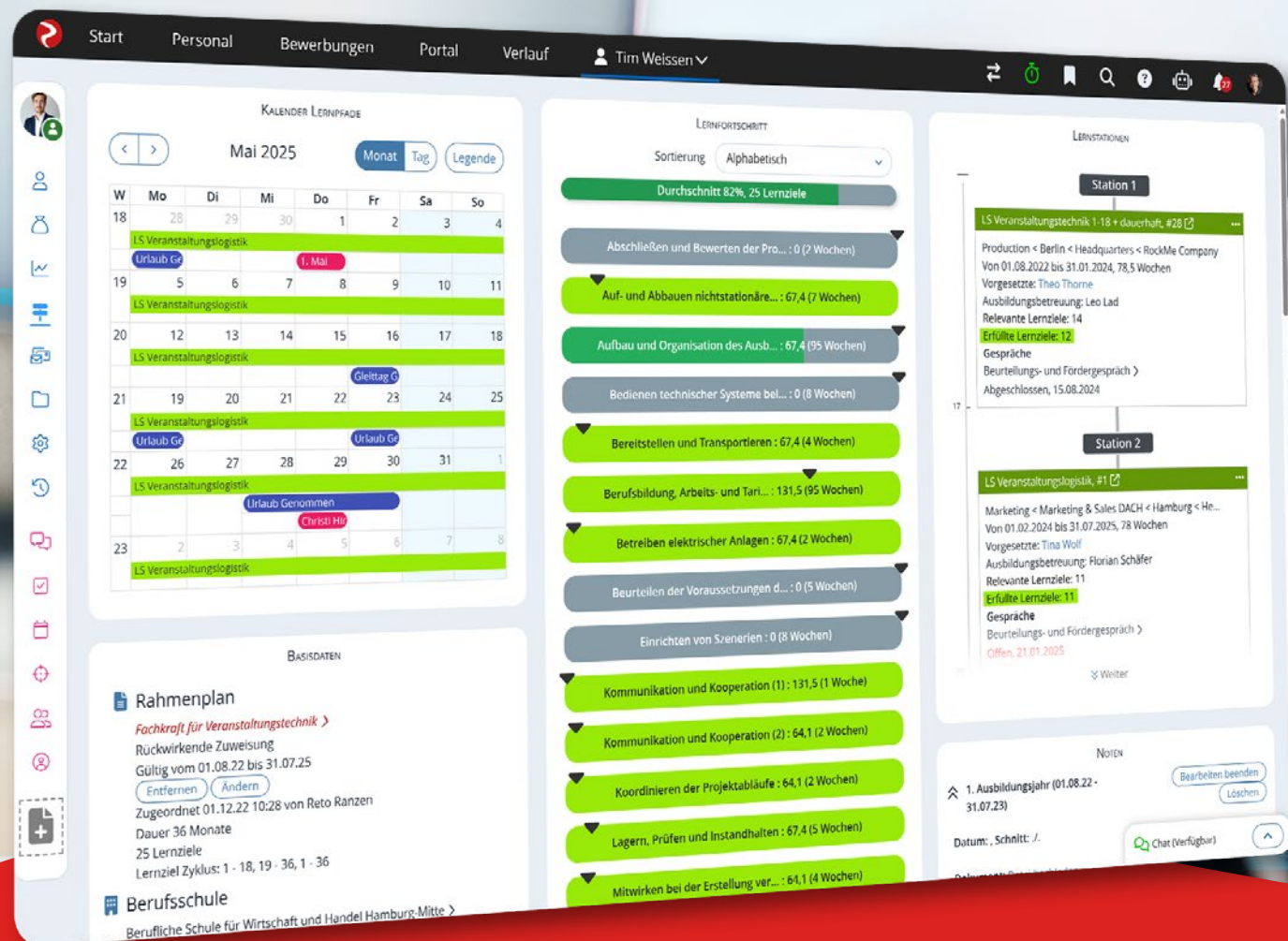
TESTERGEBNISSE UND KOMPETENZEN
Rexx E-Learning liefert lückenlose Transparenz und revisionssichere Nachweise – unverzichtbar für Compliance- und QM-Anforderungen. Nach jedem erfolgreich absolvierten

Training aktualisiert das System automatisch Skill-Profile und setzt neue Fristen für Auffrischungen oder Pflichtnachweise.

UMFRAGE	
Umfrage ID	10274
Umfrage (de)	Beispielumfrage Statistik
Beschreibung (de)	
Umfrage Typ	Veranstaltung, Teilnehmende
Status	Umfrage publiziert
Publiziert	16.12.19 06:03 von Reto Ranzen
Publizieren Veranstaltung Ende	0 Tag(e) nach Veranstaltung
Publizieren bei Teilnahme Status	Nie
Anonym	Nein
Konfiguration	
Bild (100x100)	
Bild (980x560)	lp-matrix >
Kontakteintrag	Ja
Kontakttyp	Umfrage
Anzeige	Digitale Akte
Sprache	Deutsch

UMFRAGE & FEEDBACKS
Die enge Verzahnung mit dem Seminarmanagement stehen frei konfigurierbare Feedback-Umfragen und Bewertungsworkflows bereit, die Akzeptanz und Qualität jedes Trainings umfassend und messbar abbilden.





Gestalten Sie Lern- und Karrierepfade für Azubis, Trainees, Praktikant*innen, dual Studierende und High Potentials durchgängig digital. KI-gestützte Algorithmen koordinieren die Verplanung in Fachbereiche, Termine und Feedbacks automatisch, während ein zentrales Dashboard Ausbilder*innen und Nachwuchskräften jederzeit volle Transparenz bietet. Das Ergebnis: minimaler Administrationsaufwand, maximale Entwicklungserfolge.

AUSBILDUNGSMANAGEMENT

Vom ersten Ausbildungstag bis zur IHK-Prüfung orchestriert Rexx Ausbildungsmanagement jeden Schritt: Über 500 hinterlegte Rahmenpläne für anerkannte Ausbildungsberufe dienen als Blaupause, die das System automatisch auf Ihre betrieblichen Stationen und Lernziele mappt. Intelligente Algorithmen verteilen Rotationen, überwachen Berichtshefte und

prüfen Budgets in Echtzeit - Ausbilder*innen behalten Fortschritt und Kapazitäten jederzeit im Blick.

Dashboards verdichten Leistungs-, Feedback- und Abwesenheitsdaten zu klaren KPIs, während Self-Service-Apps Azubis Aufgaben, Lernmaterialien und Push-Reminder mobil bereitstellen. Prüfungstermine und Zeugnisnoten fließen unkompliziert

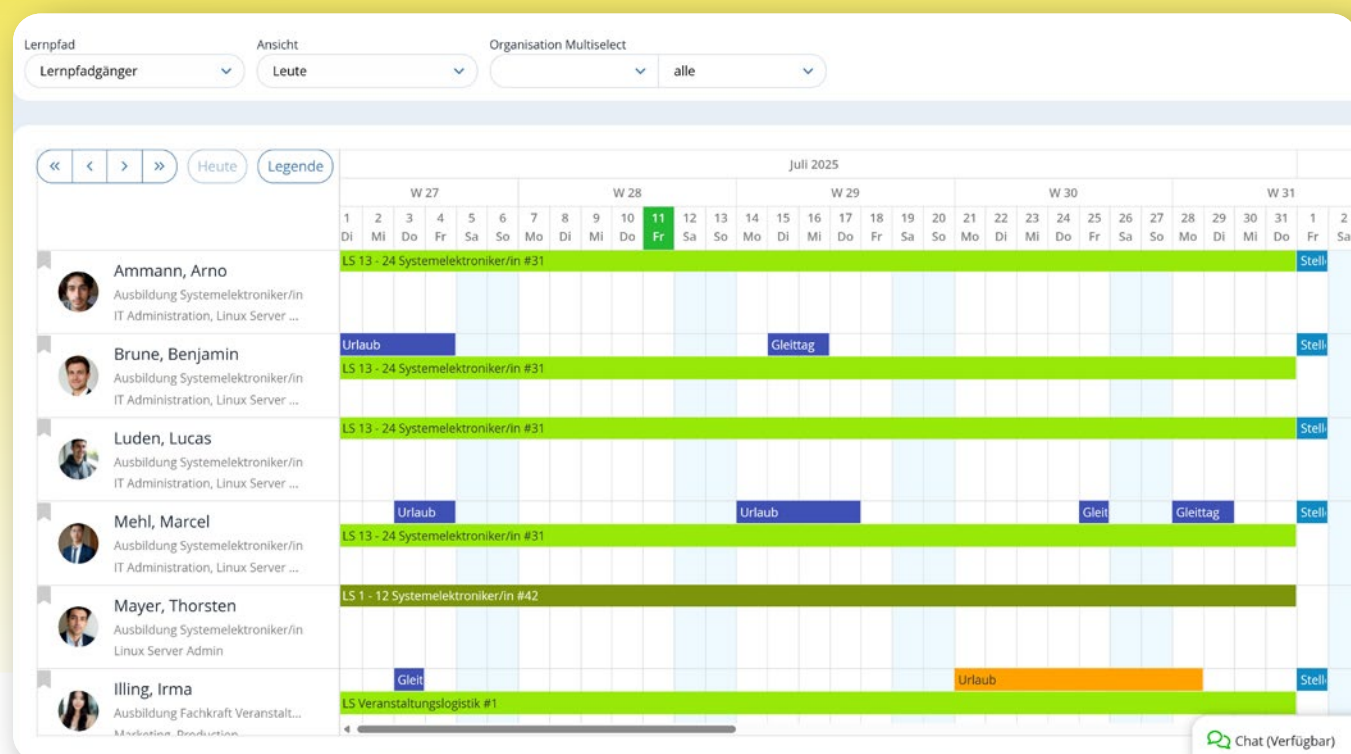
in die digitale Akte; IHK-Formulare entstehen per Mausklick und werden revisionssicher archiviert. Predictive Insights prognostizieren Übernahmequoten und Kompetenzlücken, sodass Sie Weiterbildungen und Anschlussverträge frühzeitig steuern können - ein durchgängig digitaler High-Touch-Prozess, der Administration minimiert und Potenziale schneller in produktive Rollen verwandelt.

AUSBILDUNG DIGITAL GESTALTEN

Greifen Sie auf sofort einsatzbereite Lernpfad-Vorlagen zurück oder konfigurieren Sie per Drag-and-Drop individuelle Ausbildungs- und Talentprogramme – 100 % digital und skalierbar.



- Microlearning
- Mediathek
- Bewertungen
- Lernsituation
- Lernfortschritte
- Berichtsheft
- Chat
- Lernziele
- Verplanung

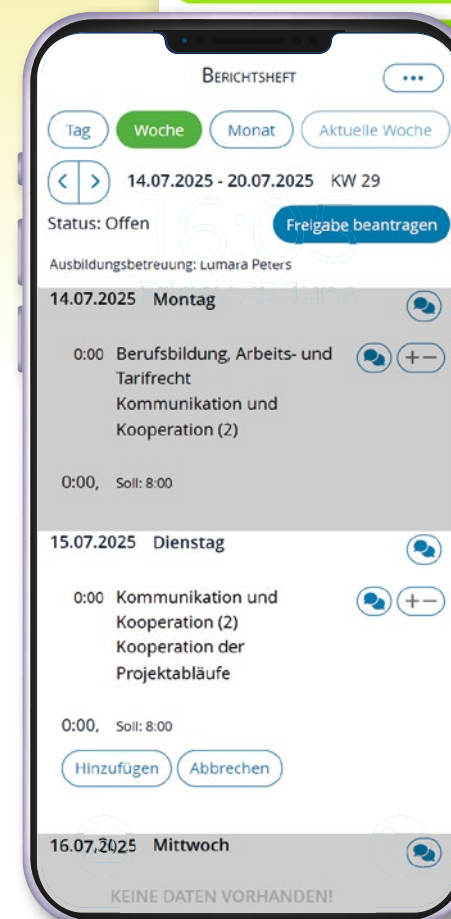
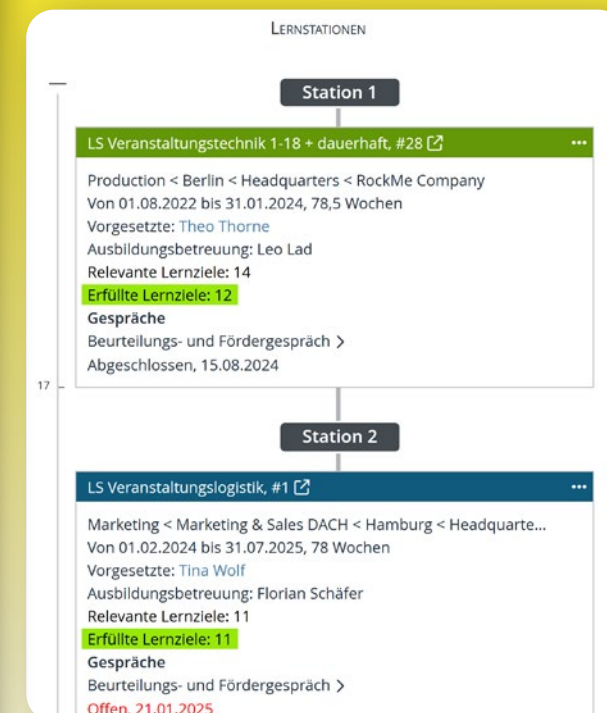


RAHMENPLÄNE

Im Rexx Ausbildungsmanagement stehen Ihnen über 500 aktuelle Rahmenpläne anerkannter Ausbildungsberufe sofort zur Verfügung – kontinuierlich erweitert und gepflegt.

LERNFortsCHRITTE FESTHALTEN

Rexx Ausbildungsmanagement erfasst Lernfortschritte automatisch: Dauer, Inhalte und Stationen werden lückenlos getrackt. So sehen Ausbilder*innen und Azubis jederzeit, wer wo steht und welche Lernziele als Nächstes anstehen.



BERICHTSHEFTE ONLINE

Berichtshefte lassen sich auf jedem Endgerät digital ausfüllen und sind für Azubis wie Ausbilder*innen jederzeit einsehbar. Smarte Reminder, Textvorschläge und frei definierbare Textbausteine für sich wiederholende Tätigkeiten beschleunigen Erstellung und Freigabe spürbar.

INTEGRIERTER CHAT & WORKFLOW

Der integrierte Chat vernetzt Azubis, Studierende und Ausbilder*innen in Echtzeit. Korrekturen erfolgen direkt im Dialog, während individuell konfigurierbare Workflows die formale Abnahme automatisiert sicherstellen.

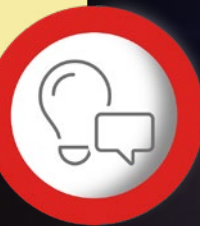
AUTOMATISIERTE VERPLANUNG

Intelligentes Matching generiert automatisch passgenaue Lernstationen – auf Basis der hinterlegten Rahmenpläne. Ausbilder*innen erhalten nahezu fertig ausgearbeitete Rotationspläne und reduzieren manuellen Aufwand auf ein Minimum.

Im Employee Lifecycle werden Ihre HR Prozesse
360 Grad digitalisiert und vernetzt.

AUSBILDUNGS- MANAGEMENT

Automatisierte Verplanung
Rahmenpläne
Lernpfade
Lernfortschritte festhalten
Berichtshefte online
Integrierter Chat und
Workflow



ADDON TOOLS

Infrastruktur: Video-Chat,
Multi-Translate, Digitale
Signatur / Talentbringer:
Mitarbeiterempfehlung
Talentgrabber: Active
Sourcing / Jobbringer App:
Intelligente Jobvorschläge
/ Kollaboration: Aufgaben-
planung im Team

TALENT MANAGEMENT

Onboarding
Karriere- und
Nachfolgeplanung
Simulationen
Skillmanagement



Learning-Management-
System (LMS)
Zielvereinbarungen
Mitarbeitergespräche
E-Learning
Leistung-Potenzial-Matrix
360°-Feedback

AUSBILDUNGSMANAGEMENT

Digitales Berichtsheft · Rahmenpläne · Automatische Verplanung

TALENT MANAGEMENT

E-Learning · Mitarbeitergespräche · Skillmanagement · 360°-Feedback

ANBINDUNG

Rexx API / Externe Jobbörsen
Agentur für Arbeit /
Job-Room
(CH) / Videointerviews
Online Assessment /
Exchange Online & Teams /
Sanktionsliste /
Social Media / Zeitwirtschaft
(extern) / Payroll /
Reisekosten



GET MORE

KI-Assistent Rai
Rexx Hub (REST API)
Mediathek
Workforce Management
Webinare
Selfservice
Whistleblowing
Kundenforum



RECRUITING

Jobportal · Empfehlungsmanagement · Bewerberakte



RECRUITING

Karriereportal
CV-Parser
Multiposting
Matching
Video-Recruiting
und - Interviews
Bewerbungsbooster

Relationship Management
Interviewmanagement
Vertragsassistent
(inkl. dig. Signatur)
Bewerben mit WhatsApp
Vakanz Analyse



FINEST JOBS

Populäre Jobbörse
Kostenlose Stellenanzeigen
Berufseignungstest
Arbeitgeberbewertung
Arbeitgebersiegel
Employer Branding
Kostenloser Talentpool

HUMAN RESOURCES

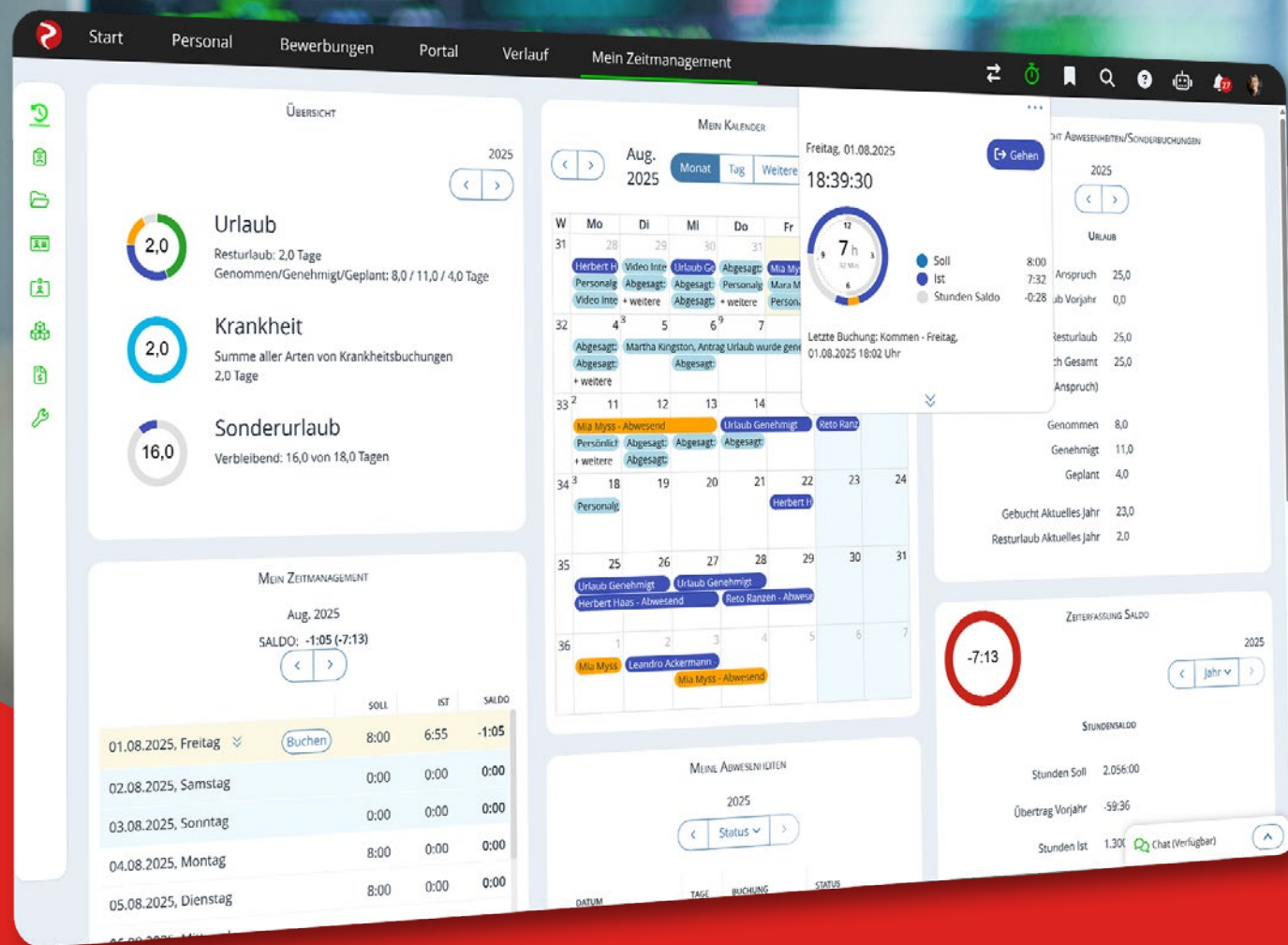
Personalmanagement · Abwesenheitsmanagement · Workflows · Organigramme



HUMAN RESOURCES

Personalmanagement /
Organisationsmanagement
Stellenplan
Stellenbeschreibung
Jobfamilien
Workflows
Genehmigungsverfahren
Besetzungsanträge
Data Warehouse

Mediathek
Zeit- inkl.
Schichtmanagement
Whistleblowing
Rexx Go App
Rexx Signatur
Zeugnisbausteine
KI-Assistent Rai
Digitale Personalakte



Minutengenau erfassen, flexibel planen, gesetzeskonformes arbeiten. Rexx Workforce Management digitalisiert Arbeitszeit end-to-end. Self-Service, Mobile App und KI-Algorithmen verschaffen HR und Führungskräften volle Kontrolle.

WORKFORCE MANAGEMENT

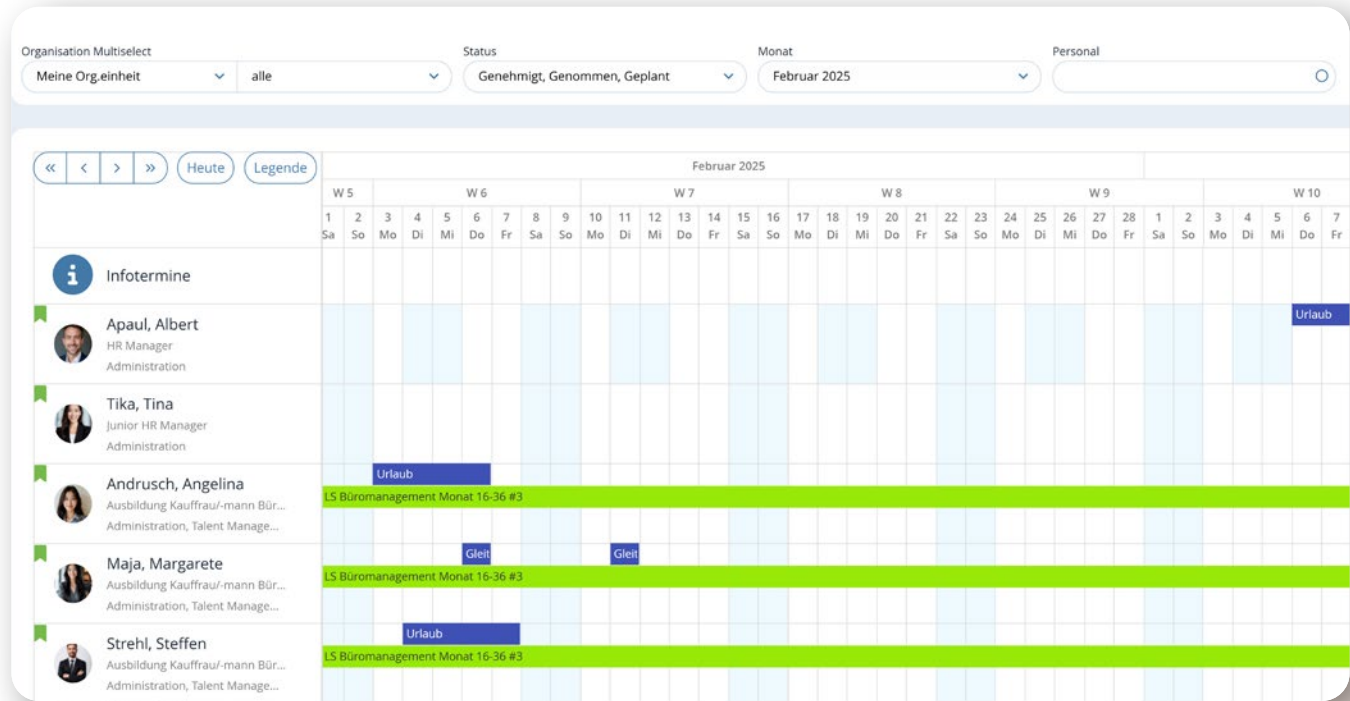
Mit Rexx Zeiterfassung erfassen Mitarbeitende ihre Arbeits- und Pausenzeiten per Desktop, Terminal, Mobile App oder standortbasiertem Check-in; jede Buchung fließt live in flexible Zeitkonten und wird sofort gegen tarifliche, betriebsvertragliche und gesetzliche Grenzwerte geprüft. Die Workforce-Management-Engine plant Schichten, Dienstreisen und Home-Office-Blöcke algorithmisch anhand von Verfügbarkeiten, Qualifikationen und Abwesenheiten,

gleichet Planungen mit Resturlaub, Gleitzeit und Mehrarbeit ab und schlägt automatisch kostenoptimierte Besetzungen vor. HR behält via Echtzeit-Dashboards Überstunden, Zuschläge und Fehlzeiten im Blick, während Mitarbeitende Urlaub, Dienstaustausch oder Korrekturen direkt im Self-Service anstoßen - Genehmigungsworkflows, Push-Reminder und digitale Signaturen inklusive. Nahtlose Schnittstellen zu Payroll, ERP und Zutrittssystemen

gewährleisten einen medienbruchfreien Datenfluss; Arbeitszeitexporte für Lohn, BDE und Controlling stehen tagesaktuell bereit. Auditfähige Historien, automatische Nachweisdokumente sowie ein revisions-sicheres Rollen- und Rechtekonzept erfüllen EU-DSGVO und Arbeitszeitgesetz und machen Zeiterfassung zu einem strategischen Wertschöpfungsfaktor statt administrativem Pflichtprogramm.

ZEITERFASSUNG & CO.

Rexx Zeitwirtschaft digitalisiert sämtliche Prozesse zu Abwesenheiten, Arbeitszeiten und flexiblen Schichtmodellen. Integrierte Antrags- und mehrstufige Genehmigungsworkflows sorgen dabei für einen reibungslosen Ablauf, sind vollständig webbasiert und ermöglichen Zugriff von überall.

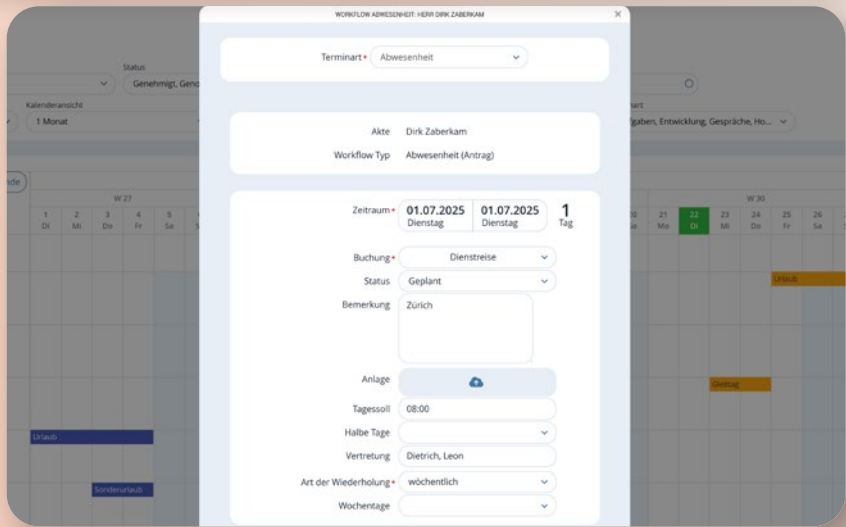


ABWESENHEITSMANAGEMENT

Die Rexx Zeitwirtschaft bündelt Urlaubs-, Sonderurlaubs-, Reise- und Krankmeldungen in einem durchgängigen Workflow. Mitarbeitende stellen Anträge komfortabel im Self-Service-Portal; mehrstufige Genehmigungen laufen automatisiert per E-Mail oder Push-Notification. HR behält Budgets, Salden und Vertretungen in Echtzeit im Blick und erfüllt arbeits- sowie tarifrechtliche Vorgaben lückenlos.

TEAMKALENDER

Gebuchte Abwesenheiten, Schichteinsätze und Dienstreisen werden DSGVO-konform im zentralen Teamkalender visualisiert und bei Bedarf nahtlos nach Outlook & Co. synchronisiert. So erkennen Führungskräfte sofort Kapazitäten und Engpässe, während das gesamte Team maximale Transparenz über An- und Abwesenheiten erhält.

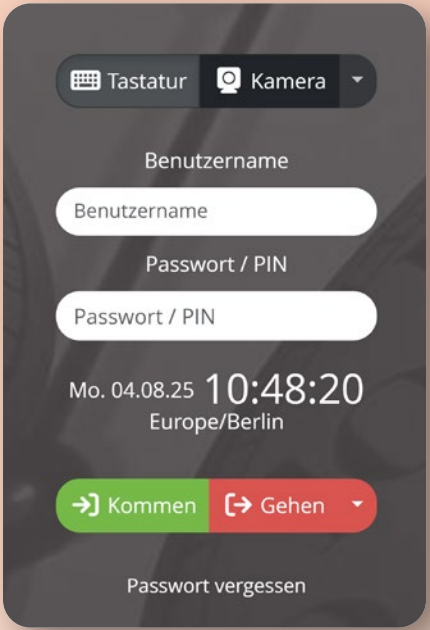


ZEITZONEN

Zusätzlich zur mehrsprachigen HR-Software erweitert das Zeitzonefeature innerhalb der Rexx Suite nachhaltig die weltweite Ausrichtung von Unternehmen. Dieses fortschrittliche Modul unterstützt die internationale Kooperation, indem es die Planung und Koordination über verschiedene Zeitzone hinweg vereinfacht. Durch die Anpassung der Zeitanzeigen an die lokale Uhrzeit jedes Teammitglieds werden Missverständnisse reduziert und ein inklusives Arbeitsumfeld in multikulturellen Teams gefördert.

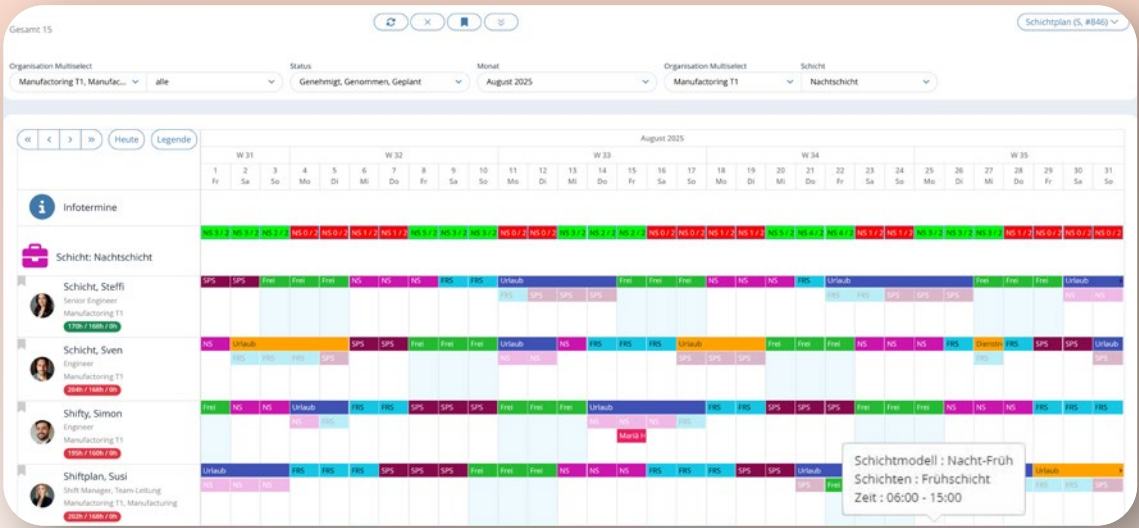


- Übersicht der Urlaubstage
- Antrags- und Genehmigungsworkflow
- Employee Self Service
- Abwesenheiten
- Teamkalender
- Standortübergreifend
- Zuschlags- und Kappingsmodelle
- Schichtmanagement
- Sonderbuchungen, Nachbuchungen
- Zeitzonen und mobile Zeiterfassung
- Parallele Zeitkonten pro Mitarbeiter (Kontierung)
- Projektzeiterfassung



ZEITERFASSUNG

Die digitale Zeiterfassung bildet das stabile Fundament für transparente Arbeitszeitmodelle. Über die mobile Stechuhr erfassen Mitarbeitende ihre Arbeits- und Pausenzeiten jederzeit und überall. Für jede Rolle - vom Azubi bis zum Vorstand - hinterlegen Sie passgenaue Buchungsarten, die sich flexibel auswerten lassen. Intelligente Zuschlags- und Kappingsmodelle wachen automatisch über gesetzliche Arbeits- und Ruhezeiten sowie betriebliche Vorgaben wie Kernarbeitszeiten.



SCHICHTMANAGEMENT

Richten Sie Früh-, Spät- oder Nachtschichten mit wenigen Klicks ein und passen Sie Arbeitszeitparameter, Zuschläge und Wiederholungszyklen flexibel an jede Mitarbeitergruppe an. Vorlagen lassen sich beliebig wiederverwenden, sodass Sie komplexe Schichtmodelle effizient ausrollen.

RAI – REXX ARTIFICIAL INTELLIGENCE

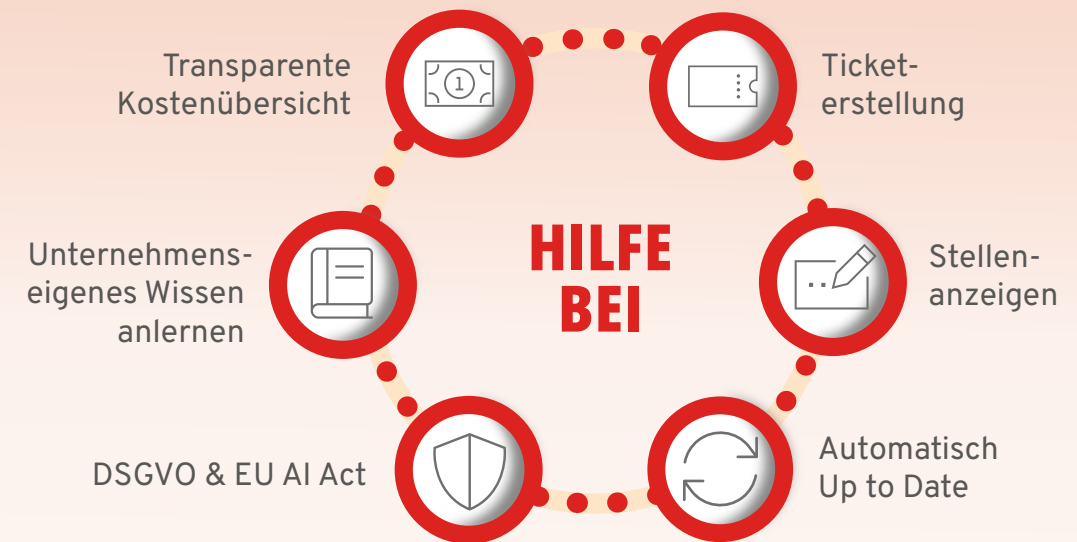
Rexx Systems verankert mit RAI modernste KI direkt in allen Rexx Suite Modulen – und eröffnet damit ein neues, zukunftsweisendes HR-Zeitalter.



AI POWER BY REXX

In der heutigen, von Digitalisierung und stetiger Innovation geprägten Welt spielt künstliche Intelligenz (KI) eine entscheidende Rolle, indem sie die Möglichkeiten traditioneller Softwarelösungen erweitert. Die spezielle Rexx KI „Rai“ bildet das Fundament, um den täglichen Umgang mit der Rexx HR Software effizienter und unterstützend zu gestalten.

GET MORE



WISSENSMANAGEMENT RUND UM DIE REXX SUITE

Rai beantwortet Fragen zur Rexx Suite rund um die Uhr. Die KI wurde mit dem gesammelten Rexx Wissen sowie allgemeinem HR-Know-how trainiert und wird stetig aktualisiert. Antworten enthalten Quellenangaben, damit User tiefer ins Thema einsteigen können.

FÜHRENDE KI MODELLE

Neben dem Rexx Know-how kann Rai auch auf umfassende „Weltwissen“ zugreifen. So erhalten Mitarbeitende weiterführende Informationen und Inspirationen, ohne einen eigenen kostenpflichtigen Zugang zu führenden KI Modelle zu benötigen.

WISSENSDATENBANK FÜR IHR UNTERNEHMEN

Der HowTo Bot ist der kleine Bruder von Rai und ermöglicht eine interne Wissensdatenbank für Ihr Unternehmen. Häufige Fragen werden schnell beantwortet. Das Wissen wird isoliert gespeichert, anonymisiert abgerufen und kann von berechtigtem Personal verwaltet werden.

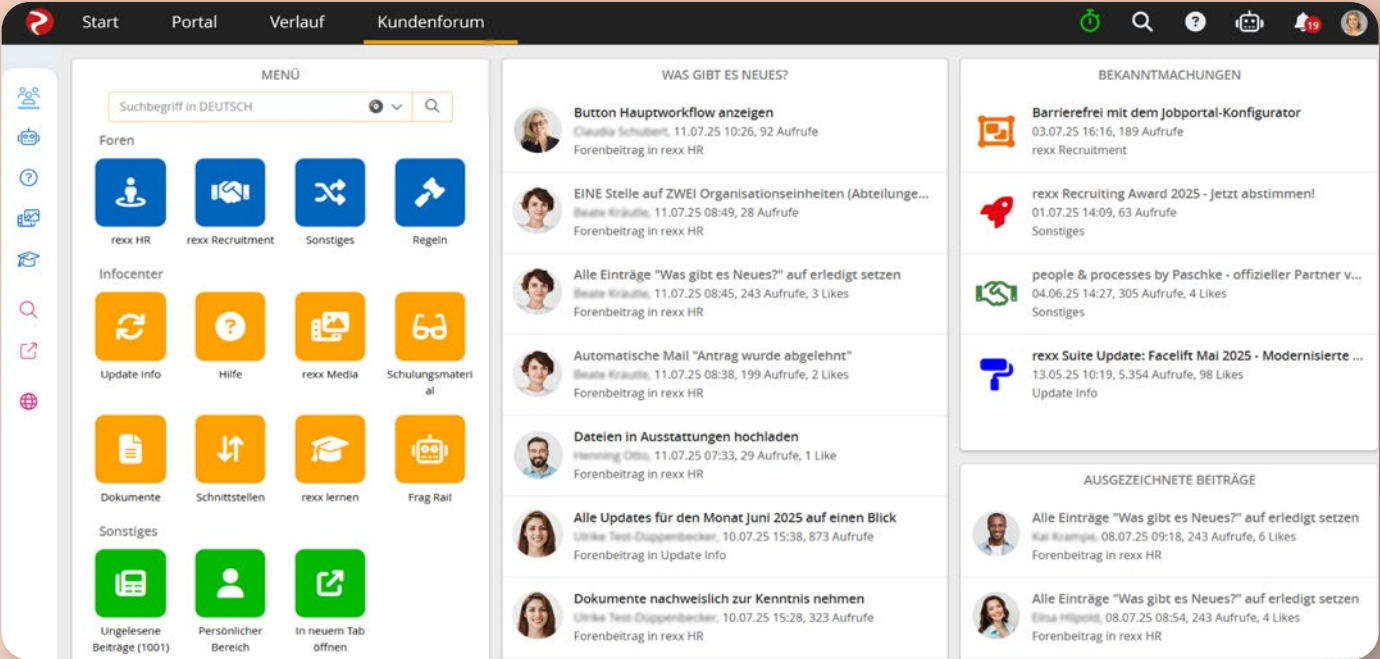
JOB BOT – UNTERSTÜTZUNG FÜR BEWERBENDE

Der Job Bot von Rai macht Ihren Bewerbungsprozess moderner und effizienter. Direkt im Karriereportal hilft er Bewerbenden, Fragen schnell und unkompliziert zu klären – ohne langes Suchen in FAQs oder Stellenanzeigen. So optimieren Sie die Kommunikation und präsentieren sich als fortschrittlicher, attraktiver Arbeitgeber.

KUNDENFORUM

Das Rexx Kundenforum bietet Usern ein umfangreiches Wissensangebot zu allen Rexx Produkten und unterstützt bei der alltäglichen HR-Arbeit sowie bei der Umsetzung der digitalen Prozesse. In unseren Hilfecentern findet man Wissenswertes, um die verschiedenen Funktionen und Module besser zu verstehen und zu nutzen.

Über die eigene Rexx-Installation gelangen Sie direkt auf das Wissenscenter und können sich die kostenfreien Angebote zunutze machen. Die integrierte Volltextsuche hilft dabei, gezielt die Themen herauszufiltern und sich das Wissen nach und nach anzueignen. **Wir stellen unsere Plattformen vor:**

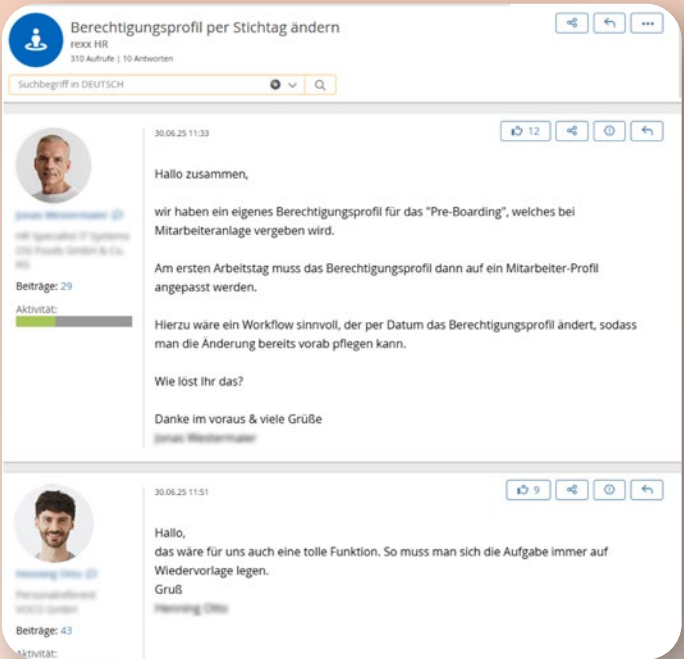
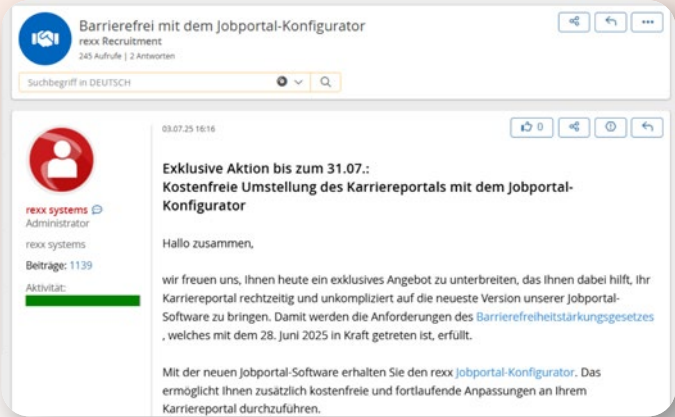


ONLINE-HILFE

In der Online-Hilfe wird unsere ausführliche Dokumentation zur Verfügung gestellt. Es handelt sich um das digitale Handbuch zum gesamten Rexx Portfolio und beinhaltet alle Themenbereiche rund um das Recruiting, HR sowie Self-Service-Portal.

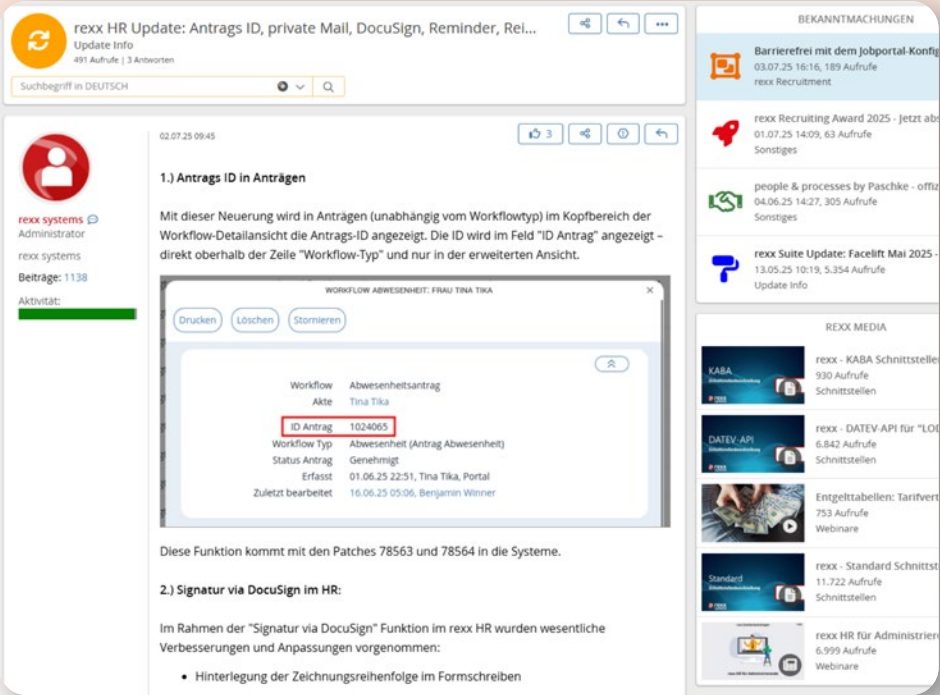
REXX MEDIA

Im Rexx Media Bereich befindet sich die Micro Learning Plattform namens „Rexx Lernen“. Hier wird praxisrelevantes Wissen in Kurzvideo-Format für unterschiedliche Zielgruppen wie z.B. Mitarbeitende, Sachbearbeitende, Führungskräfte und Admins bereitgestellt. Des Weiteren kann anhand von Dokumenten, Webinaren und Best Practice Beispielen, Wissen vertieft werden. Mit unseren monatlichen Updates wird man laufend über Änderungen und Anpassungen im System informiert.



AUSTAUSCH IM HR- UND RECRUITING-FORUM

In den Kundenforen wird die Möglichkeit geschaffen, Anwendungsfragen zu stellen, sich mit anderen Kunden auszutauschen, zu vernetzen und von einander zu lernen. Die Gespräche, Diskussionen, sowie das Teilen von Erfahrungen helfen jedermann bei der praxisnahen Umsetzung.



UP-TO-DATE

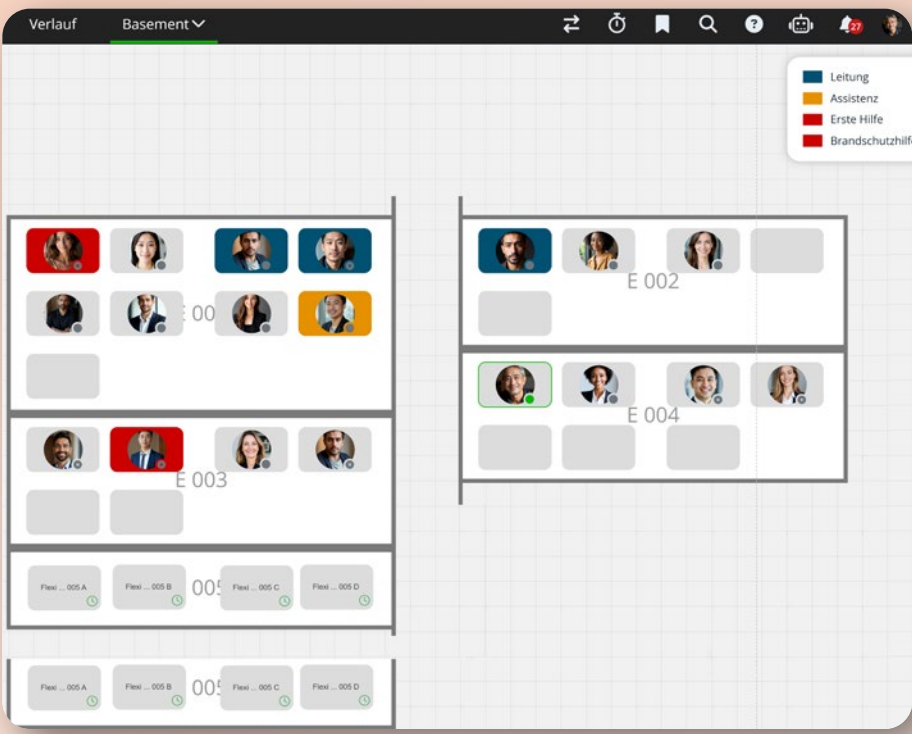
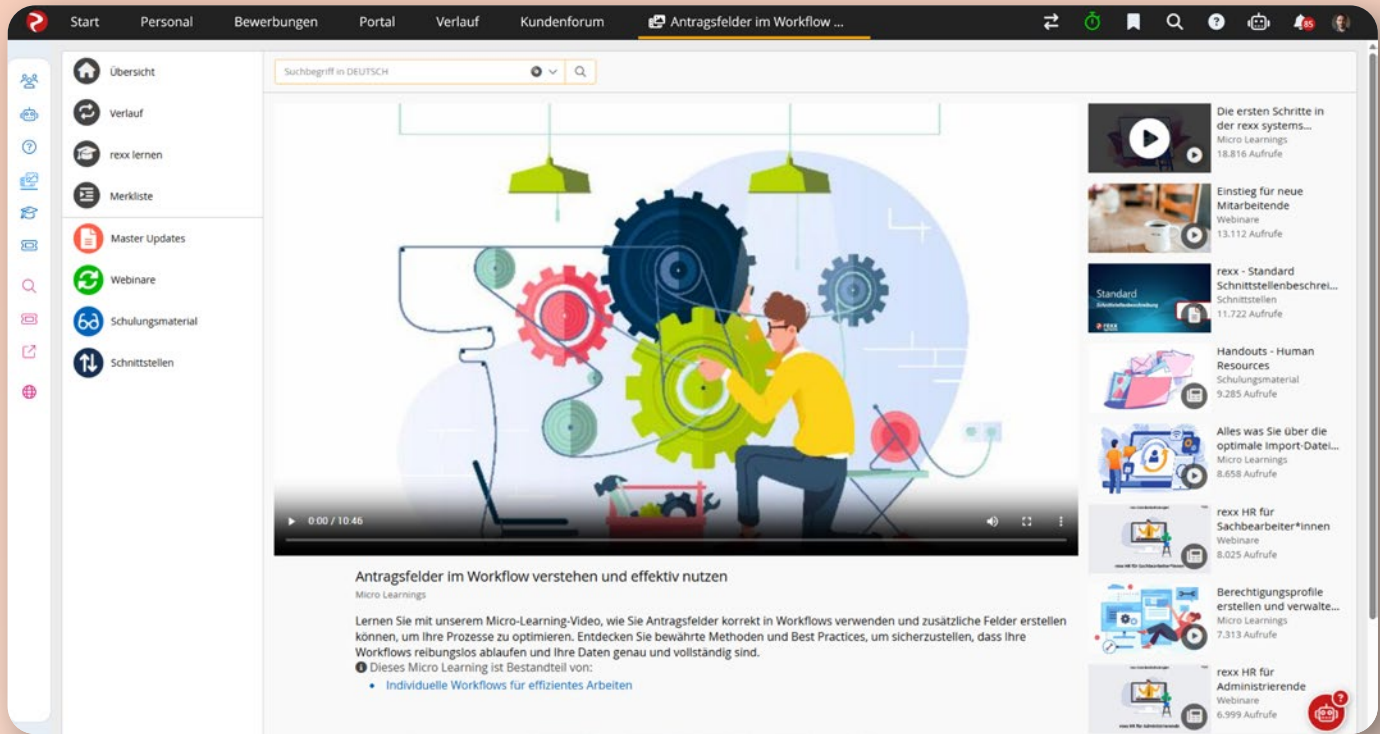
Unser Customer Success & Training Team informiert Sie als Kunde rechtzeitig über bevorstehende Updates im Kundenforum. Zudem haben die Systemmanager unserer Kunden regelmäßig die Gelegenheit, an den dazugehörigen Webinaren teilzunehmen.



Weitere Informationen finden Sie hier

SOCIAL NETWORK

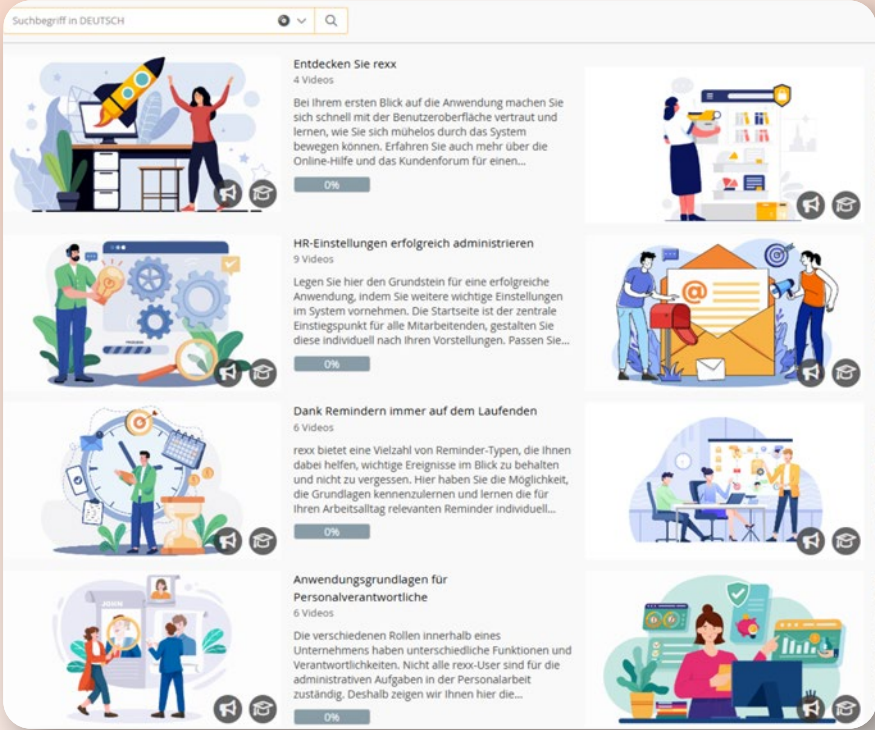
In dem übersichtlichen, benutzerfreundlichen Portal des Rexx Employee Self Service können Mitarbeitende und Führungskräfte eine Vielzahl von Informationen finden oder für andere Mitarbeitende bereitstellen.



REXX RÄUME
Mit Rexx Räume ergänzt die Rexx Suite das Ausstattungsmodule um eine strukturierte Lösung zur Raumverwaltung – Räume lassen sich standortbezogen per Drag & Drop anlegen und bearbeiten. Die Auslastung bleibt jederzeit im Blick, während Mitarbeitende flexibel Arbeitsplätze buchen können – direkt über das System.

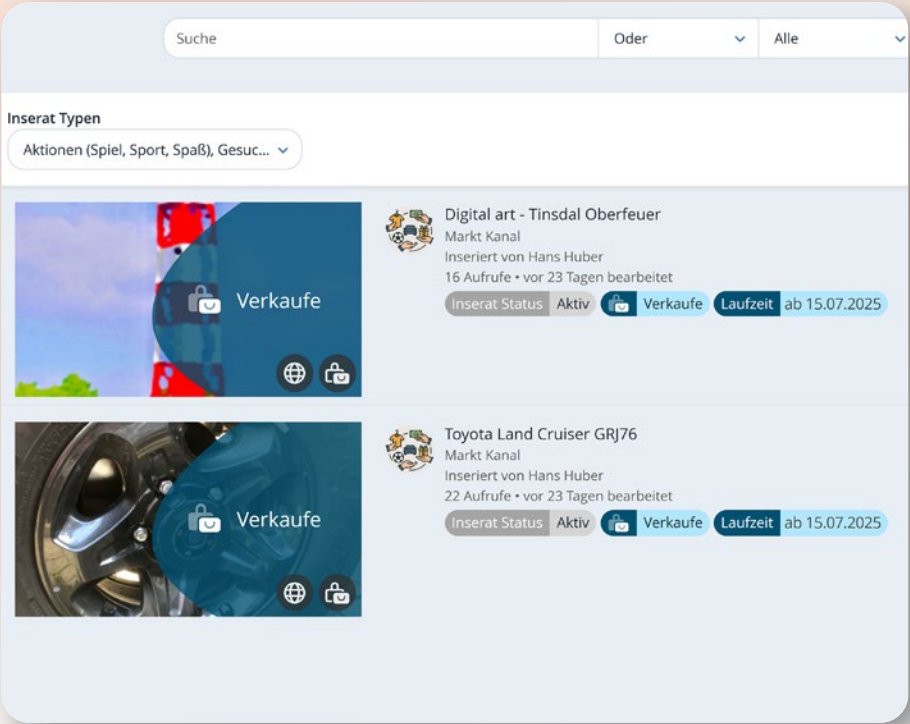
MEDIATHEK
Die Mediathek erleichtert den Wissenstransfer im Unternehmen. In ihr werden, neben der Option einen Textbeitrag zu teilen, viele nützliche Funktionen, wie der Upload von Dokumenten, Videos und Podcasts bereitgestellt.

AUFGABENMANAGEMENT
Das Feature „Meine Aufgaben“ unterstützt Sie und Ihr Team bei der gemeinsamen Planung von Projekten. Legen Sie ganz einfach und intuitiv Aufgaben an und stellen Sie Bezüge zu Mitarbeitenden, Veranstaltungen oder Vakanzen her.



MARKTPLATZ
Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitenden mit der neuen Marktplatz-Funktion in der Mediathek, Inserate zu erstellen, Angebote zu entdecken und direkt Kontakt aufzunehmen; für mehr Austausch und Vernetzung im Arbeitsalltag.

VIDEOKONFERENZ
Sie möchten Adhoc-Besprechung mit Kollegen starten oder ein Online-Bewerbungsgespräch planen? Mit dem Modul „Videokonferenz“ ist das spielend möglich! Aufzeichnungen werden automatisch an der richtigen Stelle abgelegt.



WHISTLEBLOWING

Alle Meldungen und Anfragen werden streng vertraulich und schützenswert behandelt, also vollständig compliant mit DSGVO & der EU-Whistleblower-Richtlinie.



Whistleblowing ist ein zentrales Instrument, um Compliance-Verstöße, unethische Praktiken oder Diskriminierung im gesamten Unternehmen aufzudecken und sicher zu melden. Mit dem Whistleblowing-Modul im Rexx Employee Self Service Portal können Hinweisgebende DSGVO-konform und nach den Vorgaben des Hinweisgeberschutzgesetzes anonym Verstöße erfassen und weiterleiten – ohne Identitätspreisgabe. Verschlüsselte Meldekanäle und auditable Prozessabläufe stellen sicher, dass jede Meldung nachvollziehbar, transparent und revisionssicher im Compliance-Dashboard landet.

Name *

Sandra Hartmann

E-Mail für eventuelle Rückfragen

s.Hartmann@baustoffe.de

Telefon für eventuelle Rückfragen

Diese Meldung wurde eingereicht. Speichern Sie diesen Code:

WICHTIG

Speichern Sie den nachfolgenden Code und bewahren Sie ihn sicher auf! Ihre Anfrage wurde gesendet. Mit dem Code erhalten Sie Zugriff auf Ihre Meldung.

Ihr Code für die Speicherung:

bEk3Wmxlc2tVdEw3VvpjWUd4M3ArSVVNQ2d1K2FTC9uM1IGRDIIQkNyamVnUkZqc2JRMjZjNWNVVytjdmtiaA==

☐ Ich habe meinen Code sicher gespeichert, damit ich auf die Meldung und die Antworten künftig zugreifen kann *

Fortsetzen

Tina Tika

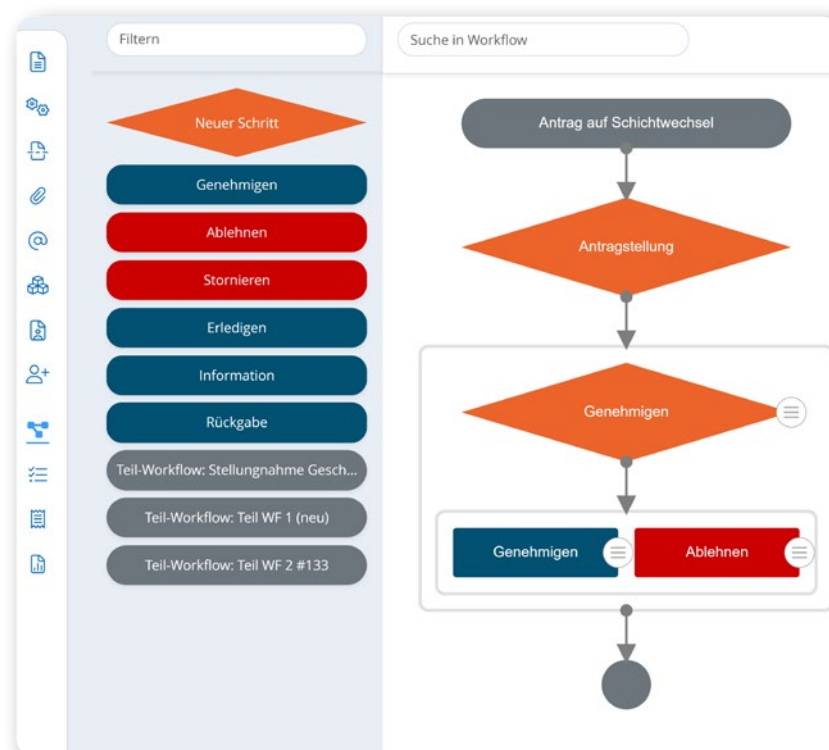
+49 40 89 00 80-401

Wann ereignete sich der Fall (möglichst genauer Zeitpunkt)? *

Wann ereignete sich der Fall (möglichst genauer Zeitpunkt)?

Bitte geben Sie die Zeichen ein, die Sie im Feld sehen (6-Zeichen). Der Code kann die Zeichen 0..9 und A..Z. enthalten

Einreichen

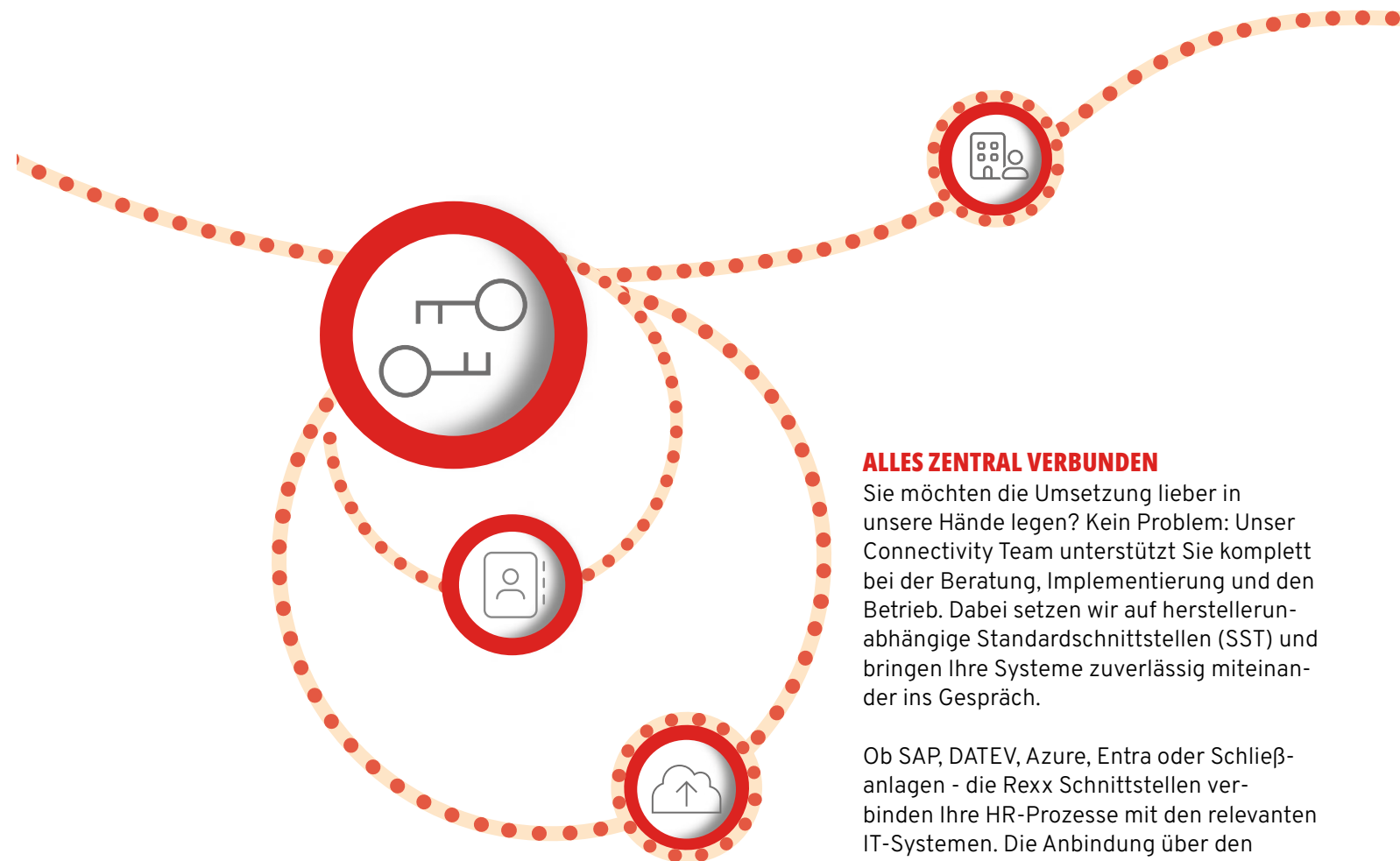


WORKFLOW DESIGNER

Digitalisieren und Optimieren Sie Ihre HR-Prozesse mit dem Workflow-Designer von Rexx Systems. Vom Onboarding bis zum Offboarding lassen sich unterschiedliche Workflows – mit parallelen oder seriellen Schritten – spielend leicht konfigurieren und durch Verknüpfungen mit Ereignissen sogar automatisch starten. Ob Anträge, Aufgaben oder ein- oder mehrstufige Genehmigungsverfahren, die unterschiedlichen Workflows ermöglichen, alle prozess-involvierten Personen einzubinden und bieten Transparenz zum aktuellen Stand. Über die Dokumenten-Workflows lassen sich, u. a. Verträge und Zeugnisse, integrieren und auch das Beantragen von Bescheinigungen über den Selfservice lässt sich darüber abbilden. Durch die integrierte eSignatur lassen sich Prozesse papierlos gestalten. So gewinnen Sie wertvolle Zeit für strategische Personalarbeit.

SCHNITTSTELLEN & INTEGRATION

Die Rexx Suite lässt sich nahtlos in Ihre bestehende Systemlandschaft integrieren – ob ERP, externe Zeiterfassung, Zutrittskontrolle oder Payroll. Mit dem Rexx Hub und der leistungsfähigen REST API stehen Ihnen alle Türen offen: Ihre IT-Abteilung und IT-Dienstleister können damit eigenständig Anbindungen entwickeln und verwalten - sicher, effizient und in Echtzeit.



ALLES ZENTRAL VERBUNDEN

Sie möchten die Umsetzung lieber in unsere Hände legen? Kein Problem: Unser Connectivity Team unterstützt Sie komplett bei der Beratung, Implementierung und den Betrieb. Dabei setzen wir auf herstellerunabhängige Standardschnittstellen (SST) und bringen Ihre Systeme zuverlässig miteinander ins Gespräch.

Ob SAP, DATEV, Azure, Entra oder Schließanlagen - die Rexx Schnittstellen verbinden Ihre HR-Prozesse mit den relevanten IT-Systemen. Die Anbindung über den Rexx Hub erfolgt per Low-Code-Konfiguration oder direkt über standardisierte APIs. So lassen sich z. B. Mitarbeitendenstammdaten automatisiert synchronisieren - inklusive Zugriffsberechtigungen, die bei Austritt automatisch entzogen werden.

Zusätzliche Features wie Single Sign-On (SSO) und Multi-Faktor-Authentifizierung (2FA) sorgen für maximale Sicherheit und zentralisierten Zugriff auf alle Anwendungen.

IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

- Zentrale Verwaltung aller Schnittstellen im Rexx Hub
- Echtzeit-Synchronisation Ihrer HR-Daten
- Low-Code oder REST API - ganz nach Ihrem Bedarf
- Unterstützung durch das erfahrene Rexx Connectivity Team
- Einfache Integration von Drittsystemen wie SAP, DATEV oder Zutrittslösungen
- Sicherer Zugriff durch SSO & 2FA

Alle Angaben in diesem Prospekt dienen ausschließlich der unverbindlichen Information über unsere Softwarelösungen. Änderungen an Funktionen, Modulen, Benutzeroberflächen sowie an technischen oder organisatorischen Rahmenbedingungen bleiben jederzeit vorbehalten. Abbildungen und Beschreibungen können beispielhaft sein und vom aktuellen Softwarestand abweichen. Verbindliche Informationen, insbesondere zu Leistungsumfang, Systemvoraussetzungen, Preisen oder vertraglichen Konditionen, erhalten Sie im Rahmen eines individuellen Angebots. Irrtümer und Änderungen vorbehalten. ©Rexx Systems 2025, 1. Auflage



Rexx Systems Headquarters
Süderstrasse 75-79
D-20097 Hamburg
Tel. +49 40 8 900 800

Rexx Systems Austria
Burggasse 117/15
A-1070 Wien
Tel. +43 1 890 51 87

Rexx Systems Schweiz
Badenerstrasse 623
CH-8048 Zürich
Tel. +41 444 333 777