

rex Recruiting – Funktionsumfang



Datum: 25.07.2022

rex systems GmbH
Süderstraße 75-79
20097 Hamburg
phone: +49 8 900 80 0
info@rex-systems.com
www.rex-systems.com

Basissystem Bewerbungsmanagement

- Flexibel strukturierbare Bewerbungsdatenbank
- Digitale Bewerbungsakten mit frei definierbaren Feldern, Foto und Dateianhängen (Lebenslauf etc.)
- Umfangreiche Suchfunktionen (inkl. Volltextsuche mit OCR-Texterkennung & Schnellsuche)
- Übersichtliches Stellencenter mit Statusanzeige
- Formular-Designer für stellenspezifische Anpassung von Bewerber-Formulare via drag & drop
- Leistungsfähiges Ranking- und Matchingsystem
- Übersichtliche Ampelkennung und detailliertes Punktesystem
- Kontaktcenter (Nachrichten- und Wiedervorlagesystem)
- Volle E-Mail-Integration für interne und externe Kommunikation inkl. Vorlagenmanagement mit individuellen Bearbeitungsmöglichkeiten
- Automatisierter Import von Bewerbungen per E-Mail (inkl. CV-Parsing)
- PDF-Konvertierung der Bewerbungsanlagen inkl. automatischer Erstellung einer Mappe mit allen Informationen und Unterlagen
- Automatische Fristenüberwachung, Erinnerungen und Ampelanzeige
- Einbindung von zwei Fachbereichen und weiterer Rollen (z.B. Betriebsrat) inkl. Feedbackfunktion
- Flexibler Editor für Stellenausschreibungen (freie Gestaltung und Schemadarstellung für Google for Jobs u.a.)
- Evidenz- & Talente-Pools
- Spezielle Vergleichsansichten für Bewerbungen
- Interviewmanagement
- Kostenmanagement
- Umfassendes Rechtesystem mit Integration des Organisationsmanagements
- Datawarehouse: Flexible Auswertung von Kennzahlen im Zeitverlauf, freie Definition von Reports, Überwachung von Grenzwerten, Listendarstellung sowie Balken-, Linien-, Torten-, Donutdiagramme, Druck-Funktion, Excel-Exportfunktion
- Portalstatistik zur Auswertung der Webseitenbesuche
- Integrierter CV-Parser:
Unterstützt werden die Formate pdf, doc, docx, txt, rtf, png, jpg, gif; OCR-Integration für die Texterkennung bei gescannten Dokumenten; übernommen und zugeordnet werden: Vorname, Nachname, Geschlecht, Anrede, Geburtsdatum, Anschrift, Foto, Email, Telefon und Mobilrufnummern
- Veranstaltungsmanagement für die Verwaltung von Terminen mit mehreren Teilnehmern (Schnuppertage, AssessmentCenter, ...)
- Mandantenmanagement mit voller Integration in das Organisationsmanagement des Basissystems
- Authentifizierung nach SSO, SAML, LDAP oder auch 2-Faktor-Authentifizierung (gegen Aufpreis)
- Formular- und Vertragsmanagement: Erstellung von Verträgen und Formularen (z.B. Einstellungsblätter); verschiedene Dokumentenvorlagen, Formulare und Textbausteine definierbar
- Stellenspezifische Freischaltung der Möglichkeit, dass Personaldienstleister Kandidaten über das Karriereportal vorschlagen
- Dateneingabe durch Personalberater

- Automatische Verknüpfung Bewerber-Akte und Personalberater-Akte
- Kommunikationsmanagement mit Dienstleistern und Kandidaten
- Gremiumfeedback – Bewerbungsbewertungen durch Teams oder weitere Beteiligte. Vergleiche der Kandidaten und gemeinsame Vorauswahl möglich. (Gegen einmaligen Implementierungsaufwand)

Karriereportal (standalone / integriert / individuell)

- A) Standalone: verlinkt von der bestehenden Homepage als eigenständige Website (auf Wunsch mit eigener Domain; z.B. jobs.kunde.com); mit bis zu 3 Contentseiten / bzw. Menüpunkte inkl. "Home" (Link auf Kunden-Homepage), Impressum, Daten-schutz, Offene Stellen (Stellenliste)
- B) Integriert: direkte Integration der Stellenliste und Stellenausschreibungen (via Reserve Proxy) in bestehende Homepage oder
- C) Erweiterung des Karriereportal standalone mit einem geschützten Zugang für die Bewerber inkl. Darstellung des Bewerbungsstatus, Zugriff auf eigene Bewerbungsdaten usw. ist möglich. Ein individuelles Karriereportal, welches genau nach Vorgabe umgesetzt wird, kann nach Vorlage des Konzeptes (z.B. von einer Agentur) gesondert angeboten werden
- Anpassung des Portals sowie der Stellenausschreibungen an das Corporate Design (bei A & B im Rahmen des Standards; Abweichungen und zusätzliche Anforderungen müssen gesondert bewertet und angeboten werden)
- Standard responsive Webdesign zur optimalen Nutzung auf Mobilgeräten
- Einfache, zeitraumsspezifische Publizierung
- Darstellung der stellenspezifischen Bewerberformulare
- Publikation per E-mail mit Stellenlink bzw. Anzeige als Druckvorlage
- Basis für die direkte Publizierung bei Online-Jobbörsen
- (zusätzliche Schnittstellen erforderlich)
- Schnellsuche und Filterfunktionen inkl. Umkreissuche
- Jobalert – Newslettersystem mit automatischen Infos per E-mail bei neuen Stellenangeboten
- Integrierte Maßnahmen zur Optimierung für Suchmaschinen (SEO) und für die Darstellung auf Social Media-Kanälen
- Optimiert für Google for Jobs
- Erweiterung mit Jobdarstellung in einer interaktiven Karte möglich (Option „rex maps“ erforderlich)
- Stellenausschreibungen werden und kostenlos auf finest jobs publiziert
- Angemessene Publizierung des Copyright-Symbols, der verlinkten Firmenbezeichnung und des Firmenlogos in der Anwendung und in Dokumenten, die durch die Anwendung generiert werden

Besetzungsantrag

- Integration des Genehmigungsverfahrens
- Variable Genehmigungsstufen
- Anforderungsprozess durch Fachbereich und/oder HR möglich
- Workflow und Prozesssteuerung

- Individuell anpassbar Formulare
- Automatische Benachrichtigungen

Kontaktpflege / Beziehungsmanagement

- Talent Relationship Management
- Freie Definition individueller Regelungen und Abfragen für den Versand von Emails (z.B. für Geburtstage und nach x Tagen ohne Kontakt)
- Automatischer, personalisierter Emailversand mit definierbaren Zyklen
- Optimale Kontrolle vor dem Versand
- Integration in das Formschreibensystem
- Mandantenspezifische Definition möglich
- Automatische Dokumentation aller Kontakte in den Bewerbungsakten

Personalberatung / Personalvermittlung

- Freie Zuordnung zur Stellenausschreibung
- Zusätzliche Bereitstellung von Adress- und Kommunikationsdaten und Ansprechpartner
- Dateneingabe durch Personalberater (personalisiert oder anonym)
- Autom. Verknüpfung Bewerber-Akte und Personalberater-Akte
- Nachrichten- und Wiedervorlagesystem
- Kommunikationsmanagement
- Search & List
- Integration in das Formschreibensystem

Anbindung für Online Assessment

- Selbsterklärende, fälschungssichere Eignungstests zur Ermittlung von Soft Skills
- Testverfahren von spezialisierten Partnern aus der Eignungsdiagnostik
- Regelmäßig wissenschaftlich geprüft
- Einbindung in das rexx Bewerbungsmanagement

Empfehlungsmanagement / Talentbringer

- Integriertes Empfehlungsmanagement "Mitarbeitende werben Mitarbeitende"
- Teilen und empfehlen von Stellen durch alle Mitarbeiter möglich (z.B. auf XING, LinkedIn, Facebook, Twitter & via E-Mail)
- Job-individuelle Prämieninformationen
- Übersicht über Teilungen, Besuche, Bewerbungen, Einstellungen und Probezeiten
- Motivationsinstrument mit spielerischem Charakter für Mitarbeitende mit Bestenliste, Entwicklungen u.v.m.
- Verwaltung unterschiedlicher Kategorien und Abonnenten
- Detaillierte Auswertungsmöglichkeiten der Aktivitäten pro Mitarbeitendem, pro Kanal

Exchange-Modul - Bewerbungsmanagement

- Direktabgleich mit dem Outlook-Kalender im Rahmen des Interviewmanagements
- Suche freier Termine aller Gesprächsteilnehmer (live Verfügbarkeitsanzeige über Outlook Webservice)
- Automatische Eintragung der Termine im Outlook-Kalender der Interviewteilnehmer
- Automatisches Statusupdate im Interviewtermin abhängig vom Feedback der Teilnehmer in Outlook (Zusage, Absage, mit Vorbehalt)
- Unterstützte Versionen: Exchange-Server™ 2016, 2013, 2010 und 2007 // Office 365™

Multiposting Standard

- Voll integriertes Multiposting-Tool mit über 500 Jobbörsen zur direkten Anzeigenschaltung mit dem Standard-Formular bzw. individuellen Pflichtfeldern (sonst Multiposting Premium)
- Kauf und Verrechnung der Anzeigen zu attraktive Preisen direkt im System und/oder Nutzung der eigenen Rahmenverträge (kostenpflichtig)
- Automatischer Vorschlag von passenden Jobbörsen abhängig von Kategorien, Keywords, Standort uvm.
- Buchung von Facebook-Ads, Google-Ads und weiteren Social Media Kanälen

Multiposting Premium / rexx Multiposting Jobportal

- 1:1 Bereitstellung Ihres rexx Bewerbungsformulars auf den von Ihnen publizierten Stellenanzeigen in Jobbörsen
- Individuelles Employer Branding
- Mobiloptimiert

Digitale Signatur mit DocuSign

- Einbindung von DocuSign in das rexx Bewerbungsmanagement
- Noch einfachere, digitale und schnelle Abbildung des Bewerbungsprozesses
- Schnelle Bindung neuer Mitarbeitender
- Grundsätzliche Voraussetzungen:
 - Aktiver DocuSign-Account mit einem entsprechenden Kontingent
 - Basissystem Bewerbungsmanagement
 - Im Personalmanagement: Hier können Dokumente über den Formschreibenversand (PDF) digital signiert werden.

XING Datenimport

- Einfache Möglichkeit für Kandidaten sich mit dem XING-Profil zu bewerben
- Automatischer Import der Daten aus dem XING-Profil in das rexx Bewerbungsformular
- Auslesen von Stammdaten (Anrede, Vorname, Nachname, Geburtsdatum), privaten Kontaktdaten (Anschrift, PLZ, Ort, Land, Telefon, E-Mail) und Profilfoto
- Automatisches Erzeugen eines Lebenslaufs (mit Stammdaten, Kontaktdaten, Foto, Berufserfahrung, Ausbildung und weiteren Kenntnissen) als PDF

LinkedIn Datenimport

- Einfache Möglichkeit für Kandidaten, sich mit dem LinkedIn-Profil zu bewerben
- Automatischer Import der Daten aus dem LinkedIn-Profil in das rexx Bewerbungsformular
- Auslesen von Stammdaten (Anrede, Vorname, Nachname), privaten Kontaktdaten (E-Mail) und Profilfoto

rex maps

- Kartenansicht für Standorte und publizierte Stellen
- Interaktive, mobilfähige Karte
- Wechsel zwischen Stellenliste und Kartenansicht per Klick
- Suchfilter in der Kartenansicht
- Marker für einzelne Stellen sowie Cluster-Marker bei mehreren Stellen an einem Standort
- Layer mit Job-Bezeichnungen inkl. Verlinkung auf die Stellenanzeigen

App Connector (gegen Aufpreis erhältlich)

Zur Verwendung der rexx Go App

- Self Service Portal der rexx Suite
- Direkter Zugang zu allen weiteren Funktionen der rexx Suite
- Stechuhrfunktion
- Überblick über alle Abwesenheiten und Stundensalden
- Kalender
- Chat und Videocall
- Push-Nachrichten
- Anträge stellen und genehmigen

Zusatzsprache

- Benutzerführung in allen beauftragten Modulen der rexx Suite erfolgt neben Deutsch in [einer weiteren Sprache](#)
- Standardeinstellungen sowie freie Sprachwahl durch den User möglich
- Korrespondenz (Emails, Briefe etc.) sowie Formulare in einer weiteren Sprache

- Flexible Definitionsmöglichkeiten für mehrsprachige Feldinhalte
- Darstellung der Stellenliste, Stellenausschreibung und Bewerbungsformulare, sowie des gesamten Karriereportals in einer weiteren Sprache (mit Sprachwahl durch den Webseitenbesucher)
- Intelligentes Handling mehrsprachiger Stellenausschreibungen
- Die Übersetzung der individuellen Inhalte erfolgt durch den Kunden. Sollte keine [Standardübersetzung](#) vorhanden sein, erfolgt außerdem die Übersetzung der Standardinhalte durch den Kunden. Hierzu wird eine Zeichenkette aus dem System generiert und für die Übersetzung zur Verfügung gestellt. Danach werden die Daten wieder durch rexx systems in das System implementiert. Alternativ hierzu kann nach Auftragserteilung auch ein Übersetzungsbüro eingebunden werden.

rex Multi Translate

- Automatische Übersetzung von Beiträgen im Portalstream und Feldern in der Anwendung wie bspw. Job-Titel in viele Sprachen
- Verfügbar für zahlreiche Sprachen wie Englisch, Französisch, Italienisch, Spanisch und viele mehr
- Kostenfrei inkludiert bei der Beauftragung von mindestens zwei Sprachen
- Beschränkung auf 10 Mio. Zeichen (unabhängig von der Anzahl der genutzten Sprachen, weitere Kontingente zur Übersetzung müssen gesondert beauftragt werden.)

Sanktionsliste

- Als Reaktion auf Terroranschläge hat der Sicherheitsrat der Vereinten Nationen Resolutionen erlassen, die der Bekämpfung des Terrorismus dienen. Auf Grundlage dieser Resolutionen haben viele Länder Vorgaben erlassen, die jedweden geschäftlichen Verkehr mit terroristisch verdächtigen Personen, Vereinigungen, Organisationen oder Unternehmen verbieten. In Deutschland ist das z.B. in § 34 Abs. 4, 7 AWG (Außenwirtschaftsgesetz) verankert.
- Durch die automatische Kontrolle anhand öffentlicher Sanktionslisten stellt das System sicher, dass keine Bewerber kontaktiert werden, bei denen es sich um Terroristen bzw. unter Terrorverdacht stehende Personen handelt.
- Die Terrorwarnungen im rexx Recruitment basieren primär auf der Sanktionsliste des Bundesanzeigers. Sie werden ergänzt durch die vom U.S.-Department of Commerce empfohlenen Listen sowie durch die Liste des japanischen METI (Ministry of Economy, Trade and Industry). Die Einträge werden kontinuierlich aktualisiert und sorgfältig aufbereitet. Sie können mehrere Namen (Alias) und Adressen umfassen, so dass bei der Prüfung auf Terrorverdacht eine größtmögliche Anzahl an Recherchemöglichkeiten verwendet wird.
- Nach jeder Datenaktualisierung der Sanktionsliste durch den Bundesanzeiger wird der gesamte vorhandene

Bewerberpool in rexx Recruitment neu auf Terrorverdacht geprüft. Neue Bewerbungen werden direkt nach Onlineeingang oder manuellen Erfassen automatisch geprüft. Bei jedem Bewerber, für den es einen Treffer in der Sanktionsliste gibt, wird ein Vermerk in der Akte eingetragen und eine Benachrichtigung an den Sachbearbeiter versendet.

- Neben der einmaligen Bereitstellung der Sanktionsliste muss durch den Kunden beim Bundesanzeiger eine passende Lizenz erworben werden (nicht in den Kosten inkludiert)

Weitere Informationen unter:

<https://www.reguvis.de/aw-portal/produkte-exportkontrolle/produkte/sanktionslisten.html>

TOP Arbeitgeber (www.finest-jobs.com)

- Verbessertes Ranking Ihrer Stellenanzeigen → bis 100 % mehr Zugriffe auf Ihre Stellenanzeigen
- Hervorhebung Ihrer Stellenanzeigen in Ergebnislist
- Prominente Listung für gesuchte Positionen und das Branchenumfeld
- Rollierendes Unternehmens-Logo auf der Startseite von finest-jobs.com
- Banner in der Top-Arbeitgeber-Box neben den Stellenanzeigen garantiert
- Ihre Stellenanzeigen ohne Werbung anderer Arbeitgeber
- Nutzung des Top-Arbeitgeber-Logos für Ihr Arbeitgebermarketing
- Teilung Ihrer Stellenanzeigen über unsere Social- Media-Kanäle
- Aktuelle Informationen und Preise auf:

<https://www.finest-jobs.com/toparbeitgeber>

Die angegebenen Funktionen beziehen sich auf den zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses geltenden Umfang des aktuellen Release- und Patch-Standes. Der Funktionsumfang kann durch Updates in Detailbereichen geändert werden.