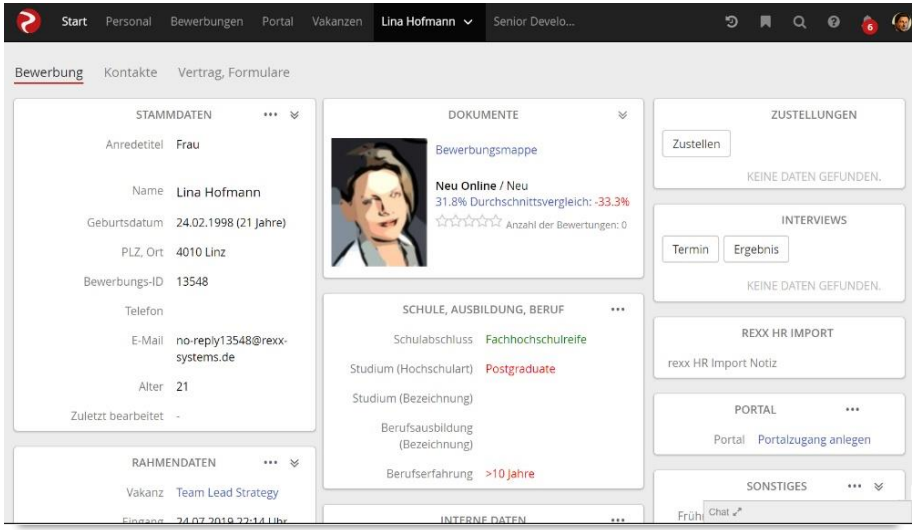
Bewerbungsmanagement

Der Kampf um die passenden Bewerber ist längst entfacht. Nur mit einem Bewerbungsmanagement/ E-Recruiting Tool, werden Sie den hohen Ansprüchen der Bewerber gerecht. Sie schaffen eine Candidate Experience und heben sich so von Ihren Mitbewerbern ab. Gleichzeitig halten Sie die eigenen Prozesse schlank und reduzieren die Durchlaufzeiten einer Bewerbung signifikant. Der gesamte Prozess wird durch automatische Löschroutinen gestützt, so dass Sie für sich einen Haken hinter dem Thema DSGVO machen können und sich den wertschöpfenden Aufgaben widmen können.

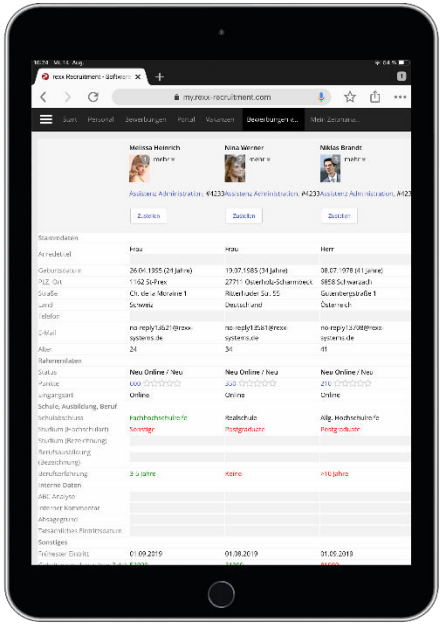


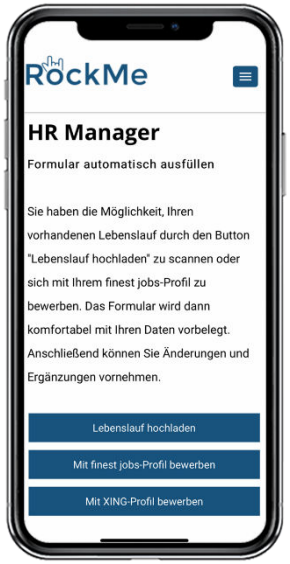
Praxisbeispiele:

1. **Candidate experience:** Übererfüllen Sie die Erwartungen der Bewerber und schaffen Sie Begeisterung. Zeigen Sie der Außenwelt, was Sie können und warum potentielle Bewerber sich gerade bei Ihnen bewerben sollten. Der integrierte CV-Parser macht es kinderleicht, sich bei Ihnen zu bewerben. Dabei spielt es keine Rolle, ob sich die Bewerber bequem vom Smartphone von unterwegs auf Ihrer responsiven Karriere-Seite bewerben oder per One-Click-Bewerbung.

2. **Auswertungen:** Arbeiten Sie effizient? Woher kommen die Bewerber? Lohnt es sich für uns eigentlich in kostenpflichtige Stellenanzeigen zu investieren? An welcher Stelle brechen potentielle Bewerber den Bewerbungsprozess ab? Diese und weitere Fragen können die meisten Unternehmen vor der Einführung eines Bewerbungsmanagementsystems nicht verlässlich oder nur mit hohem Zeitaufwand ermitteln. Finden Sie mit dem rexx ER (Enterprise Recruitment) heraus, wie Sie noch besser werden können und wo große Potenziale schlummern.

3. **Vertragsmanagement:** Arbeitsverträge mit klassischen Textverarbeitungsprogrammen zu erstellen ist zeitaufwändig und fehleranfällig. Schließen Sie den Rekrutierungsprozess erfolgreich durch die Erstellung des Arbeitsvertrages in Ihrem rexx ER durch freie Textbausteine und Templates ab. Nicht nur der zeitliche Aufwand wird auf ein Minimum reduziert, sondern auch die Fehleranfälligkeit.





Hauptfunktionen:

- Schlanke Prozesse und geringe Durchlaufzeiten
- Bequeme Erstellung und Schaltung von Stellenanzeigen
- Automatisierung von Prozessen wie. z.B. die Einhaltung von Aufbewahrungsfristen oder die terminierte Versendung von Korrespondenz
- Statistische Auswertungen

Oft benutzt mit:

- Exchange-Modul, zur einfachen Koordination der Interview-Termine.
- Modul HR-Basis und Onboarding, um Bewerber zu Mitarbeitern zu machen, ohne dass Sie Daten doppelt pflegen müssen.

Video für weitere Infos